



国际特殊奥林匹克 2021 - 2024年度 全球战略规划



***Special
Olympics***

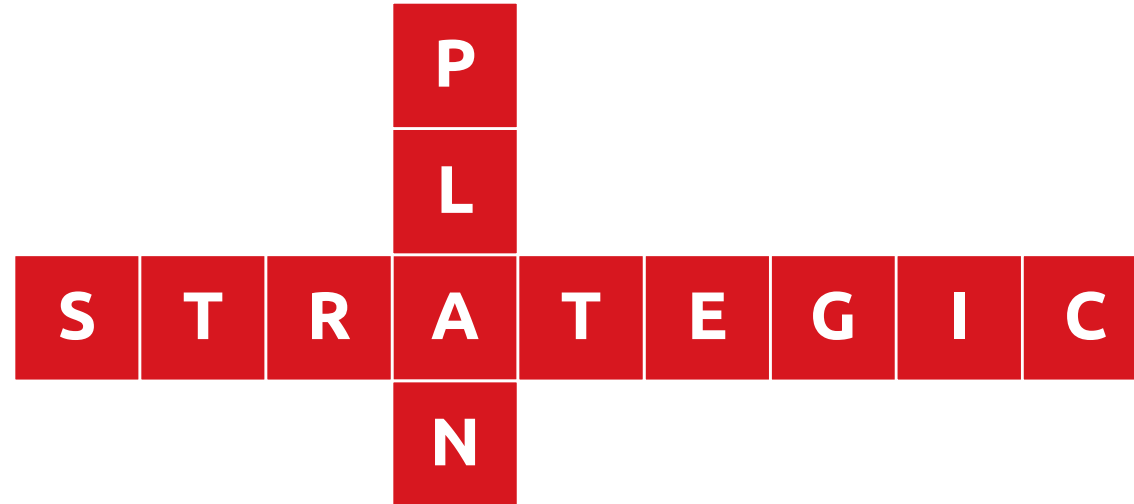
2021 - 2024年度 全球战略规划

**Special
Olympics**



目录

- 3 什么是战略规划
- 4 您可以怎样利用这个规划
- 5 概述：未来十年会发生哪些变化？
- 6 在制订这个战略规划时，起指导作用的愿景和使命是什么？
- 7 战略规划的要害
- 9 战略规划的成果
- 10 可持续性
- 11 战略1.提高本地项目及活动的质量和覆盖面
- 13 战略2.为运动员、青少年和其他领导者赋予变革的能力
- 15 战略3.增加融合活动、发展融合运动
- 17 多元化和融合
- 19 促因1.特奥运动的数字化
- 21 促因2.增加收入，拓展收入渠道
- 23 促因3.建立品牌
- 25 促因4.追求卓越
- 27 结束语：需谨记的要害！



您可以怎样利用此规划？

什么是战略规划？

特殊奥林匹克每隔几年都制定一份规划，以说明我们的目标。

这份报告会解释特殊奥林匹克在未来几年想要做些什么，以及我们如何共同完成这些目标。

此外，我们还会说明一些有助于我们实现这些目标的战略和促成因素。

融合是特殊奥林匹克的核心使命，我们希望赋能于您成为融合运动领袖的能力。

我们以无障碍且易于理解的方式制定了这个版本的战略规划。

所有难以理解的词句都以下划线标出。您可以将鼠标停留在这上面，获得解释。

您是我们愿景的重要组成部分。您应该了解如何运用自己的领导力、技能和故事来改变自己的社区。



战略

一个帮助我们完成目标的工具或者规划。

战略性的

当一件事是为了长期的目标而存在并且对于实现这些目标有帮助，那便是有战略性的。

促成因素

对某事有帮助的人、资源或者工具。



融合

为了智力障碍和非智力障碍人士可以互相学习和赋能于对方而创造的平等的机会。

赋能

为某人去完成某事建立自信。

概述：
未来四年会发生哪些变化？



- 1. 将更多工作重点放在地方一级的体育运动和健康上
- 2. 在招聘时更具包容性。
- 3. 覆盖更加缺乏融合机会的社区。
- 4. 运用科技吸引更多的人，开展更多活动。
- 5. 通过**融合领导力**的方式，让运动员成为融合运动的领导者。
- 6. 为志愿者和员工提供更多培训和工具。
- 7. 更加注重结果。我们将评估和衡量各个项目的结果，以了解我们是否在朝着愿景前进。
- 8. 分享故事并展示影响力，从而吸引更多的捐助者及提高筹款能力。



