



OLIMPIADAS ESPECIALES

Plan Estratégico Global

2021-2024



NUESTRA MISIÓN

Nuestra MISIÓN es proporcionar entrenamiento deportivo y competencia atlética durante todo el año en una variedad de deportes de tipo olímpico para niños y adultos con discapacidad intelectual, brindándoles oportunidades continuas para desarrollar sus aptitudes físicas, demostrar coraje, experimentar alegría y participar en un intercambio de dones, habilidades y amistad con sus familias, otros atletas de Olimpiadas Especiales y su comunidad.

NUESTRA VISIÓN

Nuestra VISIÓN es un mundo inclusivo para todos, impulsado por el poder del deporte, a través del cual las personas con discapacidad intelectual lleven una vida activa, saludable y plena



INTRODUCCIÓN

IMAGINANDO LOS PRÓXIMOS 50 AÑOS DE OLIMPIADAS ESPECIALES: PLAN ESTRATEGICO 2021-2024

NUESTRA BASE PARA EL EXITO

Los primeros 50 años del movimiento Olimpiadas Especiales lo convirtieron en la organización deportiva más prominente del mundo que trabaja para lograr la plena inclusión de las personas con discapacidad intelectual (DI) en la sociedad.

Alcanzamos:



5.4 MILLONES

ATLETAS
Y

920,000

COMPAÑEROS UNIFICADOS



PAISES

193

Sobre la base del plan estratégico anterior, hay dos ingredientes clave para nuestro éxito:

- Oportunidades frecuentes de entrenamiento, actividad física y mejora de la salud de los participantes.
- Interacciones sociales significativas entre personas con y sin discapacidad dentro y fuera del campo deportivo

QUÉ ESTÁ CAMBIANDO:

Basados en consultas y un entorno de cambio global sin precedentes, en los próximos 4 años:

1. Reorientar nuestro trabajo en el deporte y acondicionamiento físico a nivel local como la forma clave de lograr un cambio social a través de actividades de desarrollo comunitario, entrenamientos y juegos.
2. Actuar en base a nuestro compromiso con la equidad, la diversidad y la inclusión a través de la contratación y la divulgación a las comunidades marginadas.
3. Digitalizar el Movimiento para encontrar formas innovadoras de expandir nuestras actividades para lograr un mayor impacto.
4. Convertirnos en un Movimiento verdaderamente dirigido por atletas mediante la adopción de un enfoque de "Liderazgo unificado" en el que las personas sin DI aprendan y capaciten a las personas con DI.
5. Aumentar la capacidad de los Programas locales para implementar nuestro trabajo con un enfoque en los resultados, utilizando la evaluación para priorizar nuestros esfuerzos.



CÓMO LLEGAREMOS AHÍ:

Este Plan exige que Olimpiadas Especiales Internacional y los Programas prioricen en actividades que creen deportes sostenibles y ampliamente accesibles y oportunidades de inclusión en apoyo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Nuestro objetivo es lograr esto mediante:

Aumentar nuestras **iniciativas comprobadas existentes en el deporte, la salud, la educación y el liderazgo a nivel local** para crear un cambio social sostenible

lograr el **equilibrio correcto entre calidad y cantidad** en la forma en que implementamos programas, aprendiendo y adaptándonos en base a datos

utilizando tecnología para mejorar nuestro alcance a nivel comunitario, logro de objetivos y operaciones en todos los niveles

pavimentando el camino hacia la verdadera inclusión de personas sin discapacidad que aprenden de nuestros atletas y les permiten liderar.

2024

¿QUÉ GUIARÁ ESTE VIAJE?

Los gobiernos, las organizaciones y los individuos, especialmente los jóvenes, requieren evidencia de que nuestro trabajo y su apoyo están marcando la diferencia. Tenemos millones de historias que destacan nuestros resultados: ahora es el momento de agregar datos a estas historias para mostrar nuestro impacto. Lo haremos enfocándonos en los resultados, los resultados a largo plazo de nuestro trabajo.

ENFOCARSE EN LOS RESULTADOS NOS PERMITE

- medir y comprender la calidad de nuestro trabajo y el progreso significativo hacia nuestra visión
- tomar decisiones estratégicas sobre distribución de recursos y actividades prioritarias
- crear poderosas campañas de comunicación externa que generen conciencia
- explicar nuestro impacto de una manera que resuene con los donantes y apoye nuestra recaudación de fondos

los resultados no están vinculados a ninguna parte de nuestro trabajo. Todas nuestras actividades pueden y deben conducir a múltiples resultados.



