



国际特殊奥林匹克 2021-2024战略规划





我们的使命是：为智障儿童和成年人常年参与奥林匹克式的体育训练及竞赛创造条件和机会，使他们发挥潜能、勇敢表现，在参与中与其它运动员、家人和公众分享快乐、交流技艺并增进友谊。

我们的愿景是：通过体育的力量，实现一个人人享有的包容世界，使智障人士过上积极、健康和充实的生活。



我们成功的基础

特殊奥林匹克的前50年使它成为世界上致力于使智障人士充分融入社会的最杰出的体育组织。我们的服务覆盖193个国家/地区, 540万运动员和92万名融合伙伴。

基于上一个战略规划, 我们的成功有两个关键因素:

- 经常性地为参与者提供训练、体育活动和改善健康的机会
- 在运动场上和运动场外, 残障人士和非残障人士之间有意义的社会互动

我们达到了:



发生哪些变化:

在征询建议和前所未有的全球变化环境的基础上, 我们将在未来四年:

1. 通过社区建设活动、训练和比赛, 将我们的工作重点重新放在地方一级的体育和健身, 作为实现社会变革的关键途径
2. 通过招募和向边缘化社区延伸, 践行我们对公平、多元化和包容的承诺
3. 将运动数字化, 寻找创新的方式来扩大我们的活动, 以获得更大的影响
4. 通过采用“融合领导”的方式, 让非智障人士向智障人士学习并赋权智障人士, 使特殊奥林匹克成为一个真正的运动员主导的运动
5. 加强地方组织的能力, 落实工作以成果为重, 通过评估确定工作重点



我们的愿景之路

我们将如何到达那里:

战略规划要求国际特殊奥林匹克和成员组织优先开展能够创造可持续和广泛普及的体育和包容机会的活动，以支持联合国可持续发展目标。我们的目标是:

在地方一级增加我们在**体育、健康、教育和领导力**方面现有的、通过求证的举措，以创造可持续的社会变革

在如何实施项目、学习和根据数据进行调整方面，达到**质量和数量的平衡**

利用**科技**来提升我们在社区层面的服务水平、目标达成和运营水平

为那些向我们的运动员学习并让他们发挥领导作用的非残障人士**真正的包容铺平道路**

2024

什么将引导这段旅程:

各国政府、组织和个人，特别是年轻人，需要证据证明我们的工作和他们的支持正在发挥作用。我们有数百万的故事强调我们取得的成绩——现在是时候添加数据到这些故事上来彰显我们的影响力。

我们要注重**成果**，注重工作的**长远效果**。它们能让我们:

- 衡量和了解我们工作的质量，朝着我们的愿景有意义地前进
- 制定资源分配和优先级活动的战略决策
- 创建强大的外部交流活动，以推动人们对特奥品牌的认知
- 以一种与捐赠者产生共鸣的、支持我们筹款的方式来解释我们的影响力

结果并不只是对应我们某一部分的工作，我们所有的活动能够也应该导致多种结果。



2020-2030特殊奥林匹克战略框架

聚焦重点的能够推动长期成果的工作方式将是我们今后十年工作的基础。我们将依据本规划提出的目标、战略和指标，在未来四年为全球可持续发展作出贡献。

这就是我们如何在社区

创造可持续性改变：

通过体育的力量，实现一个人人享有的包容世界，使智障人士过上积极、健康和充实的生活

这将使智力障碍人士充分发挥他们的潜能，与他人享受同等的权利，并受到更广泛社会的尊重

我们就将培养出包容性思维，从而改善组织、政策和社会规范，创建更具包容性的环境。

如果我们提供高质量的体育机会，改善健康，分享智力障碍人士的成就、天赋和领导技能，并通过体育和体育之外为智力障碍和非智力障碍人士创造互动交流的机会

我们的工作

这是我们对社

会产生的影响：

成果

1. 改善运动员身体健康、技能、体能和医疗卫生服务
2. 改善运动员、队友、家庭成员、志愿者和其他人的社会福祉和情感健康
3. 非智力障碍人士表现得更加包容
4. 通过特奥会的工作和运动员的影响，社会各界更具包容性

