

رؤيتنا هي عالم دامج للجميع ، يحقق بقوة الرياضة، يعيش من خلاله الأفراد ذوو الإعاقة الفكرية حياة نشيطة، صحية ومرضية.

إستراتيجية الأولمبياد الخاص 2021 - 2024

مهمة الأولمبياد الخاص: نقدم تدريبات ومسابقات رياضية على مدار العام في أنواع مختلفة من الرياضات ذات الطابع الأولمبي للأطفال والبالغين من ذوي الإعاقات الفكرية لإعطائهم فرص متواصلة لتطوير لياقتهم البدنية، إظهار الشجاعة، إختبار الشعور بالسعادة والمشاركة في تبادل الهدايا، والمهارات والصدقات مع أسرهم، لاعبين آخرين في الأولمبياد الخاص والمجتمع.

مقدمة

تخيل الـ 50 سنة القادمة للأولمبياد الخاص: الخطة الاستراتيجية 2021-2024

ما الذي تغير؟

أساس النجاح:

- بناءً على المشاورات وبيئة التغيير العالمي غير المسبوق، سوف نقوم على مدى السنوات الأربع القادمة بما يلي:
1. إعادة تركيز عملنا على الرياضة واللياقة الجسدية محلياً كوسيلة أساسية لتحقيق التغيير الاجتماعي من خلال نشاطات إجتماعية، دورات تدريبية والألعاب
 2. نعمل وفقاً للالتزامنا بالعدل|الإنصاف،التنوع والدمج من خلال التوظيف والتواصل مع المجتمعات المهمشة
 3. رقمنة الحركة لإيجاد طرق مبتكرة لزيادة نشاطاتنا لتأثير أكبر
 4. نصبح فعلاً حركة يقودها اللاعبون من خلال اعتماد نهج "القيادة الموحدة" حيث يتعلم الأفراد من غير الإعاقة الفكرية من ذوي الاعاقة الفكرية ويمكنهم
 5. زيادة قدرة البرنامج المحلي على تحقيق عملنا والتركيز على النتائج، معتمدين التقييم لتحديد أولويات جهودنا.

جعلت الخمسون سنة الأولى من حركة الأولمبياد الخاص من أبرز المنظمات الرياضية في العالم التي تعمل من أجل الدمج الكامل للأفراد ذوي الإعاقة الفكرية (نصل إلى 193 دولة، 5.4 مليون لاعب و 920.000 شريك موحد في 193 دولة).

بناءً على الخطة الاستراتيجية السابقة، هناك عنصران رئيسيان لنجاحنا:

- فرص متكررة للتدريب والنشاط الرياضي وتحسين صحة اللاعبين
- تفاعلات اجتماعية مهمة بين الأفراد ذوي الإعاقة ومن دون إعاقة داخل وخارج الملاعب الرياضية

كيف نحقق رؤيتنا؟

لتحقيق ذلك علينا:

الإدارات الحكومية، الشركات، الأفراد خاصة **الشباب** بحاجة الى أدلة على أن عملنا مع دعمهم يحدثان فرقاً. لدينا ملايين القصص التي تسلط الضوء علي نتائجنا - حان الوقت لإضافة بيانات إلى هذه القصص لإظهار تأثيرنا.

سوف نركز على النتائج، النتائج الطويلة المدى لعملنا. مما يساعدنا على:

- قياس وفهم جودة عملنا والتقدم الهادف نحو رؤيتنا
- إتخاذ قرارات استراتيجية حول توزيع الموارد والنشاطات الأولية
- خلق حملات تواصل خارجية قوية تحقق الوعي
- شرح تأثيرنا بطريقة تتماشى مع الجهات المانحة وطرقنا في جمع التبرعات
- لا ترتبط نتائجنا بأي جزء من عملنا. يمكن أن تؤدي كافة أنشطتنا إلى نتائج متعددة.