融合领导力

一种非智力障碍人士向智力障碍人士学习并赋能于他们的领导力。



在制订这个战略规划时，起指导作用的愿景和使命是什么？

我们的愿景

我们的愿景是通过体育的力量，实现一个人人享有的包容世界，使智力障碍人士过上**积极、健康和充实的生活**。

我们的使命

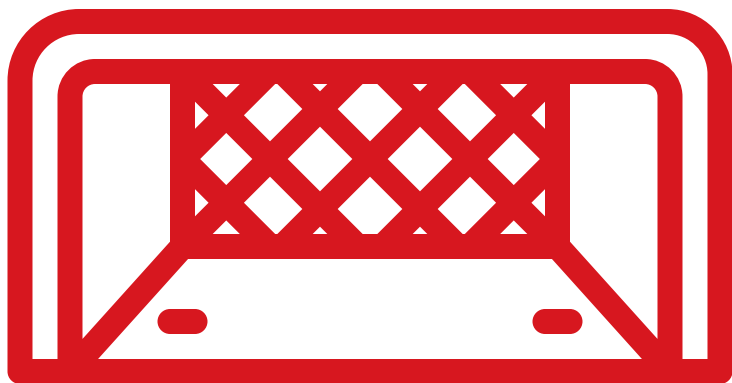
我们的**使命**是为智力障碍儿童和成年人常年参与奥林匹克式的体育训练及竞赛创造条件和机会，使他们能够：

- 锻炼体魄
- 勇敢表现
- 体验快乐

为运动员提供向公众展示才能、交流技艺并增进友谊的机会。

战略规划的要害

本战略规划有两大目标



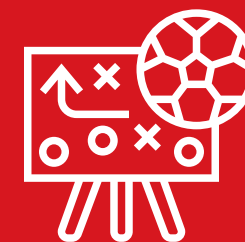
目标 A

目标 B

提高运动员在本地体育活动中的参与度和幸福感，以加强社区建设

消除社会融合的屏障并通过数字化技术扩大影响力

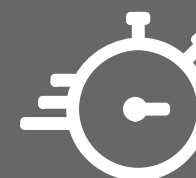
战略



三条战略将有助于实现目标：

- 战略说明了为实现我们的目标需要采取的行动。

促成因素



以上都将通过四个促因实现：

- 促成因素是我们完成战略中所述工作时采用的工具。

战略规划的成果

此战略规划能够引领我们实现四项长期结果或成果：

1. 改善运动员身体健康、技能、体能和医疗卫生服务。
2. 改善运动员、队友、家庭成员和志愿者的社会福祉和情感健康。
3. 非智力障碍人士表现得更加包容。
4. 通过特奥会的工作和运动员的影响，社会各界更加融合。



特殊奥林匹克2020-2030长期规划

- 我们在未来十年的工作应当有长远的结果
- 我们将通过实现2021-2024战略规划的目标和战略，踏上这段旅程。
- 我们将通过该十年规划确保本规划成果的统一性。

可持续性

特殊奥林匹克将重点打造可持续的体育运动和创造融合机会。

具有可持续性是指以能够实现4个长期结果（成果）的方式行动。

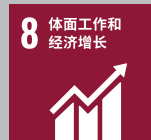
我们将支持**联合国可持续发展目标**。

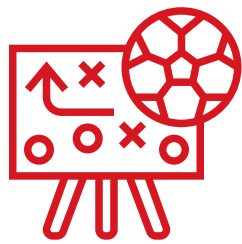
这些目标将有助于保护地球，确保人人得到公平、公正的对待。

联合国希望到2030年实现这些可持续发展目标。各国政府以及各界组织都在努力实现这些目标。

如果您想了解有关联合国可持续发展目标的更多信息，可以访问**联合国网站**。

- 本规划支持联合国可持续发展目标的第3条、第4条、第5条、第8条、第10条、第11条、第16条和第17条。
- 本规划还支持《联合国残疾人权利公约》。





提高本地项目及活动的质量和覆盖面



这意味着什么？

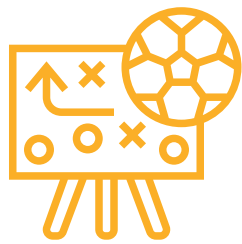
- 特殊奥林匹克将重点关注造福社区每个人的本地活动。
- 我们将为运动员创造在自己社区接受培训和参加竞赛的机会。
- 这意味着在各种类型的社区内拓展活动范围。
- 这会鼓励运动员终生作为参与者和领导者参与体育运动。