达成可持续发展目标：



以及《联合国残疾人权利公约》(UNCRPD)



特奥会通过体育改变人们的态度和行为。我们通过展示智力障碍人士的天赋和才能，建立友谊，和展现人类精神之美来做到这一点。本规划有两个目标：

目标A

提高地方性的体育活动参与度和福祉，以加强社区建设

目标B

消除社会融合的屏障并通过数字化技术扩大影响力

三条战略将有助于实现目标：

- S1. 提高地方性项目活动的质量和覆盖面
- S2. 赋能于运动员领袖和其他变革者
- S3. 促进包容性行动和营造包容性环境

以上都将通过四个促因成为可能：

- E1. 特奥运动的数字化
- E2. 收入渠道多样化
- E3. 建立品牌
- E4. 追求卓越(人和实践)



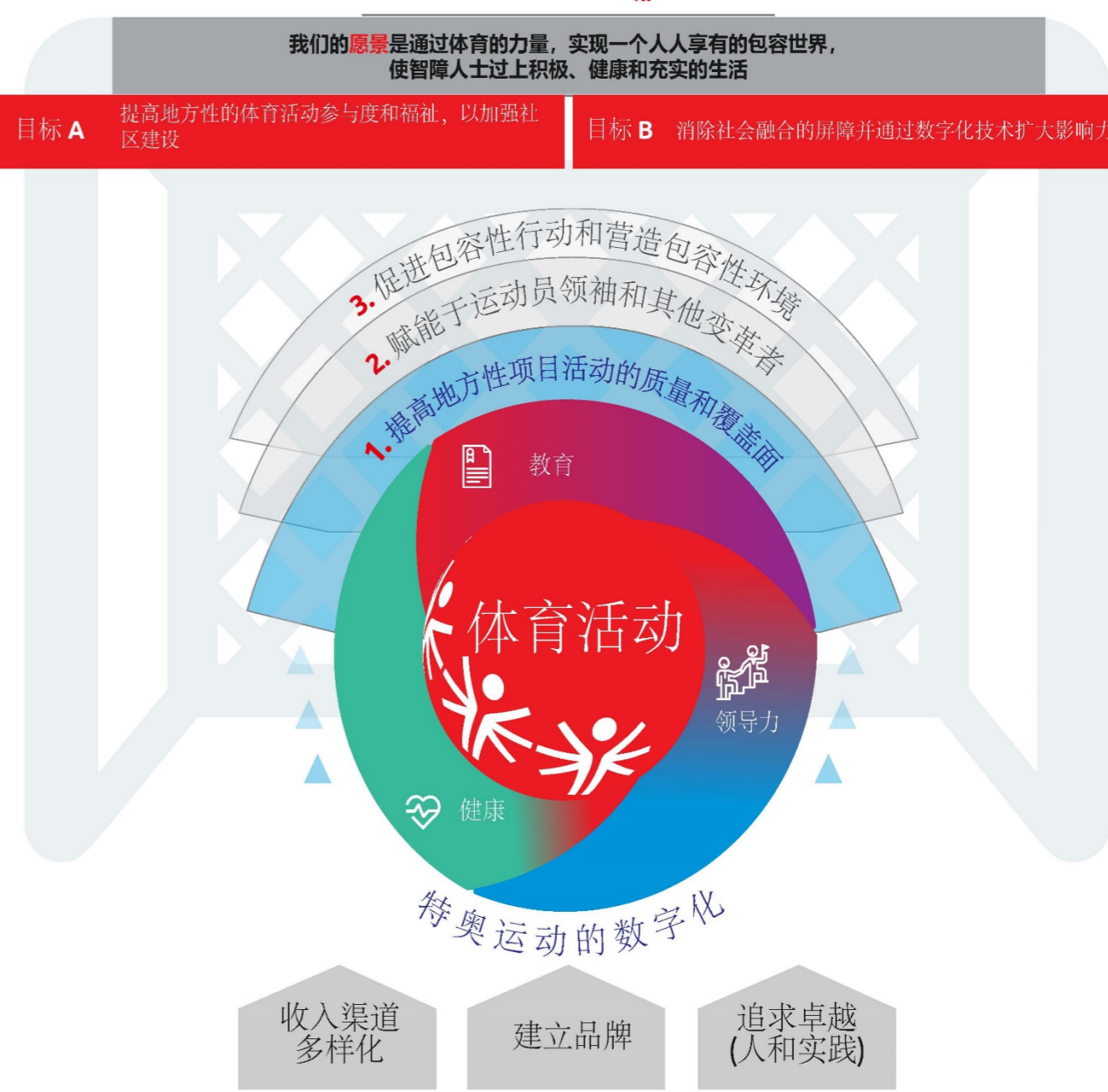
我们的愿景是通过体育的力量，实现一个人人享有的包容世界，使智障人士过上积极、健康和充实的生活