OLIMPIADAS ESPECIALES MARCO DE REFERENCIA 2020 - 2030

Un enfoque centrado que impulse resultados a largo plazo será la base de nuestro trabajo durante la próxima década. Contribuiremos al desarrollo sostenible a nivel mundial durante los próximos cuatro años a través de los objetivos, y estrategias descritas en este plan.

Así es como creamos un cambio

sostenible en nuestras comunidades:

Lograr un mundo inclusivo para todos, creado por el poder del deporte, a través del cual las personas con discapacidad intelectual vivan una vida activa, saludable y plena.

Esto permitirá a las personas con DI alcanzar su máximo potencial y disfrutar de los mismos derechos que cualquier otra persona y el respeto de la sociedad en general

Luego, formaremos mentalidades inclusivas que a su vez mejorarán las organizaciones, las políticas y las normas sociales para crear entornos más inclusivos.

Si brindamos oportunidades deportivas de alta calidad, mejoramos la salud, compartimos los logros, los dones y las habilidades de liderazgo de las personas con DI y creamos oportunidades para que las personas con y sin DI interactúen a través del deporte y más allá

NUESTRO TRABAJO

Esta es la diferencia

Que haremos en la sociedad:

RESULTADO

1. Los atletas mejorarán su bienestar físico, sus habilidades, estado físico y su salud
2. Los atletas, compañeros de equipo, familias, voluntarios y otros mejoran su bienestar social y emocional
3. Las personas sin discapacidad se comportan de manera más inclusiva-
4. Las organizaciones son más inclusivas a través del trabajo de Olimpiadas Especiales y la influencia de los atletas.

Cumpliendo con los Objetivos

de Desarrollos sostenibles:



Y la Convención de las Naciones Unidas de los Derechos de las

Personas con Discapacidad (CDPD)



UN VISTAZO AL PLAN ESTRATÉGICO

Olimpiadas Especiales cambia actitudes y comportamientos a través del deporte. Lo hacemos mostrando los dones y talentos de las personas con DI, creando amistades y demostrando lo mejor del espíritu humano. **Este plan tiene dos objetivos:**

META A

Aumentar la participación deportiva local y el bienestar para fortalecer las comunidades

META B

Eliminar las barreras a la inclusión y ampliar el alcance a través de la tecnología digital

Tres estrategias conducirán al logro de estos objetivos:

- M1. Mejorar la calidad y el alcance de la programación local.
- M2. Empoderar a los atletas líderes y otros creadores de cambio
- M3. Fomentar prácticas y entornos inclusivos

Todo esto será posible a través de cuatro habilitadores:

- H1. Digitalizar el Movimiento
- H2. Diversificar los ingresos
- H3. Construir la marca
- H4. Impulsar la excelencia (personas y prácticas)



NUESTRA **VISIÓN** ES UN MUNDO INCLUSIVO PARA TODOS, IMPULSADO POR EL PODER DEL DEPORTE, A TRAVÉS DEL CUAL LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL LLEVAN UNA VIDA ACTIVA, SALUDABLE Y PLENA.

META A

AUMENTAR LA PARTICIPACIÓN DEPORTIVA LOCAL Y EL BIENESTAR PARA FORTALECER LAS COMUNIDADES

META B

ELIMINAR LAS BARRERAS A LA INCLUSIÓN Y AMPLIAR EL ALCANCE A TRAVÉS DE LA TECNOLOGÍA DIGITAL





MEDICIÓN DEL PROGRESO HACIA LOS OBJETIVOS

ESTRATEGIAS

CANTIDAD (OBJETIVOS DE COBERTURA)

CALIDAD (RESULTADOS)

M1.
Mejorar la calidad y el alcance de la programación local.

M2.
Empoderar a los atletas líderes y otros creadores de cambio

M3.
. Fomentar prácticas y entornos inclusivos

GUIAR A

% de crecimiento en programas / clubes locales
% de crecimiento en atletas
% de crecimiento en entrenadores certificados
% de atletas que realizan más de 2 horas de actividad física por semana (habilidades deportivas, entrenamiento y / o condición física)
% de crecimiento en atletas y jóvenes en roles / trabajos significativos en Olimpiadas Especiales
% de crecimiento en Escuelas Unificadas (campeonas)
% de crecimiento en seguidores de redes sociales
% de crecimiento en personal de salud capacitado
organizaciones educadas sobre Liderazgo Unificado

RESULTANDO EN

Bienestar físico:

% de participantes en cierto nivel de salud y estado físico

Bienestar social y emocional:

% de participantes en un cierto nivel de auto – confianza

Comportamientos inclusivos :

% aumento en acciones que crean inclusión

Organizaciones inclusivas :

de organizaciones más inclusivas, p. ej. federaciones deportivas, escuelas, proveedores de salud, empresas

MEDIDO POR EL CENSO Y BECAS

MEDIDO POR MUESTREO A TRAVÉS DE EVALUACIÓN

M1. MEJORAR LA CALIDAD Y EL ALCANCE DE LA PROGRAMACIÓN LOCAL.