تهدف الخطة إلى قيام الأولمبياد الخاص الدولي والبرامج على التركيز على الأنشطة الرياضية المستدامة والدمج على نطاق واسع والتي بدورها تدعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) سوف نحقق ذلك من خلال:

- زيادة مبادراتنا والتي أثبتت جدواها في الرياضة، الصحة، التعليم والقيادة محلياً لتحقيق تغيير اجتماعي مستدام
- استخدام التكنولوجيا للوصول الى المجتمعات، تحقيق الأهداف والعمليات على كافة المستويات
- تحقيق التوازن الصحيح بين الجودة والكمية في كيفية تنفيذ البرامج، التعلم والتكيف بناءً على البيانات المتوفرة
- التمهيد لطريق الدمج الحقيقي مع الأفراد من دون إعاقة فكرية الذين يتعلمون من لاعبيننا ويدعوهم في تولي القيادة

نطاق عمل الأولمبياد الخاص 2020-2030

سوف نعتمد نهج يركز على تحقيق النتائج على المدى الطويل والذي سيكون أساس عملنا خلال العقد المقبل. عالمياً سوف نساهم في التنمية المستدامة خلال السنوات الأربع القادمة من خلال الأهداف والاستراتيجيات المحددة في هذه الخطة.

تحقيق أهداف التنمية
المستدامة



واتفاقية الأمم المتحدة
بشأن حقوق الأفراد ذوي
الإعاقة (UNCRPD)

النتائج

1. يطور اللاعبون صحتهم الجسدية، مهاراتهم، لياقتهم وعافيتهم
2. يطور اللاعبون، أعضاء الفريق، الأسر، المتطوعون وغيرهم الرفاهية الاجتماعية والعاطفية
3. يتصرف الأفراد من غير الإعاقة بطريق دامج أكثر
4. تصبح المنظمات دامج أكثر من خلال عمل الأولمبياد الخاص وتأثير اللاعبين

هذا هو الفرق
الذي نحققه في
المجتمع:

تحقيق عالم دامج للجميع، من خلال قوة الرياضة، حيث يعيش الأفراد ذوي الإعاقة الفكرية حياة نشيطة، صحية ورغيدة

سوف يمكن ذلك الأفراد ذوي الإعاقة الفكرية من إظهار قدراتهم وحصولهم على حقوقهم كأفراد محترمين في المجتمع.

ثم سوف نخلق عقليات تحبذ الدمج وتعمل بدورها على تحسين المنظمات والسياسات والمعايير الاجتماعية لتوفير مجتمعات دامج

في حال وفرنا فرصاً رياضية عالية الجودة، حسننا الصحة، وشاركنا الإنجازات، مواهب ومهارات القيادة للأفراد ذوي الإعاقة الفكرية وخلقنا فرصاً للأفراد مع ومن دون إعاقة فكرية للتفاعل عبر وخارج الرياضة.

هذه هي الطريقة
لخلق التغيير
المستدام في
مجتمعاتنا:

عملنا

لمحة عن الخطة الاستراتيجية

يغير الأولمبياد الخاص المواقف و التصرفات من خلال الرياضة. نحقق ذلك من خلال إظهار مواهب وقدرات الأفراد ذوي الإعاقة الفردية، خلق صداقات وإظهار أفضل ما في الإنسان. تتضمن هذه الخطة هدفين:

الهدف الأول: تحسين وتطوير المشاركة والرفاهية في الرياضة محلياً لتقوية المجتمعات

الهدف الثاني: إزالة الحواجز التي تعترض الدمج وتوسيع شبكة التواصل من خلال التكنولوجيا الرقمية

سوف تساعدنا 3 إستراتيجيات على تحقيق أهدافنا:

- س1. تطوير جودة عمل البرنامج محلياً
- س2. تقوية اللاعبين القادة و المؤثرين الرئيسيين
- س3. تعزيز الممارسات والطرق التي تشجع | انتشار الدمج