目标 A

提高地方性的体育活动参与度和福祉，以加强社区建设

目标 B

消除社会融合的屏障并通过数字化技术扩大影响力





战略

数量 (实现指标)

质量 (成果)

S1. 提高地方性项目活动的质量和覆盖面

S2. 赋予运动员领袖和其他变革者更多权利

S3. 促进包容性行动和营造包容性环境

实现

- 地方级项目活动或俱乐部的增长百分比%
- 运动员增长百分比%
- 认证教练增长百分比%
- 每周从事2小时以上运动活动的运动员百分比% (运动技能、训练和/或健身)
- 在特奥会从事有意义角色的运动员和青少年的增长百分比%
- 融合(示范) 学校的增长百分比%
- 社交媒体支持者增长百分比%
- 受训的卫生工作者增长百分比%

接受过融合领导力普及培训的组织/单位的数字

达成

身体健康:

处于一定健康和健身水平的参与者百分比%

社会福祉和情感健康:

感受到一定自我价值的参与者百分比%

包容性行为:

产生包容性行动的增长百分比%

包容性的组织/单位:

更多包容性组织的数字, 如: 体育联合会、学校、卫生服务单位、公司等。

以特奥会数据普查和资金报告数据衡量

通过评估抽样

战略1. 提高地方性项目活动的质量和覆盖率

实现可持续发展目标



联合国残疾人权利公约
第三十条: 参与文化生活、娱乐、休闲和体育活动

思想指导机会:

利用项目评估及调研合作伙伴来深入理解运动员的体能发展及表现

特殊奥林匹克将着眼于便利大众的地方性项目活动的可持续发展。为了提高运动员在运动过程中作为参与者和领导者的参与度以及积极促进健康的生活方式和对于智力障碍人士的包容，我们须把重点放在组织本身以及在多样化的城市和农村社区。我们将：

1. 通过投入资源及培训来加强和维持全年以社群为主体的活动，从而吸引和留住各个年龄段及能力等级的多元化的运动员，巩固和发展本地组织结构、运行模式及对外拓展。这其中就包含融合项目、幼儿运动员计划及机能活动训练计划。
2. 通过增加教练员培训和认证来增强教练员的知识储备及技能，从而提升运动质量、领导能力和运动员的健康及福祉。
3. 提高运动训练及本地比赛的频率和质量，以改善运动员的生活和领导力技能、健康指数和习惯，以及社会福祉和情感状况。
4. 建立和拓展本地合作伙伴关系，吸纳更多的运动专家，获取更多的设施通道，并通过运动、健康和领导力各角色所起到的作用来改变对智力障碍与非智力障碍人士的态度。
5. 增加利用体育来促进和改善运动员以及更广泛社区受众健康及福祉的项目。

战略2 赋能于运动员领袖及其他变革者

实现可持续发展目标



联合国残疾人权利公约
第八条：提高认识，改变态度
第十九条：支持决策权

思想指导机会

开发有调研依据的方式方法
用以定义、评估及更深层次
地提高融合理念及行动

特殊奥林匹克将为家庭成员、融合伙伴、学生、教师、教练员、医疗工作者以及其他志愿者普及知识、增强技能，以保证他们以身作则，影响他人一起加入融合行动。让运动员和青少年领袖发声，提高他们的能力，可以更好地推动融合发展，为他们创造有意义的角色，并在教育其他变革者的过程中发挥积极作用。我们将：