我们将：

1. 巩固和发展本地运营模式，以便吸引各个年龄段及能力等级的运动员参加。
2. 增加全年体育训练和本地比赛的次数。这包括融合体育运动、幼儿运动员和机能活动训练计划。
3. 提升教练员的知识和技能水平，以提高体育运动质量和领导力。
4. 建立和发展地方合作关系。我们将寻找更多的专家和人力资源。





战略2

为运动员、青少年和其他领导者赋予变革的能力



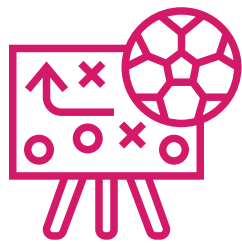
这意味着什么？

- 特殊奥林匹克将提升被我们的使命所覆盖的每个人的知识和技能水平。
- 我们将确保运动员和青少年能够发挥领导作用，并能够教育他人。
- 这将赋予运动员和青少年领袖发声和激励他人的机会。
- 这些领袖将以身作则，影响他人一起加入融合行动。



我们将：

1. 通过提供适合的培训和机会，对受众群体进行教育以改善和推动融合健康与福祉。
2. 拓展融合（示范）学校。
3. 借助建立影响者和包容性思想者的联络网来创造融合新时代。
4. 让更多的运动员担任内部和外部角色以及工作职位。无智力障碍的领导者将采用融合领导力的方式。
5. 让青少年和运动员担任融合教师，发挥自己的才智。



战略3

增加融合活动、发展融合运动



这意味着什么？

- 特殊奥林匹克将与从国际到地方各级的相关政府部门和组织合作。
- 我们将共同解决不公正和不平等问题。
- 我们将为智障人士创造更多的服务便利及机会。



我们将：

1. 影响各届组织创造更多智障人士支持项目。
2. 建立新的合作关系，增强现有合作关系。
3. 运用融合运动及融合领导力的方式，激励组织创建具有包容性的环境。
4. 利用国家级、区域级及世界级的特奥运动会激励能够帮助我们实现愿景的各届相互合作。
5. 推广融合领导力，使大众对于“具有包容性的领导力”产生全新的认识。



多元化及融合

多元化及融合可帮助我们 把融合的理念推广给所有人群。

世界各地的多元化各不相同。

我们将确保我们的每一项工作都有多元化的领袖、志愿者和工作人员参与。

我们将倡导融合领导力的方式，以创造真正的融合。融合领导力将教育智障人士和非智障人士都要相互尊重，相互学习。

该方式的机制如下：

让智障人士充分发挥自己的潜能。培养他们在体育运动及更多领域的领导技能。

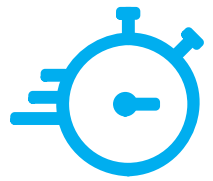
对没有智力障碍的领袖开展培训，以使他们尊重和包容智障人士，并帮助他们培养技能和领导力。



多元的
展现出很多的不同

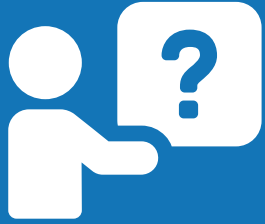
多元化
一种涵盖不同人群的状态

融合
为了智力障碍和非智力障碍人士可以互相学习和赋能于对方而创造的平等的机会。



促因1

特奥运动的数字化



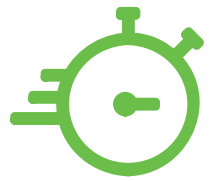
这意味着什么？

- 我们将确保特殊奥林匹克和智障人士能够跟上社会与科技发展的步伐。
- 数字化解决方案可以扩大我们工作的覆盖范围和影响。
- 我们可借助数字化渠道与数以百万计的运动员、家庭和教练员保持联系。