Cumplimiento de Objetivos de Desarrollo Sostenible



CDPD

Artículo 30: Participación en la vida cultural, recreación, ocio y deporte.

Oportunidad de liderazgo:

Utilice la evaluación de asociaciones de programación e investigación para ampliar la comprensión del desarrollo físico y el rendimiento de los atletas

Olimpiadas Especiales se enfocará en el desarrollo sostenible de la programación local que beneficie a todos en la comunidad. Esto significa enfocarse en la organización y expansión de actividades en diversas comunidades urbanas y rurales para permitir la participación de atletas de por vida en deportes de calidad como participantes y líderes, y promover activamente estilos de vida saludables e inclusión de personas con DI. Como lo haremos :

1. Fortaleciendo y haciendo crecer las estructuras locales, las operaciones y la divulgación para involucrar y retener a atletas más diversos de todas las edades y niveles de habilidad mediante la inversión de recursos y entrenamiento que mejoren y sostengan las actividades comunitarias durante todo el año. Esto incluye programación unificada, atletas jóvenes y el programa de entrenamiento de actividad motora (MATP).
2. Mejorando el conocimiento y las habilidades de los entrenadores para mejorar la calidad del deporte, el liderazgo y el bienestar y el estado físico de los atletas a través de un mayor entrenamiento y certificación de entrenadores.
3. Aumentando la frecuencia y la calidad del entrenamiento deportivo y las competiciones locales para mejorar la vida de los atletas y las habilidades de liderazgo, estado físico, hábitos saludables y bienestar social y emocional.
4. Estableciendo y ampliando las asociaciones locales para reclutar más expertos deportivos, obtener acceso a las instalaciones y cambiar actitudes a través de la facilitación del deporte, la salud y otros roles de liderazgo para personas con y sin DI.
5. Aumentando la programación y aprovechamiento del deporte para promover y mejorar la salud y el bienestar de los atletas y la comunidad en general.

M2. EMPODERAR A LOS ATLETAS LÍDERES Y OTROS CREADORES DE CAMBIO

Cumplimiento de Objetivos de Desarrollo Sostenible



CDPD

Artículo 8: sensibilización y cambio de actitud
Artículo 19: Toma de decisiones respaldada

Oportunidad de liderazgo:

Desarrollar métodos probados por la investigación para definir, evaluar y avanzar mentalidades y comportamientos inclusivos

Olimpiadas Especiales mejorará el conocimiento y las habilidades de las familias, compañeros unificados, estudiantes, maestros, entrenadores, trabajadores de salud y otros voluntarios para que adopten comportamientos inclusivos e influyan en otros para que hagan lo mismo. Permitir la voz y desarrollar la capacidad de los atletas y líderes jóvenes impulsará este trabajo y garantizará que tengan roles de liderazgo significativos y desempeñen un papel activo en la educación de otros creadores de cambio. Como lo haremos:

1. Aumentando la capacidad de todos los públicos clave para mejorar y promover la salud y el bienestar inclusivos mediante la inversión en capacitación, oportunidades y apoyo adecuados.
2. Ampliando las Escuelas Unificadas (Campeonas) para mejorar la inclusión social y la actividad física a través del deporte y la programación de desarrollo juvenil inclusivo, y desarrollar una Generación Unificada de pensadores inclusivos a través de la creación de redes de personas influyentes clave.
3. Aumentando el número de atletas con roles y trabajos internos para demostrar su capacidad de liderazgo adoptando el enfoque de Liderazgo Unificado, identificando y adaptando roles, y apoyando a los atletas a liderar.
4. Mostrando los talentos de los jóvenes, incluidos los estudiantes y los atletas, como maestros de inclusión para impulsar un cambio positivo dentro y fuera del campo de juego mediante la creación de interacciones entre atletas / jóvenes y grupos externos.

