**Entendiendo el Liderazgo**

**Lección 2: Comportamientos3 de Grandes Líderes**

*Nota: Si ve una palabra que no conoce y tiene un número junto a ella, vaya al glosario en la página final de este documento, busque ese número y palabra, y verá una definición allí. Es posible que deba volver a los glosarios de lecciones anteriores si hemos utilizado y definido la palabra anteriormente. Si ve una palabra que no conoce que no tiene un número junto a ella, es posible que deba usar un diccionario (*[*www.m-w.com*](http://www.m-w.com)*).*

Metas de esta lección:

1. Aprender los cinco comportamientos3 de grandes líderes.
2. Identificar en cuál de estos cinco comportamientos3 es usted mejor
3. Identificar en cuál de estos cinco comportamientos3 podría usted ser mejor
4. Pensar en cómo puede utilizar estos cinco comportamientos3 para convertirse en un mejor líder

Cómo participar en esta lección:

1. Lea la lección y responda las preguntas a continuación, ya sea escribiendo sus respuestas en el espacio provisto o grabando videos de sus respuestas para cada pregunta.

**Comportamientos**3 **de Grandes Líderes** <https://www.leadershipchallenge.com/>

|  |  |
| --- | --- |
| **Modelar el Camino** | * Los líderes dan buenos ejemplos de excelencia10 y muestran cómo las personas deben tratarse entre sí. También dan un ejemplo a seguir para otros.
* Ayudan a las personas a dar pequeños pasos hacia sus metas (esto se llama establecimiento de metas). Apoyan a las personas ayudándolas a encontrar dirección cuando no están seguras de los próximos pasos y creando oportunidades11 para el éxito en el camino.
 |
| **C:\Users\Mglenn\Downloads\Model the way_red (1).png** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Inspirar la Visión Compartida** | * Los líderes creen que pueden marcar la diferencia. Comparten entusiasmo9 por el futuro y "lo que podría ser". Los buenos líderes también encuentran formas de lograr que otros formen parte de su equipo.
* Ven nuevas posibilidades12 y comparten esas grandes ideas con los demás.
 |
|  |
| **Retar el Proceso13**C:\Users\Mglenn\Downloads\Challenge the process_red (1).png | * Los líderes buscan oportunidades para cambiar y mejorar la forma en que están las cosas actualmente.
* Ellos no tienen miedo de hacer preguntas.
* Buscan nuevas formas de mejorar la forma en que se hacen las cosas.

 * Usan las decepciones5, los errores y los fracasos como momentos para aprender y mejorar. Los buenos líderes se levantan, se desempolvan y vuelven al trabajo; aprenden de esos errores y siguen adelante.
* No permiten que la gente use la excusa: "Así es como siempre se ha hecho."
 |
|  |  |
| **Habilitan7 a Otros a Actuar** | Los líderes alientan8 y empoderan6 a sus compañeros de equipo y promueven la colaboración4. Involucran a otros porque mejora a todo el equipo. Ellos crean una atmósfera2 de confianza y respeto.  |
| C:\Users\Mglenn\Downloads\Enable others to act.png |

|  |  |
| --- | --- |
| **Alentar8 el Corazón** | * Los líderes reconocen14 y dan crédito a los demás cuando hacen un buen trabajo.
* Ellos alientan8 a la gente cuando las cosas se ponen difíciles.
* Crean una atmósfera2 de trabajo en equipo y esperanza.
* Celebran los logros1 de todos en el equipo**.**
 |
| C:\Users\Mglenn\Downloads\Encourage the heart_red (2).png |

# Hoja de Trabajo de Reflexión

*Nota: No sienta que debe completar todas estas preguntas al mismo tiempo. ¡Tome su tiempo! Si necesita más espacio para responder sus preguntas, use una hoja de papel separada u otro documento de Word.*

1. Elija 1-2 de estos comportamientos3. ¿Cómo los usará para convertirse en líder?
2. ¿Cree usted que necesita ser bueno en estos comportamientos3 antes de poder ser un buen líder o puede aprender estas cosas y mejorarlas a medida que avanza? ¿Por qué piensa eso?
3. Para usted, ¿qué comportamientos3 serán fáciles de practicar? ¿Por qué?
4. Para usted, ¿qué comportamientos3 le serán difíciles de practicar? ¿Por qué? ¿Cómo puede mejorarlos?

1. ¿Cómo demuestra el líder que usted identificó en la **Lección 1** (alguien en su comunidad que usted cree que es un buen líder) estos comportamientos³ de los que hablamos anteriormente?
2. Comparta estos cinco comportamientos3 con alguien que considere líder. Pregúnteles cómo creen que estos comportamientos3 se manifiestan en su propio liderazgo; escriba sus respuestas. Comparta con ellos cómo cree que muestran estos comportamientos3 de forma regular.
3. Pregúnteles qué comportamientos3 creen que **usted** muestra de forma regular; escríbalos aquí. Luego pregúnteles qué comportamientos3 creen que usted necesita mejorar para convertirse en un mejor líder; escríbalos también.
4. Pídales que le ayuden a crear un plan sobre cómo puede convertir aquellas cosas en las que **no es** bueno en comportamientos3 en los que **sí es** bueno.

**Por favor complete el** [**Formulario de Evaluación de Capacitación**](https://specialolympics.qualtrics.com/jfe/form/SV_5cZHOzU0qemAkDP)**:**

<https://specialolympics.qualtrics.com/jfe/form/SV_5cZHOzU0qemAkDP>



**Glosario (diccionario)**

*Está bien si no sabe lo que significa una palabra. Se supone que este glosario (también conocido como diccionario corto) le ayudará a aprender nuevas palabras y cómo usarlas. Algunas de estas palabras tienen más de un significado. Las siguientes definiciones se refieren a cómo se utilizan las palabras en este documento únicamente. Si hay otras palabras en esta lección que no comprende, intente buscarlas en línea en* [*www.m-w.com*](http://www.m-w.com)*.*

1. ***Logros:*** algo que está terminado/completado, generalmente después de un arduo trabajo; completar una meta
2. ***Atmósfera:*** un espacio seguro creado por alguien
3. ***Comportamiento:*** formas en que la gente actúa; cosas que hace la gente
4. ***Colaboración:*** personas trabajando juntas
5. ***Decepción:*** un sentimiento cuando alguien falla o no cumple su objetivo
6. ***Empoderar:*** dar poder a alguien/algo; levantar y dar una plataforma a alguien; animar/dar confianza a
7. ***Habilitar:*** ayudar; convencer; motivar
8. ***Alentar:*** cuando alguien ayuda a otra persona a sentirse mejor
9. ***Entusiasmo:*** emoción; felicidad
10. ***Excelencia:*** ser muy Bueno en algo
11. ***Oportunidades:*** chances
12. ***Posibilidades:*** opciones; resultados; forma diferente de ver las cosas
13. ***Proceso:*** la manera en que se hacen las cosas
14. ***Reconocer:*** darse cuenta; ver