**استبيان جاهزية الشراكة[[1]](#footnote-1)**

**لماذا هذا الاستبيان؟**

هذا الاستبيان ليس إلزاميا. ومع ذلك، **فإن تقييم استعدادك للشراكات المجتمعية** يسمح لك بالنظر في نقاط القوة والقيود الفردية والخاصة بك في برنامج. ستضعك الإجابة على هذه الأسئلة في وضع أفضل لمعرفة ما يمكنك تقديمه لمجتمعك ، وما هي الفجوات التي يجب سدها بواسطة برنامج الخاص بك.

كجزء من هذا ، يمكنك تحديد العوائق أو التحديات المحتملة لعملية بناء العلاقات. لذلك ، في المراحل التالية ، ستكون مستعدا للاستماع إلى أصوات شركائك المحتملين واختيار أفضل طريق مشترك نحو شراكة متبادلة المنفعة. ستساعدك هذه الأداة على التفكير في استعدادك للمضي قدما.

**المبادئ التوجيهيه**

فيما يلي قائمة بالأسئلة التي يجب مراعاتها لمساعدتك في تقييم استعدادك الشخصي والتنظيمي لتكوين شراكة. أجب عن كل سؤال من الأسئلة أدناه مرتين، أولا من وجهة نظرك ثم من منظور برنامج الخاص بك.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| سؤال | نعم | لا | لا أعرف |
| 1. هل أنت مهتم حقا بالشراكة المجتمعية وملتزم بها؟ |  |  |  |
| 1. لماذا تريد تكوين شراكة مجتمعية؟ 2. تعرف على شريك مجتمعي لتلبية متطلبات التمويل. 3. الحاجة إلى تجنيد أفراد من السكان المهمشين للدراسة. 4. تحتاج إلى مصداقية قد تأتي من الشراكة مع الآخرين. 5. تحتاج إلى موارد تأتي مع الشراكة. 6. آخر: |  |  |  |
| 1. هل تشجع مهمتك وثقافتك وأولوياتك قيمة الشراكات وتدعمها وتعترف بها؟ |  |  |  |
| 1. هل لديك تاريخ سابق في العمل مع المجتمع؟ هل هذا إيجابي؟ |  |  |  |
| 1. هل تعرف عن المجتمع (على سبيل المثال ، الثقافة والأعراف والسياسة والخصائص الاجتماعية والديموغرافية؟) |  |  |  |
| 1. هل لديك علاقات قائمة مع المجتمع؟ |  |  |  |
| 1. هل لديك الوقت لإشراك المجتمع وتشكيل شراكة؟ |  |  |  |
| 1. هل لديك المهارات اللازمة لبدء شراكة والحفاظ عليها؟   (تحقق من واحد أو أكثر)   1. *التواصل*. القدرة على تقديم وتلقي الملاحظات. مهارات استماع قوية. القدرة على أن تكون متواصلا لفظيا وغير لفظيا واضحا وفعالا. 2. *الكفاءة الثقافية*. إنها مجموعة من المعرفة والمهارات والمواقف التي تسمح لك بالعمل بفعالية مع مجموعات اجتماعية متنوعة. 3. *التواضع الثقافي*. إنه التزام مدى الحياة بالتقييم الذاتي والنقد الذاتي للحفاظ على شراكات تحترم بعضها البعض مع المجتمعات. 4. القدرة على تقاسم السلطة والتحكم في القرارات. 5. التيسير الجماعي ومهارات التعامل مع الآخرين. |  |  |  |
| 1. هل يمكنك المساهمة بأي مما يلي في الشراكة: 2. الموظفين و؟ أو المتطوعين 3. الموارد العينية (مثل مساحة الاجتماعات والتكنولوجيا) 4. الاتصالات مع قادة المجتمع والموارد الرئيسية 5. معرفة القضايا / الموضوعات التي سيتم معالجتها. 6. التدريب والمساعدة التقنية 7. أخرى (مثل الموارد المالية) |  |  |  |
| 1. ما هي الفوائد المحتملة للشراكة المجتمعية برنامج ومشروعك؟ |  | | |
| 1. ما هي فوائد الشراكة للمجتمع؟ |  | | |

1. تم تطوير هذا التقييم بواسطة مشروع GENE (2007). يمكن العثور على مزيد من المعلومات في جعل الشراكات المجتمعية تعمل: مجموعة أدوات. https://aapcho.org/wp/wp-content/uploads/2012/02/Giachello-MakingCommunityPartnershipsWorkToolkit.pdf [↑](#footnote-ref-1)