



**Special Olympics**

**Be a fan**

**كن مناصرا Be a Fan**

**الأولمبياد الخاص الدولي**

**الخطة الإستراتيجية**

**2011-2015**

**النسخة النهائية**

**ديسمبر 2010**

## الصفحة

## جدول المحتويات

القيادة – ملخص عام

التقييم الإستراتيجي

إطار العمل الإستراتيجي

مؤسسة الأولمبياد الخاص

دعائنا الإستراتيجية

تطوير جودة المسابقات والرياضات

بناء المجتمعات

الربط بين المناصرين والموارد المالية

تطوير قيادة الحركة

إنشاء قدرات مستديمة

الخيارات الإستراتيجية والملخص المالي

دعم التطبيق

معجم المصطلحات

## كلمة القيادة

الزملاء الأعزاء في الأولمبياد الخاص،

يسرنا بمزيد من السعادة والغبطة أن نشارككم النسخة النهائية من الخطة الإستراتيجية الأولمبياد الخاص 2011-2015 وهي الوثيقة الإستشرافية التي ستكون بمثابة دفة التوجيه لعمليات وأنشطة حركة الأولمبياد الخاص العالمية على مدار السنوات الخمس القادمة.

حين شرعنا في صياغة هذه الخطة منذ ما يزيد على عام ، كان يحدونا التفاؤل المشوب بالحدز. عند البداية، وضعنا مبادئ أربعة:

- أننا نقوم بصياغة الخطة الإستراتيجية لحركة الأولمبياد الخاص حول العالم، وليس خطة للأولمبياد الخاص الدولي؛
- علينا أن نمارس أدوارنا كمبتكرين لا مجرد مراجعين بالتعديل أو التصحيح؛
- مؤتمر مراكش العالمي الذي عقد في يونية من العام الحالي ليس نهاية المطاف بالنسبة إلى الخطة؛ و
- كل منا له دور فريد و متكامل مع أدوار الآخرين في ما يتعلق بعملية التخطيط.

إننا نفتخر حين نقول بكل ثقة أننا جميعا إلتزمنا بهذه المبادئ الأربعة. وقد خرجت النسخة النهائية من الخطة الإستراتيجية لتكون بمثابة شهادة موثقة على قوة حركة الأولمبياد الخاص حين تتوحد كافة عناصره من أجل تحقيق الأهداف المشتركة.

الصفحات التالية من هذه الخطة إنما تعكس حرفيا مئات الآلاف من الساعات إستغرقها العديد منكم في بذل الوقت والجهد. نحن الآن نحظى بتوافق و إتساق غير مسبقين عبر كافة مستويات مؤسستنا وكذلك كبار المسؤولين عن عملنا بالغ الأهمية.

يشكل نشر هذه الخطة بصفة نهائية معلما بالغ الأهمية، وفي ذات الوقت فإننا نعتقد جزما بأن هذه الوثيقة ستكون "مفعمة بالحياة"، الأمر الذي سيجعلها قابلة للتجويد والتطوير كلما تقدم سير العمل بها عبر مراحل التنفيذ. ومن خلال هذا التفاعل في عملية التنفيذ، نتوقع أن نستفيد جميعا من بعضنا البعض.

إننا نشكر لكم مجددا ما أبديتموه من حماس متقد وتفان في إستكمال هذا العمل. لنعمل جميعا على إدامة هذا الزخم بينما نتحرك على وجه السرعة إلى حيز التنفيذ العملي لهذه الخطة بما يجعل منها حقيقة على أرض الواقع في كافة الأرجاء.