1. 通过提供适合的培训、机会和支持来增强所有主要受众群体的能力以改善和推动融合健康与福祉。
2. 通过体育运动和融合青少年发展项目来拓展融合（示范）学校以加强社会融合和增加体育活动，并借助建立关键影响者的联络网来创造融合新时代。
3. 通过采纳融合领导的方式、确定和调整角色并协助运动员成为领袖来增加运动员可担当的内部角色和工作职位来展现他们的领导力。
4. 展现青少年的才能，包括学生和运动员作为融合的教育者，通过运动员及非运动员青少年与外界的互动来推动赛场内外的积极改变。

战略3 促进包容性行动和营造包容性环境

实现可持续发展目标



联合国残疾人权利公约
第九条：无障碍及独立生活

思想指导机会：

将融合领导力作为一套特别的方法进行推广，使大众对于“包容性的领导力”有全新的认识。

特殊奥林匹克将与从国际到地方各级的相关政府部门和组织合作解决不公正和不平等问题，并为智力障碍人士创造更多的服务便利及机会。我们将：

1. 发展融合体育、健康及教育系统使智力障碍人士受益。比如：**健康社区**可通过已有关系及与政府、多方司法及系统级实体如欧盟、世界银行、联合国等建立伙伴关系，以减少慢性病，改善健康。
2. 鼓励个别组织如体育协会、健康卫生专业机构、公司、大学、非营利组织创建融合的组织环境，让非智力障碍人士从中得到学习，并运用融合运动及融合领导力的方式方法赋能于智力障碍人士。
3. 利用成员组织一级、区域级及世界级的特奥运动会和识别外部组织单位的新的形式，作为媒介吸引和激励外部利益相关者的合作和行动。

多元化及融合

在我们努力倡导全民和谐友好的过程中，多元化及融合一直是特殊奥林匹克的核心。更高层次的多元化及融合将引导我们将自己介绍给目前世界上还没有机会接触过特殊奥林匹克的人群；也将使得我们可以挖掘最广泛的人才基础，丰富我们的视野。同时，在思考社会可以提供给我们的运动员什么及我们的运动员可以教会社会什么的问题上，多元化及融合也是重要参考。

在董事会和多元化与融合工作组的带领下，我们不仅希望可以让智力障碍人士参与到我们的日常运行、项目及活动中，同时也希望打破种族、残障、性别、地域、国籍、宗教、政治理念和性取向的界限。我们清楚地意识到，我们还有很大的发展空间并且前路一定会有阻碍。我们也了解多元化与融合在全球范围内会有不同的定义和理解，我们需要因地制宜，才能完成目标。

在特殊奥林匹克的各个层级，我们都将提高领导力、志愿者及工作人员的多元化程度，并确保为运动员提供有意义的角色和工作。我们会在成员组织评定当下的形势时帮助他们现状作出改变，并引入政策和做法以拓展更多元化的团队及真正包容的文化。并且，我们会向世界展示融合领导力的力量。作为多元化及融合的基石，融合领导力教会残障与非残障领导者珍惜彼此并互相学习，创造一个任何人都可取得成就的环境。

在社会拥抱科技的同时，特殊奥林匹克将确保智力障碍人士以及特殊奥林匹克运动不会被抛在后面。我们有一个绝好的机会，利用数字化解决方案来显著提高我们工作的覆盖面和效率，满足现有利益相关者的未来需求，并使我们能够与数百万之多的运动员、家庭成员和教练建立联系。

