**Questionnaire de préparation aux partenariats[[1]](#footnote-1)**

**Pourquoi ce questionnaire ?**

Ce questionnaire n'est pas obligatoire. Cependant, **l'évaluation de votre état de préparation aux partenariats communautaires** vous permet de tenir compte de vos forces et de vos limites individuelles et du Programme. En répondant à ces questions, vous serez mieux placé pour savoir ce que vous pouvez et ne pouvez pas offrir à votre communauté, et quelles lacunes doivent être comblées par votre Programme.

Dans ce cadre, vous pouvez identifier des obstacles ou des défis possibles au processus d'établissement de relations. Ainsi, dans les étapes suivantes, vous serez prêt à ÉCOUTER la voix de vos partenaires potentiels et à choisir conjointement la meilleure voie vers un partenariat mutuellement bénéfique. Cet outil vous aidera à réfléchir à votre volonté d'aller de l'avant.

**Lignes directrices**

Vous trouverez ci-dessous une liste de questions à prendre en compte pour vous aider à évaluer votre état de préparation personnel et organisationnel à former un partenariat. Répondez deux fois à chacune des questions ci-dessous, d'abord de votre point de vue, puis du point de vue de votre Programme.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Question | Oui | Non | Je ne sais pas |
| 1. Êtes-vous vraiment intéressé et engagé dans le partenariat communautaire ?
 |  |  |  |
| 1. Pourquoi voulez-vous former un partenariat communautaire ?
2. Rencontrez un partenaire communautaire pour répondre aux besoins de financement.
3. Besoin de recruter des personnes issues de populations marginalisées pour une étude.
4. Besoin de crédibilité qui peut découler d'un partenariat avec d'autres.
5. Besoin des ressources qui viennent avec le partenariat.
6. Autre:
 |  |  |  |
| 1. Votre mission, votre culture et vos priorités encouragent-elles, soutiennent-elles et reconnaissent-elles la valeur des partenariats ?
 |  |  |  |
| 1. Avez-vous déjà travaillé avec la communauté ? Est-ce positif ?
 |  |  |  |
| 1. Connaissez-vous la communauté (par exemple, la culture, les normes, la politique et les caractéristiques sociodémographiques ?)
 |  |  |  |
| 1. Avez-vous déjà des relations avec la communauté ?
 |  |  |  |
| 1. Avez-vous le temps de mobiliser la communauté et de former un partenariat ?
 |  |  |  |
| 1. Avez-vous les compétences nécessaires pour amorcer et maintenir un partenariat ?

(Cochez une ou plusieurs)1. *La communication*. Capacité de fournir et de recevoir des commentaires. Forte capacité d'écoute. Capacité à être un communicateur verbal et non verbal clair et efficace.
2. *Compétence culturelle*. Il s'agit d'un ensemble de connaissances, de compétences et d'attitudes qui vous permet de travailler efficacement avec divers groupes sociaux.
3. *L'humilité culturelle*. Il s'agit d'un engagement à vie envers l'auto-évaluation et l'autocritique afin de maintenir des partenariats mutuellement respectueux avec les communautés.
4. Capacité de partager le pouvoir et le contrôle des décisions.
5. Animation de groupe et compétences interpersonnelles.
 |  |  |  |
| 1. Pouvez-vous contribuer l'un des éléments suivants au partenariat :
2. Personnel et ? ou bénévoles
3. Ressources en nature (p. ex., espace de réunion, technologie)
4. Liens avec les principaux dirigeants et ressources communautaires
5. Connaissance des enjeux/sujets à aborder.
6. Formation et assistance technique
7. Autres (p. ex., ressources financières)
 |  |  |  |
| 1. Quels sont les avantages potentiels d'un partenariat communautaire pour votre Programme et votre projet ?
 |  |
| 1. Quels sont les avantages du partenariat pour la communauté ?
 |  |

1. Cette évaluation a été élaborée dans le cadre du projet GENE (2007). Pour en savoir plus, consultez la page Assurer l'efficacité des partenariats communautaires : une trousse d'outils. https://aapcho.org/wp/wp-content/uploads/2012/02/Giachello-MakingCommunityPartnershipsWorkToolkit.pdf [↑](#footnote-ref-1)