د. تيموثي شرايفر

بريدي لوم

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

الرئيس التنفيذي

للأولمبياد الخاص الدولي

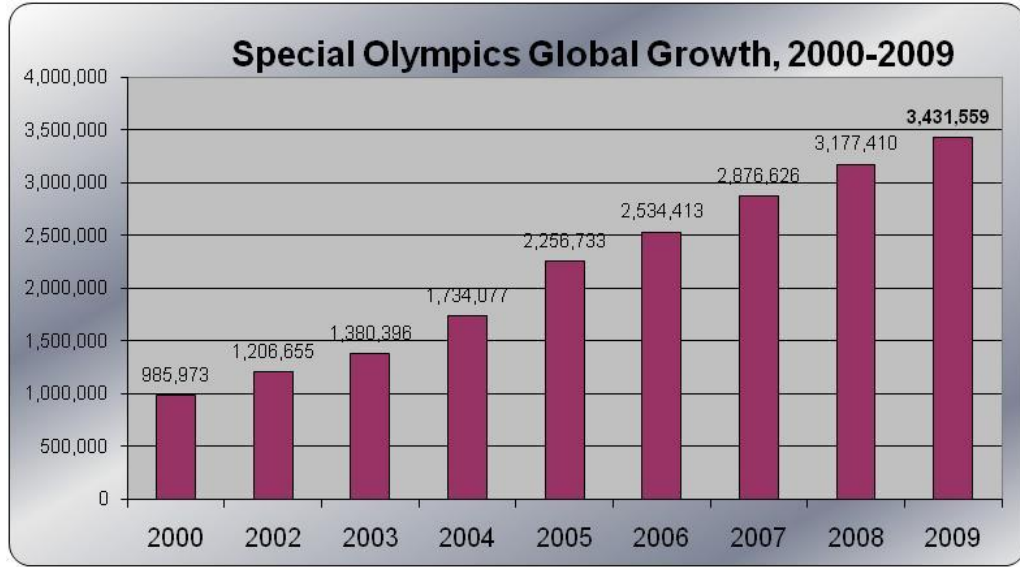
للأولمبياد الخاص الدولي

## التقييم الإستراتيجي

قمنا باستقاء البيانات والمعلومات من عدة مصادر من أجل توفيرها لعملية التحليل الإستراتيجي. تضمنت هذه المصادر تقرير قياس مدى إنتشار وتوسع أنشطة وخدمات الأولمبياد الخاص لعام 2009 Reach Report، نموذج الإستقصاء الهادف إلى قياس آراء منتسبي الأولمبياد الخاص في فعالية المهمة (الرسالة) لعام 2009 Mission Effectiveness Survey، جلسات النقاش حول المدخلات على مستويات المناطق الإقليمية والبرامج والتقييم البرامجي (أيما وجد). هذا التحليل يبرز نقاط القوة التي يمكن الإستفادة منها وتدعيمها وبعض المجالات التي يمكن إخضاعها للتحسين والتطوير.

### تجنب الأخطاء: يبقى حركة الأولمبياد الخاص قوية

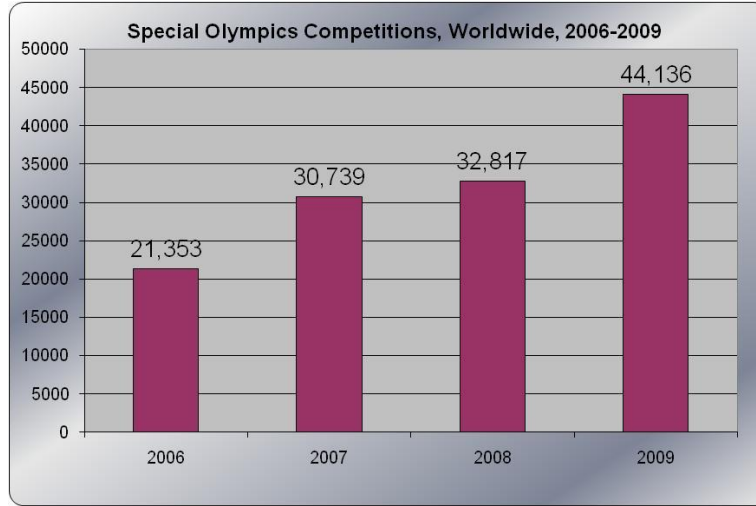
تواصل نمو الأولمبياد الخاص بمعدلات مطردة وسريعة في عام 2009 حيث تمكن من توسيع قاعدته لتشمل ما يزيد على 3.4 مليون لاعب، بمعدل تراكمي عبر السنوات بلغ 8%. ومنذ عام 2000، تمكنت الحركة من ضم حوالي 2.4 لاعبا جديدا.



في عام 2009، أمكننا الحفاظ على قدراتنا التوسعية حول العالم، خاصة في المناطق الإقليمية التي تتميز بارتفاع معدلات النمو مثل آسيا و الباسيفيك ( معدل نمو بلغ 18%) وشرق آسيا (معدل نمو بلغ 10%)، كما شهدنا أيضا معدلات نمو ملفتة في المنطقة الأكثر نضوجا وهي أمريكا الشمالية (معدل النمو بلغ 8%).