M3. FOMENTAR PRÁCTICAS Y ENTORNOS INCLUSIVOS

Cumplimiento de Objetivos de Desarrollo Sostenible



CDPD
Artículo 9: Accesibilidad y vida independiente

Oportunidad de liderazgo:

Promover el liderazgo unificado como un enfoque único que proporciona una nueva comprensión del "liderazgo inclusivo"

Olimpiadas Especiales trabajará con entidades y organizaciones gubernamentales específicas desde niveles globales a locales para abordar la injusticia y la desigualdad, y crear más acceso a servicios y oportunidades para personas con DI. Como lo haremos:

1. Influir en el desarrollo de sistemas inclusivos de deporte, salud y educación favorables para las personas con DI, por ejemplo, -Comunidades Saludables para reducir enfermedades crónicas y mejorar el bienestar-, a través de la construcción de relaciones existentes y la creación de alianzas con gobiernos, entidades multilaterales y otras entidades como la Unión Europea, el Banco Mundial y el sistema de Naciones Unidas.
2. Inspirar a organizaciones individuales, como federaciones deportivas, organismos profesionales de la salud, empresas, universidades y organizaciones sin ánimo de lucro para crear organizaciones inclusivas y entornos donde las personas sin DI aprenden y capacitan a las personas con DI a través de Deportes Unificados y el enfoque en Liderazgo Unificado.
3. Utilizar los Juegos Nacionales, Regionales y Mundiales, y las nuevas formas de reconocer organizaciones, como catalizadores para atraer e inspirar la colaboración y la acción de partes interesadas externas.

Diversidad e inclusión

La diversidad y la inclusión están en el corazón de Olimpiadas Especiales mientras nos esforzamos por promover la unidad entre todas las personas. Una mayor diversidad e inclusión nos permitirá llegar a aquellas partes de la población mundial que aún no tienen el don de Olimpiadas Especiales.

Nos permitirá aprovechar la base de talento más amplia posible y enriquecer nuestra gama de perspectivas. Modelará lo que exigimos de otras partes de la sociedad para nuestros atletas y lo que nuestros atletas pueden enseñar a la sociedad.

Impulsados por la Junta y el Equipo de trabajo de Diversidad e Inclusión, aspiramos no solo a incluir personas con DI en todas las áreas de nuestras operaciones, programación y eventos, sino también a trascender los límites de raza, discapacidad, género, geografía, origen nacional, religión, filosofía política y orientación sexual. Reconocemos que tenemos progresos que hacer, y habrá desafíos en ese viaje. También reconocemos que la diversidad y la inclusión se verán diferentes en todo el mundo y requerirán diferentes estrategias para el éxito.

Dentro de Olimpiadas Especiales en todos los niveles, mejoraremos la diversidad en liderazgo, voluntarios y personal, y aseguraremos roles y trabajos significativos para los atletas. Cambiaremos el status quo trabajando con programas a medida que evalúan su situación actual e introducen políticas y prácticas que brindan equipos más diversos y culturas verdaderamente inclusivas. Y le mostraremos al mundo el poder del enfoque de Liderazgo Unificado como piedra angular de la diversidad y la inclusión que enseña a los líderes con y sin discapacidades a valorarse y aprender unos de otros y crear entornos donde cualquiera puede tener éxito.

Olimpiadas Especiales asegurará que las personas con DI y el movimiento de Olimpiadas Especiales no se queden atrás mientras las sociedades adoptan la tecnología. Tenemos una oportunidad de oro para aumentar significativamente el alcance y la eficacia de nuestro trabajo utilizando soluciones digitales que satisfacen las demandas futuras de nuestros grupos de interés existentes y nos permiten conectarnos con millones de atletas, familias y entrenadores más. Como lo haremos:

1. **Innovando** mediante la creación de plataformas digitales y la introducción de enfoques completamente nuevos para la programación, la recaudación de fondos y las operaciones.
2. **Aumentando** nuestro contenido y herramientas de intervención temprana, deporte, salud, educación y liderazgo al priorizar soluciones digitales que lleguen directamente a las personas con DI y sus familias, al tiempo que abordan el acceso, la conectividad, la traducción y los formatos accesibles para garantizar que todos puedan beneficiarse de nuestras iniciativas
3. **Mejorando** la forma en que recopilamos y usamos los datos críticos de las partes interesadas y la evaluación, y permita una organización consistente de deportes y competiciones, para mejorar la calidad de los niveles locales a globales.
4. **Fomentando** el desarrollo de una poderosa comunidad global de Olimpiadas Especiales a través de la comunicación, la interacción y el aprendizaje a través de un entorno en línea seguro.
5. **Modernizando** nuestro movimiento trabajando con aliados para mejorar el acceso a la tecnología, la conectividad, la capacitación y el apoyo a los Programas, de modo que estén bien posicionados para servir a todos nuestros interesados clave.