我们将：

1. 通过创建数字化平台和引入全新的规划、筹款和运营方式进行**创新**。
2. 通过优先考虑数字化解决方案，**增强**我们的早期干预、体育、健康、教育和领导力内容和工具，直接触及智力障碍人士及其家人，同时解决进入通道、连接、翻译和进入通道形式的问题，以确保每个人都能从我们的倡议中受益。
3. **改进**我们收集和使用关键利益相关者和评估数据的方式，使运动和比赛的组织保持连贯性，提高从地方到全球层面活动和比赛的质量。
4. 通过安全的在线环境促进交流、互动和学习，**培育强大**的全球特奥社区。
5. 通过与合作伙伴合作，改善成员组织的技术获取、连接、培训和对他们的支持，使我们的运动**现代化**，使成员组织能够更好地服务于我们所有的关键利益相关者。



Key Performance Indicator

TBD



特殊奥林匹克将增加筹集资金的新方式，围绕我们的战略，在全球和地方之间建立一个有凝聚力的筹款机制。创造新的、多样化收入的战略方法将使我们能够提供可持续的资金，并对变化做出快速反应。

我们将：

加强从全球到本地的筹款

1. 在1-2个国际重点市场进行多年的整合投资(营销/筹款/政府/传播)，努力建立社会大众对特奥的认知，激励捐赠，获得资金。
2. 将大众市场、政府、多边组织和与我们关注的市场有一致目标的开发银行/组织作为我们的目标。
3. 为新市场制定收入分配方案，并完善现有市场的方案。

发展能力和可持续性

4. 在成员组织和国际特殊奥林匹克总部中构建资金筹集和管理捐助者关系的能力。
5. 为成员组织提供工具，开始在社区层面建立资金基础。
6. 基于特定市场的数据、分析和表现，战略性地投资经过验证的大众市场融资渠道。
7. 资源渠道提供最大的投资回报率，同时确保多样化，从而不完全依赖于任何一个来源或渠道。

Key Performance
Indicator

TBD

特殊奥林匹克通过现有和创新的数字科技及传统渠道提升品牌在全球的知名度，增强关联性和影响力以吸引更多人士和新的受众，特别是在社区层面。

我们将：

从全球至地方强化品牌

1. 扩大我们的品牌范围，包括通过焦点市场和大众参与，将公众转化为信息灵通的、活跃的实体和数字虚拟“看台上的粉丝”。
2. 利用旗舰活动例如世界运动会，通过当地相关的全球宣传活动，包括用数字化激活方式，来引发关注和行动。
3. 利用传统和数字化的国际、区域和地方文化时刻，通过市场营销和宣传吸引目标受众。
4. 将运动员领袖定位为融合、包容的代言人和促进者，为受众创造更多机会去倾听并与运动员一起参与。

发展能力及可持续性

5. 提高成员组织和区域层面的营销和传播能力，支持体育和融合项目的持续可见性。
6. 通过使用工具和培养本地领导者，特别是最大化利用数字技术/媒介渠道，优先考虑并支持地方品牌建设能力的增强。
7. 与公益性伙伴合作，支持地方一级的能力建设。

Key Performance
Indicator

TBD

赋权的员工和有利的的工作环境是决定我们成员组织成功的关键因素，也是促进我们在体育、健康、青少年和领导力发展方面取得卓越成就的关键因素。

我们必须改进招聘以及与不同的员工、教练和志愿者合作的方式，并确保他们拥有必要的工具和技能，以实现对项目计划成功实施的承诺。

我们将：

全球领导力转变为地方领导力

1. 将融合领导方式整合进项目方案实施和所有领导的领导力发展中。
2. 提供持续不断的学习机会，以促进职业发展和工作绩效，从而培养和支持各级领导者的成长。
3. 加强成员组织董事会的多样性和有效性。

发展能力及可持续性

4. 加强对志愿者和员工的招聘，注重多元化、培训/发展、留任和继任计划。
5. 通过商定的标准、培训和持续的支持，确保对岗位质量的关注。
6. 加强成果评估和研究，并使用成果数据为战略和活动提供信息。

创建统一特奥文化

7. 通过灵活的工具和做法（例如使用“简单语言”格式）来授权成员组织，设法解决社会，经济，教育，文化和能力上的差异。
8. 改善内部沟通和项目管理模式，以支持执行，协作和知识转化流程。

Key Performance
Indicator

TBD



www.specialolympics.org