وشهدت البرامج أيضا بعض الاتجاهات الملحوظة في مجال السمات الديموغرافية لتعداد اللاعبين، وخاصة:

- انخفاض نسبة اللاعبين الذكور إلى اللعابات الإناث إلى 1:1.6 وهو ما يشير إلى اتجاه تصاعدي في نسب مشاركة اللعابات الإناث.
- أعداد اللاعبين الأطفال من الفئات السنوية 2-7 سنوات الذين يخضعون للتدريبات وفقا لقواعد وقوانين الأولمبياد الخاص زاد إلى أكثر من الضعف في عام 2009 (بلغ حوالي 57,000 لاعب ولاعبة) وهو ما يعني قفزة في أعداد اللاعبين قدرها 50% عن العام الماضي.
- نحن ملتزمون بالإستمرار في شحذ جهودنا التي تنصب على توفير فرص تنافسية على مدار العام. ففي عام 2009، تمكن الأولمبياد الخاص من توفير فرصا تنافسية زادت عن مثيلاتها في العام السابق بحوالي 12,000 فرصة إضافية لترتفع بالعدد الإجمالي للمسابقات إلى 44,136 – وهو ما يوازي متوسط يومي يبلغ 121 مسابقة حول العالم.



علينا العمل بشكل أفضل على إيجاد تعريف دقيق يوضح أوجه الإختلاف بين "الألعاب" و"المسابقات" وأساليب تقييم وقياس أنشطتنا في كل منها.

ومع تزايد مشاركة الرياضات الموحدة (فرق مشتركة من لاعبي الأولمبياد الخاص و الشركاء) بنسبة 57% في عام 2009، بات مشاركو برنامج الرياضات الموحدة يشكلون القطاع الأسرع نموا من بين إجمالي تعداد اللاعبين. للسنة الثالثة على التوالي، تواصل المشاركة في برنامج الرياضات الموحدة تسارعها لتتصاعد معدلات النمو الخاصة بها من 28% في عامي 2006 و2007 إلى 35% في عام 2008، و57% في عام 2009. ومع ذلك، تبقى معدلات النمو غير متساوية عبر المناطق الإقليمية كما هو الحال عبر النسب المتبعة في دمج اللاعبين مع الشركاء.

ويتواصل إزدهار البرنامج الصحي للاعبين في ما يزيد على 100 بلدا يقوده أكثر من 1,250 متطوع من العناصر الطبية. يتلقى سنويا ما يربو على 165,000 لاعبا خدمات طبية وصحية تتضمن فحص النظر والعدسات الطبية، المساعدات السمعية، إختبارات / فحوصات سريرية،

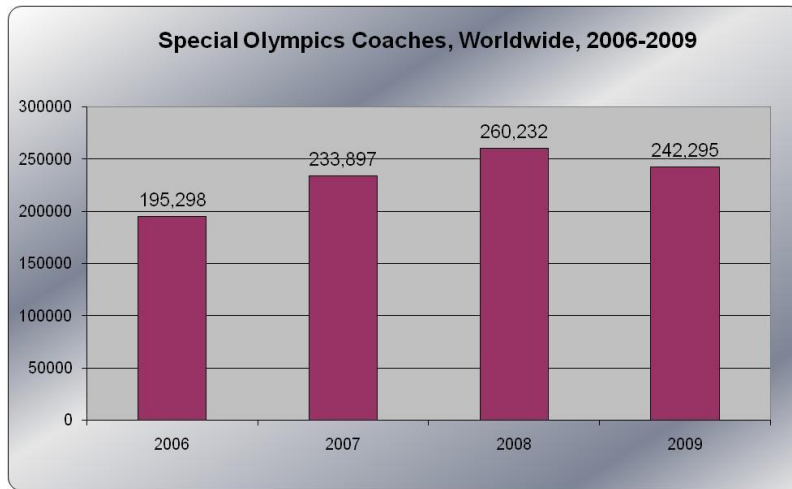
توعية وتوجيه في المجالات الصحية، مستلزمات وقائية وإحالات إلى مستويات طبية أكثر تخصصا بالنسبة للحالات التي تستدعي ذلك. وفي عام 2010، تمكنا من فحص اللاعب رقم 1,000,000.

أثبتت نتائج الإستقصاء الهادف إلى قياس آراء منتسبي الأولمبياد الخاص في فعالية المهمة (الرسالة) أننا أحرزنا تقدما كبيرا في ما يتعلق ببناء قاعدة من الوعي العام بمهمتنا (رسالتنا) حول العالم، غير أن هذه القاعدة من الوعي تتفاوت بشدة من منطقة إقليمية إلى أخرى.