إن تحقيق الإستراتيجيات ال3 ممكنة عبر أدوات التمكين التالية:

- ت1: تقوية العمل عبر المنصات الافتراضية
- ت2. تنويع الإيرادات
- ت3. بناء العلامة التجارية
- ت4. التميز والجودة في القيادة



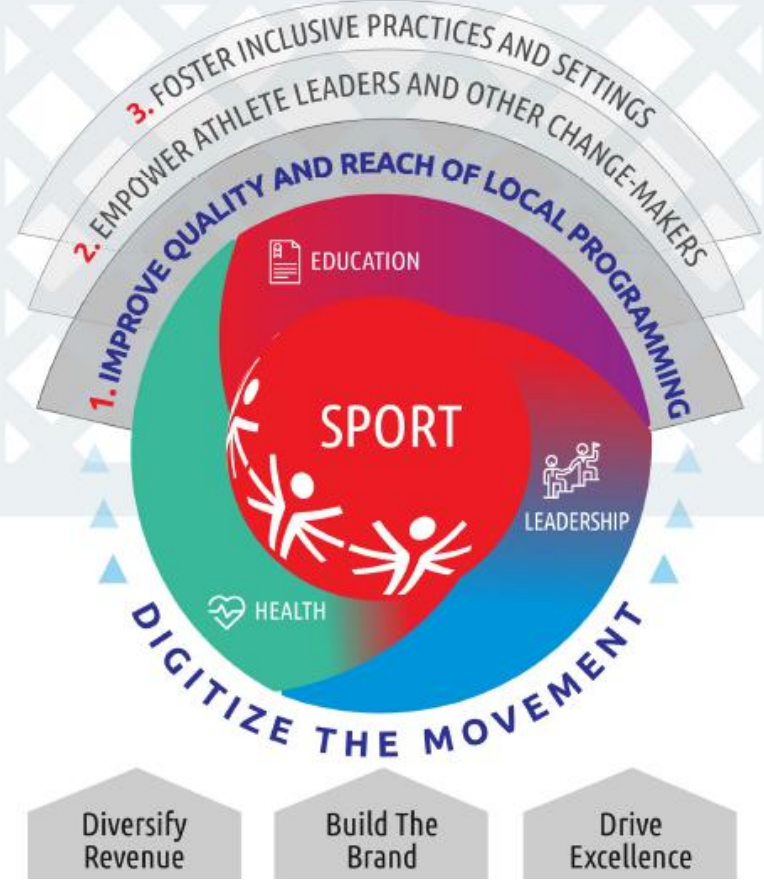
OUR **VISION** IS AN INCLUSIVE WORLD FOR ALL, DRIVEN BY THE POWER OF SPORT, THROUGH WHICH PEOPLE WITH INTELLECTUAL DISABILITIES LIVE AN ACTIVE HEALTHY AND FULFILLING LIFE.

GOAL A

INCREASE LOCAL SPORTS PARTICIPATION AND WELL-BEING TO STRENGTHEN COMMUNITIES

GOAL B

REMOVE BARRIERS TO INCLUSION AND EXPAND REACH THROUGH DIGITAL TECHNOLOGY



قياس التقدم نحو الأهداف

الإستراتيجيات

1. تطوير جودة عمل البرنامج محليا
2. تقوية اللاعبين القادة و المؤثرين الرئيسيين
3. تعزيز الممارسات والطرق التي تشجع |تنشر الدمج

تؤتي

الكمية (أهداف محددة)

- % نمو البرامج/ النوادي المحلية
- % نمو اللاعبين
- % نمو المدربين المعتمدين
- النسبة المئوية للاعبين الذين تمرنوا ساعتين أو أكثر على الرياضة أسبوعياً (المهارات الرياضية والتدريب و/أو اللياقة)
- % نمو اللاعبين والشباب في أدوار/وظائف أساسية في الأولمبياد الخاص
- % النمو في المدارس الموحدة (مدارس الأبطال الموحدة)
- % نمو متابعي وسائل التواصل الاجتماعي
- % نمو العاملين في المجال الصحي والمدربين
- تم تعليم # منظمات حول القيادة الموحدة