Indicador clave
de rendimiento

TBD

Olimpiadas Especiales agregarán nuevas formas de recaudar fondos, creando un esfuerzo coherente de recaudación de fondos global a local construido alrededor de nuestras estrategias. Un enfoque estratégico para generar ingresos frescos y diversos nos permitirá proporcionar fondos sostenibles y reaccionar rápidamente ante los cambios. Como lo haremos:

Fortalecer la recaudación de fondos global a local

1. Realizando una inversión integrada de varios años (mercadotecnia / recaudación de fondos / gobierno / comunicaciones) en 1-2 mercados de enfoque internacional en un esfuerzo por establecer conciencia de Olimpiadas Especiales, inspirar donaciones y asegurar fondos.
2. Enfocándonos en los mercados de masas, gobiernos, organizaciones multilaterales y bancos / organizaciones de desarrollo que se alinean con nuestros mercados de enfoque.
3. Desarrollando protocolos de asignación de ingresos para nuevos mercados y refine protocolos en mercados existentes.

Desarrollar capacidad y sostenibilidad

4. Desarrollando la capacidad para recaudar fondos y gestionar las relaciones con los donantes en los Programas y SOI.
5. Proporcionando a los programas herramientas para comenzar a construir una base de financiación a nivel comunitario.
6. Invirtiendo estratégicamente en canales de financiación de mercado masivo comprobados basados en datos, análisis y rendimiento en mercados determinados. Resource channels providing the greatest ROI while ensuring diversification so as not to have total reliance on any one source or channel.

Indicador clave
de rendimiento

TBD

Olimpiadas Especiales aumentará el conocimiento de la marca a nivel mundial, a través de canales digitales y tradicionales existentes e innovadores, para mejorar la relevancia e influencia mientras atraemos a más personas y nuevas audiencias, especialmente a nivel comunitario. Lo que haremos:

Fortalecer la marca global a la local

1. Ampliando el alcance de nuestra marca, incluida la conversión del público en fans físicos y digitales informados y activos en las gradas, a través de mercados de enfoque y participación de la audiencia.
2. Aprovechando los eventos emblemáticos, como los Juegos Mundiales, generando atención y acción a través de campañas de comunicación globales relevantes a nivel local, incluida la activación digital.
3. Utilizando los momentos culturales tradicionales, digitales, globales, regionales y locales para atraer audiencias objetivo a través del marketing y las comunicaciones.
4. Posicionando a los líderes de los atletas como portavoces y facilitadores de inclusión, creando una mayor demanda entre nuestro público para escuchar y participar con ellos.

Desarrollar capacidad y sostenibilidad

5. Aumentando la capacidad de marketing y comunicación a nivel de Programa y Regional, para apoyar una visibilidad consistente para el contenido deportivo y de inclusión.
6. Priorizando y apoyando el crecimiento de la capacidad de creación de marca local utilizando herramientas y capacitación para líderes locales, especialmente maximizando las técnicas / canales digitales.
7. Comprometiéndose con aliados pro bono para apoyar el desarrollo de capacidades a nivel local.

**Indicador clave
de rendimiento**

TBD

H4. IMPULSAR LA EXCELENCIA

Las personas empoderadas y un entorno laboral propicio son factores cruciales que determinan el éxito de nuestros Programas y promueven la excelencia en el trabajo deportivo, salud, juvenil y de liderazgo. Debemos mejorar la forma en que reclutamos y trabajamos con personal diverso, entrenadores y voluntarios, y asegurarnos de que tengan las herramientas y habilidades necesarias para lograr el compromiso con la excelencia en la entrega del Programa. Lo haremos:

Transformar el liderazgo global en local

1. Integrar el enfoque de liderazgo unificado en la entrega de programas y el desarrollo de todos los líderes.
2. Cultivar y apoyar el crecimiento de diversos líderes en todos los niveles al proporcionar oportunidades de aprendizaje continuo y graduado que promuevan el desarrollo profesional y el rendimiento.
3. Mejorar la diversidad y efectividad de la Junta Directiva del Programa.

Desarrollar capacidad y sostenibilidad

4. Mejorar el reclutamiento con un enfoque en la diversidad, capacitación/desarrollo, retención y planificación de sucesión para voluntarios y personal.
5. Permitir un enfoque en la calidad a través de estándares acordados, capacitación y soporte continuo.
6. Fortalecer la evaluación e investigación de resultados y utilización de los datos de los resultados para informar estrategias y actividades.

Crear una cultura de "un movimiento"

7. Empoderar a los Programas a través de herramientas y prácticas flexibles, como el uso de formatos de "lenguaje fácil", que abordan las diferencias sociales, económicas, educativas, culturales y de capacidad.
8. Mejorar la comunicación interna y la gestión de proyectos para apoyar la ejecución, colaboración y transferencia de conocimiento.

**Indicador clave
de rendimiento**

TBD



www.specialolympics.org

