**Cuestionario de preparación para la asociación[[1]](#footnote-1)**

**¿Por qué este cuestionario?**

Este cuestionario no es obligatorio. Sin embargo, **evaluar su preparación para las asociaciones comunitarias** le permite considerar sus fortalezas y limitaciones individuales y del Programa. Responder estas preguntas lo pondrá en una mejor posición para saber lo que puede y no puede ofrecer a su comunidad, y qué brechas debe llenar su Programa.

Como parte de esto, puede identificar posibles barreras o desafíos para el proceso de construcción de relaciones. Entonces, en las siguientes etapas, estará preparado para ESCUCHAR las voces de sus socios potenciales y elegir conjuntamente el mejor camino hacia una asociación mutuamente beneficiosa. Esta herramienta te ayudará a reflexionar sobre tu disposición para seguir adelante.

**Directrices**

A continuación se muestra una lista de preguntas a considerar para ayudarlo a evaluar su preparación personal y organizacional para formar una sociedad. Responda cada una de las preguntas a continuación dos veces, primero desde su perspectiva y luego desde la perspectiva de su Programa.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Pregunta | Sí | No | No sé |
| 1. ¿Está realmente interesado y comprometido con la asociación comunitaria?
 |  |  |  |
| 1. ¿Por qué quieres formar una asociación comunitaria?
2. Conozca a un socio comunitario para cumplir con los requisitos de financiamiento.
3. Necesidad de reclutar personas de poblaciones marginadas para un estudio.
4. Necesita credibilidad que puede provenir de asociarse con otros.
5. Necesita recursos que vienen con la asociación.
6. Otro:
 |  |  |  |
| 1. ¿Su misión, cultura y prioridades fomentan, apoyan y reconocen el valor de las asociaciones?
 |  |  |  |
| 1. ¿Tiene un historial previo de trabajo con la comunidad? ¿Es esto positivo?
 |  |  |  |
| 1. ¿Conoces la comunidad (por ejemplo, la cultura, las normas, la política y las características sociodemográficas?)
 |  |  |  |
| 1. ¿Tiene relaciones existentes con la comunidad?
 |  |  |  |
| 1. ¿Tiene tiempo para involucrar a la comunidad y formar una asociación?
 |  |  |  |
| 1. ¿Tiene las habilidades para comenzar y mantener una asociación?

(Marque uno o más)1. *Comunicación*. Capacidad para proporcionar y recibir comentarios. Fuertes habilidades de escucha. Capacidad para ser un comunicador verbal y no verbal claro y eficaz.
2. *Competencia cultural*. Es un conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes que le permite trabajar de manera efectiva con diversos grupos sociales.
3. *Humildad cultural*. Es un compromiso de por vida con la autoevaluación y la autocrítica para mantener asociaciones mutuamente respetuosas con las comunidades.
4. Capacidad para compartir el poder y el control sobre las decisiones.
5. Facilitación de grupos y habilidades interpersonales.
 |  |  |  |
| 1. ¿Puede contribuir con alguno de los siguientes elementos a la asociación?
2. ¿Personal y? o voluntarios
3. Recursos en especie (por ejemplo, espacio para reuniones, tecnología)
4. Conexiones con líderes y recursos comunitarios clave
5. Conocimiento de los problemas/temas a abordar.
6. Formación y asistencia técnica
7. Otros (por ejemplo, recursos financieros)
 |  |  |  |
| 1. ¿Cuáles son los beneficios potenciales de una asociación comunitaria para su Programa y proyecto?
 |  |
| 1. ¿Cuáles son los beneficios de la asociación para la comunidad?
 |  |

1. Esta evaluación fue desarrollada por el Proyecto GENE (2007). Puede encontrar más información en Hacer que las asociaciones comunitarias funcionen: un conjunto de herramientas. https://aapcho.org/wp/wp-content/uploads/2012/02/Giachello-MakingCommunityPartnershipsWorkToolkit.pdf [↑](#footnote-ref-1)