تقاس من
خلال بيانات
التعداد
والمنح

المقاييس العالمية

الجودة (النتائج)

- الصحة الجسدية
- النسبة المئوية للمشاركين بمستوى معين من الصحة واللياقة البدنية
- الرفاهية الاجتماعية والعاطفية:
- النسبة المئوية للمشاركين ذات نسبة معينة من تقدير الذات
- السلوكيات الدامجة:
- % زيادة في الإجراءات التي تحقق الدمج
- المنظمات الدامجة:
- عدد المنظمات الدامجة ، مثل الاتحادات الرياضية والمدارس ومقدمي الخدمات الصحية والشركات

تقاس بأخذ
العينات
عند التقييم

تتحقق

س1. تطوير جودة عمل البرنامج محليا

سوف يركز الأولمبياد الخاص على تقوية التنمية المستدامة للبرامج المحلية التي تفيد المجتمع ككل. هذا يعني تنظيم وزيادة النشاطات المتنوعة في المجتمع ككل إن كان في الريف أوالمدينة على سواء لتمكين مشاركة اللاعبين على مدى الحياة في الرياضة عالية الجودة كذلك الشركاء والقادة. العمل على تعزيز نمط الحياة الصحية والدمج للأفراد ذوي الاعاقة الفكرية. لذلك سنقوم:

1. تقوية ونشر الرياضة الموحدة، برنامج اللاعبين صغار السن، برنامج الانشطة الحركية
2. تطوير معلومات ومهارات المدربين لتحسين جودة الرياضة، القيادة، الصحة والعافية من خلال زيادة الدورات التدريبية للمدربين واصدار الشهادات .
3. زيادة وتيرة وجودة التدريب الرياضي والمسابقات المحلية لتحسين حياة اللاعبين ومهاراتهم القيادية – اللياقة البدنية – العادات الصحية و الاجتماعية و العاطفية .
4. بناء الشراكة محلياً مع الخبراء في المجال الرياضي، تأمين الملاعب الرياضية و تغيير نظرة المجتمع عبر الرياضة، الصحة وأدوار قيادية أخرى للأفراد مع أو من دون إعاقة فكرية
5. زيادة النشاطات التي تطور البرامج الرياضية والتي بدورها تحسن صحة اللاعب ونفسيته

تحقيق أهداف التنمية
المستدامة



UNCRPD

المادة 30: المشاركة في
الحياة الثقافية والترفيهية
والرياضية

القيادة الذكية:

استخدام نتائج تقييم
بناء الشراكة والبرمجة
والبحث لتطوير القدرات
الجسدية للاعبين
وأدائهم.

س2. تقوية اللاعبين القادة والمؤثرين الرئيسيين

سوف يعمل الأولمبياد الخاص على تقوية مهارات الأسر والشركاء والطلاب والمعلمين والمدربين والعاملين في المجال الصحي والمتطوعين لكي يتبنوا رؤيتنا الدامجة عبر تغيير تصرفهم وحث الآخرين للقيام بذلك. تمكين صوت و قدرات اللاعبين: سوف يحقق الشباب القادة هذا العمل عبر توفير أدوار قيادية للاعبين. لذلك سنقوم على:

1. زيادة قدرة المجتمع على تحسين وتعزيز الصحة الرفاهية من خلال الاستثمار في التدريب المناسب وتأمين الفرص والدعم.
2. نشر المدارس الموحدة (مدرسة الأبطال الموحدة) لتحسين الدمج الاجتماعي والنشاط الجسدي من خلال الرياضة والبرامج الشبابية الدامجة وتنمية جيل موحد من المفكرين من خلال بناء شبكات تواصل مع المؤثرين الرئيسيين.
3. زيادة عدد اللاعبين ذوي الأدوار والوظائف الداخلية لإثبات قدرتهم على القيادة من خلال اعتماد نهج القيادة الموحدة ، وتحديد وتكييف الأدوار، ودعم اللاعبين للقيادة..
4. عرض مواهب الشباب ضمنها الطلاب واللاعبين كقدوة للدمج لتحقيق التغيير الإيجابي داخل وخارج الملعب من خلال خلق تفاعلات بين اللاعبين، الشباب والمجموعات الخارجية.

