**Questionário de preparação para parcerias[[1]](#footnote-1)**

**Porquê este questionário?**

Este questionário não é obrigatório. No entanto, **avaliar sua prontidão para parcerias comunitárias** permite que você considere seus pontos fortes e limitações individuais e programa. Responder a essas perguntas colocará você em uma posição melhor para saber o que você pode, e você não pode oferecer à sua comunidade, e quais lacunas precisam ser preenchidas pelo seu programa.

Como parte disso, você pode identificar possíveis barreiras ou desafios para o processo de construção de relacionamentos. Assim, nas etapas seguintes, você estará preparado para OUVIR as vozes de seus parceiros em potencial e, em conjunto, escolher o melhor caminho para uma parceria mutuamente benéfica. Esta ferramenta irá ajudá-lo a refletir sobre a sua prontidão para avançar.

**Orientações**

Abaixo está uma lista de perguntas a considerar para ajudá-lo a avaliar sua prontidão pessoal e organizacional para formar uma parceria. Responda a cada uma das perguntas abaixo duas vezes, primeiro da sua perspetiva e depois da perspetiva do seu programa.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Pergunta | Sim | Não | Eu não sei |
| 1. Você está genuinamente interessado e comprometido com a parceria comunitária?
 |  |  |  |
| 1. Por que você quer formar uma parceria comunitária?
2. Conheça um parceiro da comunidade para atender aos requisitos de financiamento.
3. Necessidade de recrutar indivíduos de populações marginalizadas para um estudo.
4. Precisa de credibilidade que pode vir da parceria com outras pessoas.
5. Precisa de recursos que vêm com a parceria.
6. Outros:
 |  |  |  |
| 1. Sua missão, cultura e prioridades incentivam, apoiam e reconhecem o valor das parcerias?
 |  |  |  |
| 1. Você tem um histórico anterior de trabalho com a comunidade? Isso é positivo?
 |  |  |  |
| 1. Você conhece a comunidade (por exemplo, cultura, normas, política e características sociodemográficas?)
 |  |  |  |
| 1. Já tem relações com a comunidade?
 |  |  |  |
| 1. Você tem tempo para envolver a comunidade e formar uma parceria?
 |  |  |  |
| 1. Você tem as habilidades para começar e manter uma parceria?

(Verifique um ou mais)1. *Comunicação*. Capacidade de fornecer e receber feedback. Forte capacidade de escuta. Capacidade de ser um comunicador verbal e não verbal claro e eficaz.
2. *Competência cultural*. É um conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes que permite trabalhar efetivamente com diversos grupos sociais.
3. *Humildade cultural*. É um compromisso vitalício de autoavaliação e autocrítica para sustentar parcerias mutuamente respeitosas com as comunidades.
4. Capacidade de partilhar poder e controlo sobre as decisões.
5. Facilitação de grupos e habilidades interpessoais.
 |  |  |  |
| 1. Pode contribuir com qualquer um dos seguintes elementos para a parceria:
2. Pessoal e? ou voluntários
3. Recursos em espécie (por exemplo, espaço para reuniões, tecnologia)
4. Conexões com os principais líderes e recursos da comunidade
5. Conhecimento das questões/tópicos a abordar.
6. Formação e assistência técnica
7. Outros (por exemplo, recursos financeiros)
 |  |  |  |
| 1. Quais são os benefícios potenciais de uma parceria comunitária para o seu programa e projeto?
 |  |
| 1. Quais são os benefícios da parceria para a comunidade?
 |  |

1. Esta avaliação foi desenvolvida pelo Projeto GENE (2007). Para mais informações, consultar: Fazer funcionar as parcerias comunitárias: um conjunto de ferramentas. https://aapcho.org/wp/wp-content/uploads/2012/02/Giachello-MakingCommunityPartnershipsWorkToolkit.pdf [↑](#footnote-ref-1)