我们将：

1. 利用数字化平台、内容和工具，创建组织融合活动的新途径。
2. 开发一个在线的交流、互动和学习环境。
3. 直接联系智力障碍人士及其家人。
4. 创建在格式上无障碍和具有包容性的内容，使每个人都能受益。
5. 确保技术和互联网普及率较低的人群和社区不被抛弃。
6. 利用数据来提高本地级和全球级活动的质量。



促因2

增加收入，拓展收入渠道



这意味着什么？

- 特殊奥林匹克将增加筹集资金的新方式。
- 我们将在全球和地方一级努力筹集资金。
- 我们将开拓新的和多样化的收入来源。
- 我们将开创可持续的筹资渠道，以对变化做出快速反应。



收入

国际特奥会的资金来源。

可持续的

当某事可以长久且积极地发展便为可持续的。

多样化

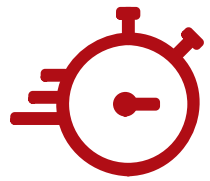
从多种渠道获取收入。



我们将：

1. 投资于2-3个成员组织（重点市场），以增强社会大众对特奥的认知。
2. 把这些重点市场积累的经验分享给其他成员组织。
3. 将适合我们重点市场的捐赠机构作为我们的目标。
4. 为新市场制定资源分配方案，完善现有市场的方案。
5. 提升筹集资金以及管理与捐赠者之间关系的能力。
6. 开发工具以提升在社区一级筹集资金的能力。
7. 运用多个市场的绩效数据，来判断投资方向。
8. 促进资源多样化，避免仅依据一种资源。





促因3 建立品牌



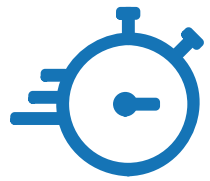
这意味着什么？

- 特殊奥林匹克通过新型和现有渠道提升品牌知名度。
- 这将增强我们的影响力，吸引更多人士和新的受众。
- 这在社区层面尤其重要。

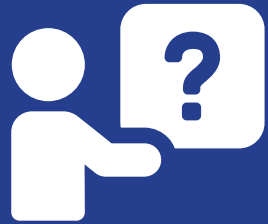


我们将：

1. 增加活跃的实体和线上粉丝的数量。
2. 加强对体育运动和融合内容的营销和宣传。
3. 利用旗舰活动，如：世界运动会，来引发关注和行动。
4. 利用传统和数字化宣传吸引目标受众。
5. 让运动员领袖传达融合的讯息。
6. 增强地方级和区域级的沟通与交流。
7. 运用工具及对本地领袖进行培训，尤其要充分
利用数字化渠道。



促因 4 追求卓越



这意味着什么？

- **拥有赋能的人**是决定我们项目成功的关键因素。
- 拥有赋能的人将会促进我们在体育运动、健康、青少年和领导力发展方面取得卓越成就。
- 我们必须改进招募以及与不同的员工、教练和志愿者合作的方式。
- 我们需要确保他们拥有追求卓越成就所需的工具和技能。



拥有赋能的

对于自己具有推动变革的能力有自信。

成员组织董事会

一个负责特奥成员组织决策的团体。



我们将：

1. 对融合领导力的方式进行整合。
2. 通过创造学习机会，支持各级领导者的成长。
3. 加强**成员组织董事会**的多样性和有效性。
4. 提高招募质量。
5. 注重志愿者和员工的多元化，增强培训，提升留任率。
6. 在培训和支持方面，制定统一的质量标准。
7. 加强对成果的研究，并使用成果数据来完善自我。
8. 为成员组织赋予所需工具并提供最佳做法，以适应差异。
9. 改善内部沟通，以增强协作和知识共享。



结束语

您是该战略规划的重要组成部分。

- 我们鼓励您分享自己与特奥之间的故事和经历，这对我们至关重要。
- 分享可以赋能他人、促进社区参与以及帮助我们获取资源，以做更多的事情。
- 我们需要您在整个运动中发挥领导作用，以支持我们实现项目目标。

我们应该长远地考虑如何创建一个具有包容性的未来

- 未来四年的目标将构成我们未来十年的发展意向。
- 各项成果应与下一项战略规划保持连续性。
- 我们希望大家在未来多年能够不断地发现为特殊奥林匹克奉献的机会。

我们在践行这一使命的旅途中并不孤单。

- 在为所有人创建一个融合世界的旅程中，有众多队伍在努力奉献，我们就是其中一支。
- 与各种组织、学校、专家和社区中的其他人开展合作至关重要。