تحقيق أهداف التنمية
المستدامة



UNCRPD:

المادة 8: زيادة الوعي
وتغيير الموقف

المادة 19: اتخاذ القرار المدعوم

المؤيد

القيادة الذكية:

تطوير طرق البحث تم
اختبارها لتحديد وتقييم
وتطوير طرق التفكير
والسلوك الدامج.

س3. تعزيز الممارسات والطرق التي تشجع | تنشر الدمج:

سوف يعمل الأولمبياد الخاص مع الكيانات والمنظمات الحكومية المستهدفة على الصعيد العالمي والمحلي لمعالجة الظلم وعدم المساواة ، وخلق المزيد من الفرص للإستفادة من الخدمات التي يمكن تقديمها للأفراد ذوي الإعاقة الفكرية.

1. تطوير أنظمة رياضية، صحية وتدريبية دامجة مناسبة للأفراد ذوي الإعاقة الفكرية - على سبيل المثال تمكين المجتمعات الصحية للحد من الأمراض المزمنة وتحسين الرفاهية - من خلال تقوية العلاقات القائمة وبناء علاقات جديدة

2. إلهام الاتحادات الرياضية والمنظمات الصحية والهيئات التعليمية والحكومات والشركات على خلق بيئات دامجة حيث يتمكن الأفراد من غير الإعاقة الفكرية التعلم من وتمكين الأفراد ذوي الإعاقة الفكرية عبر الرياضات الموحدة ونهج القيادة الدامجة.

3. استخدام الألعاب المحلية، الإقليمية والعالمية لتقدير الداعمين وجذب، تنفيذ وإلهام التعاون والعمل مع أصحاب المصلحة الخارجيين.

التنوع والدمج.

التنوع والدمج هما في صميم الأولمبياد الخاص ونحن نسعى جاهدين لتعزيز الوحدة بين جميع الناس. إن المزيد من التنوع والدمج سيمكنا من الوصول إلى تلك الأجزاء من العالم التي ليس لديها حتى الآن برنامج الأولمبياد الخاص. سوف يمكننا هذا من الاستفادة من أوسع قاعدة ممكنة من المواهب وإثراء مجموعة وجهات نظرنا. سوف يشكل ذلك نموذجًا لما نطلبه من المجتمع لنوفيره للاعبين وما يمكن للاعبين تعليمه للمجتمع .

مدعوماً من قبل أعضاء مجلس الإدارة وفريق العمل المعني بالتنوع والدمج، نطمح ليس فقط إلى دمج الأفراد ذوي الإعاقة الفكرية في كافة مجالات عملياتنا، برامجنا، نشاطاتنا ولكن أيضاً تجاوز حدود العرق، الإعاقة، الجنس، الجغرافيا، الأصل القومي، الدين، الفلسفة، السياسية والتوجه الجنسي. ندرك أنه علينا التطور، وسوف نواجه التحديات في رحلتنا. نحن ندرك أيضاً أن التنوع والدمج مختلفان حول العالم ويتطلبان استراتيجيات مختلفة للنجاح.

