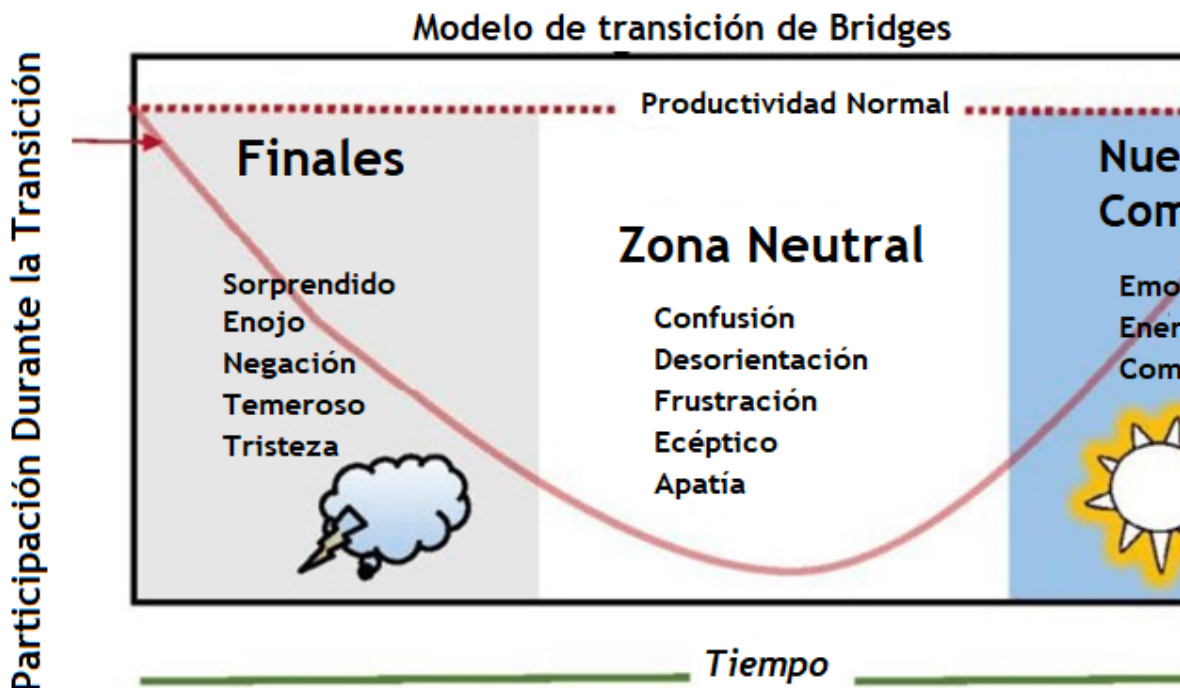


Liderazgo en tiempos de Crisis

Este modelo destaca que a la gente le toma tiempo adaptarse a los cambios. Aplicado a Olimpiadas Especiales, muestra cómo su nivel de participación durante este tiempo. Enfatiza la importancia de reconocer las emociones de las personas, antes de pedirles que apoyen o se involucren en nuevas formas de participación. Como líder, pregúntese dónde están las partes interesadas en este viaje y decida el tono y la información correctos para usarlos mientras los apoya.



Adapted by Career Vision from
Managing Transitions: Making the Most of Change