ضمن الأولمبياد الخاص وعلى كافة المستويات سوف نحسن التنوع في القيادة والمتطوعين والموظفين ، ونؤمن أدواراً ووظائف مهمة للاعبين. سنغير الوضع الراهن بالعمل مع البرامج المحلية خلال تقييمهم لوضعهم الحالي وإدخال سياسات وممارسات تظهر فرق عمل أكثر تنوعاً وثقافة دامجة حقاً. وسوف نظهر للعالم قوة نهج القيادة الموحدة كركيزة أساسية للتنوع والدمج الذي يعلم القادة من ذوي أو من دون إعاقة على تقدير الآخر والتعلم منه وخلق بيئات تمكن أي فرد من النجاح.

تحقيق أهداف التنمية المستدامة



UNCRPD

المادة 9: إمكانية الإستفادة والعيش المستقل

القيادة الذكية:

تعزيز القيادة الموحدة كنهج فريد يوفر مفهوماً جديداً لـ "القيادة الدامجة"

ت1 : تقوية العمل عبر المنصات الافتراضية

سوف يطور الأولمبياد الخاص منصاته التكنولوجية ليتماشى مع العصر. لدينا فرصة ذهبية لزيادة نطاق وفعالية عملنا بشكل كبير باستخدام المنصات الرقمية التي تلبي المتطلبات المستقبلية لأصحاب المصلحة وتمكننا من التواصل مع ملايين اللاعبين والأسر والمدربين. سنقوم على:

1. الابتكار من خلال إنشاء منصات رقمية وإدخال مناهج جديدة تتعلق بالبرمجة، جمع التبرعات وإدارة العمليات.
2. العمل على **التدخل المبكر في الرياضة، الصحة، التعليم، محتوى القيادة، الأدوات وإعطاء الأولوية للحلول الرقمية** التي تصل مباشرة إلى الأفراد ذوي الإعاقة الفكرية وأسرتهم. إيجاد الحلول لمعالجة مواضيع التواصل، الترجمة لضمان استفادة الجميع من مبادراتنا.
3. تطوير كيفية جمعنا واستخدام بيانات هامة لأصحاب المصلحة وبيانات التقييم، لتمكننا من تنظيم التدريب والمسابقات باستمرار وتحسين الجودة على كافة المستويات المحلية والعالمية.
4. تنمية مجتمع للأولمبياد الخاص عالمي وقوي من خلال تمكين التواصل والتفاعل والتعلم الآمن عبر المنصات الرقمية الافتراضية.
5. تحديث حركتنا من خلال العمل مع الشركاء لتحسين التكنولوجيا وطرق التواصل والتدريب وتأمين الدعم للبرامج حتى تتمكن من خدمة كافة أصحاب المصلحة الأساسيين لدينا.

ت2. تنوع الإيرادات

سوف يحدد الأولمبياد الخاص طرقًا جديدة لجمع التبرعات، مما يخلق تماسكًا عالميًا ينعكس محلياً في جهودنا لجمع التبرعات التي تبني حول استراتيجياتنا. إعتادنا نهج استراتيجي لتأمين إيرادات جديدة ومتنوعة يخولنا توفير التمويل المستدام والاستجابة السريعة لأي تغيير محتمل.

أ- تقوية جمع التبرعات عالمياً ومحلياً:

- تحديد استثمار متكامل متعدد السنوات (بالتنسيق بين التسويق | جمع التبرعات | الحكومة | التواصل) في 1-2 أسواق العالمية في محاولة لزيادة التوعية على برنامج الأولمبياد الخاص و التشجيع على المساعدة والدعم وتأمين التبرعات.
- استهداف الأسواق الشعبية، الحكومات، المنظمات، المصارف و المنظمات التي تتماشى مع أسواق التي تم التركيز عليها.
- تطوير بروتوكولات الإيرادات للأسواق الجديدة وتحسين البروتوكولات للأسواق الموجودة

ب- تطوير القدرات والاستدامة

- بناء القدرات لجمع التبرعات وإدارة علاقات المانحين ضمن البرامج المحلية و ضمن الأولمبياد الخاص العالمي
- تزويد البرامج المحلية بأدوات للبدء في بناء أساس للتمويل ضمن مجتمعها محلياً
- الاستثمار بشكل استراتيجي في قنوات التمويل المؤكدة بناءً على البيانات والتحليل والأداء في أسواق معينة.
- توفر الموارد للشركات التي تعد أكبر عائد استثمار مع ضمان التنوع و عدم الاعتماد الكامل على مصدر أو قناة واحدة.

ت 3 - بناء العلامة التجارية:

عالمياً سوف يزيد الأولمبياد الخاص الوعي على العلامة التجارية، من خلال القنوات الرقمية والتقليدية المتوفرة والمبتكرة، لتعزيز التأثير وجذب المزيد من الأفراد والجماهير الجديدة، خاصة في المجتمعات. لذلك سنقوم:

تعزيز العلامة التجارية من العالمية إلى المحلية

1. توسيع نطاق علامتنا التجارية، بما في ذلك التوجه الى الجمهور وجعله مطلع، نشيط ومتواجد جسدياً و رقمياً في الملاعب من خلال التركيز على المجتمعات ومشاركة الجمهور.
2. الإستفادة من النشاطات الرئيسية، مثل الألعاب العالمية، لجذب الانتباه والدعم عبر حملات تواصل محلية ذات صفات عالمية، ضمنها الحملات الرقمية.
3. إعتداد اللحظات الثقافية التقليدية والرقمية العالمية، الإقليمية والمحلية لجذب جمهور محدد من خلال التسويق والتواصل.
4. وضع اللاعبين القادة كمتحدثين رسميين وميسرين للدمج، مما يزيد الطلب من جمهورنا للاستماع إليهم والتفاعل معهم.

تطوير القدرات والاستدامة

5. زيادة القدرة التسويقية والتواصل محلياً و إقليمياً لنشر مفهوم الرياضة والدمج .
6. إعطاء الأولوية لدعم قدرة النمو محلياً لبناء العلامة التجارية بإستخدام الأدوات والتدريب للقادة المحليين، لا سيما زيادة التقنيات/القنوات الرقمية.
7. الالتزام مع شركاء يوفرون إستشارات مجانية لدعم بناء القدرات محلياً.

ت4. التميز والجودة في القيادة

تمكين الأفراد و توفير بيئة العمل الجيدة هي من العوامل الحاسمة التي تساعد على نجاح برامجنا وتساعدنا على التميز في عملنا في مجال الرياضة، الصحة، الشباب والقيادة. يجب علينا تحسين كيفية جذب الموظفين ذات خلفيات متنوعة والعمل معهم، المدربين والمتطوعين، وضمان حصولهم على الأدوات والمهارات اللازمة لتحقيق الجودة في العمل.

تحويل القيادة المعتمدة عالمياً نحو البرامج المحلية

- نشر مبدأ القيادة الموحدة في البرامج وتطوير جميع القادة.
- العمل على تنمية ودعم القادة على كافة المستويات من خلال توفير فرص التعلم المستمر الذي يعزز التطوير المهني والأداء
- تعزيز تنوع وفعالية مجلس إدارة البرنامج

تطوير القدرات والاستدامة

- تحسين التوظيف مع التركيز على التنوع، التدريب/التطوير والتخطيط الناجح للمتطوعين والموظفين.
- التركيز على الجودة من خلال تحديد المعايير المتفق عليها، تقديم التدريب والدعم المستمر.
- العمل على تقييم عملنا واستخدام النتائج لتطوير الاستراتيجيات والنشاطات.

خلق ثقافة "حركة واحدة"

- تمكين البرامج عبر توفير الأدوات والممارسات المرنة، اعتماد "لغة سهلة"، التي تعالج الاختلافات الاجتماعية، الاقتصادية، التربوية والثقافية واختلاف القدرات.
- تحسين التواصل الداخلي وإدارة المشاريع لدعم التنفيذ والتعاون ونقل المعرفة.