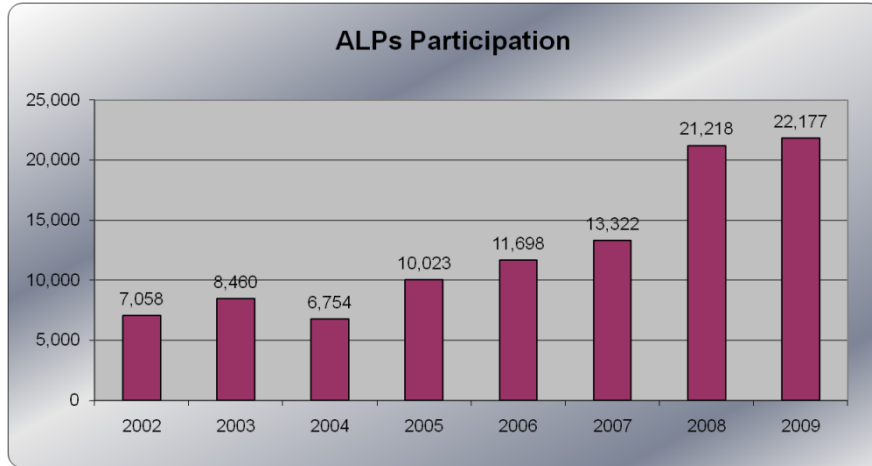
إن أعضاء من مجتمع الأولمبياد الخاص يشعرون بدرجة عالية من الرضا عن الحركة كما يحدهم حماس منقطع النظير في ما يتعلق بالمستقبل. لقد تبين أن نسبة 70% من الذين شاركوا في قائمة الإستقصاء التي تم توزيعها على مستوى العالم أجمع يمتلكهم شعور بالرضا حيال برامجهم المحلية، وهو الأمر الذي يعني أننا نقوم بعمل جيد على مستوى القاعدة الأساسية. وبينما نسعى حثيثا إلى بلوغ نسبة 100% من الرضا، فإن ما يغذي طموحنا في هذا الصدد هو أن حياة العديد من الأفراد قد تأثرت إيجابيا جراء المشاركة في حركة الأولمبياد الخاص. نستطيع أن نلمس أيضا قدرا كبيرا من الطاقة الإيجابية وقد احتشدت خلف الحركة تدفعا قويا في ضوء ما أوضحه الاستقصاء من شبه إجماع على القناعة بأن الأولمبياد الخاص يمكنه، بل يتعين عليه، مواصلة النمو.

#### حركتنا لديها مجالاً متسعاً لإدخال المزيد من التحسينات

إن التنامي المطرد في أعداد اللاعبين الذين تقوم بخدمتهم وعدد المنافسات التي توفرها لهم لم يقابله تزايد مماثل في أعداد المدربين المشاركين في حركة الأولمبياد الخاص – خلال عام 2009 شهدنا انخفاضا في أعداد المدربين بلغت نسبته 6%. ومع ذلك، فقد تحسنت نسبة المدربين إلى اللاعبين في منطقتين إقليميتين فقط هما أمريكا اللاتينية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.



على صعيد آخر، فإنه على الرغم من النمو الذي طرأ على برامج إعداد القادة من اللاعبين عالميا فإن أقل من 1% من جميع لاعبي الأولمبياد الخاص يشغلون حاليا مناصب قيادية.



ومع حلول نهاية عام 2009، ارتفعت العوائد على مستوى الحركة برمتها من خلال برامجها المعتمدة إلى ما يزيد على 173 مليون دولار في صورة تبرعات نقدية و 57 مليون دولار في صورة تبرعات عينية. واستمرت برامج الولايات المتحدة في تأمين الجانب الأكبر من عوائد الحركة النقدية، مساهمة بذلك بنسبة تزيد على 80% من الإجمالي. وللأسف، لم يطرأ أي نمو على التبرعات العينية بما يتناسب مع النمو الذي طرأ على أعداد اللاعبين الجدد. في واقع الأمر، تناقص نصيب كل لاعب من إجمالي التمويل حول العالم من 117 دولار أمريكي في عام 2007 إلى 92 دولار أمريكي في عام 2009، الأمر الذي بتنا معه اليوم نقوم بعمل أكبر مقابل موارد أقل. وسوف يتطلب الأمر المزيد من الموارد لضمان إرتفاع مستوى جودة الأداء في المستقبل. ومع افتراض قدرتنا على تنمية أعداد لاعبينا بنسبة متواضعة تبلغ 8% سنويا، بحلول عام 2015 فإننا سنحتاج إلى المزيد من الموارد المالية لتقديم نفس المستوى من الدعم للاعبين. غير أن ما يدعو إلى التفاؤل، هو أن الحركة بأكملها تبدو محتشدة بكامل قوتها لمواجهة هذا التحدي: إن تحقيق نمو في الموارد المالية هو الأمر الأهم في المرحلة القادمة، و ذلك تأسيسا على ما خلصت إليه ردود المشاركين في الإستقصاء العالمي.



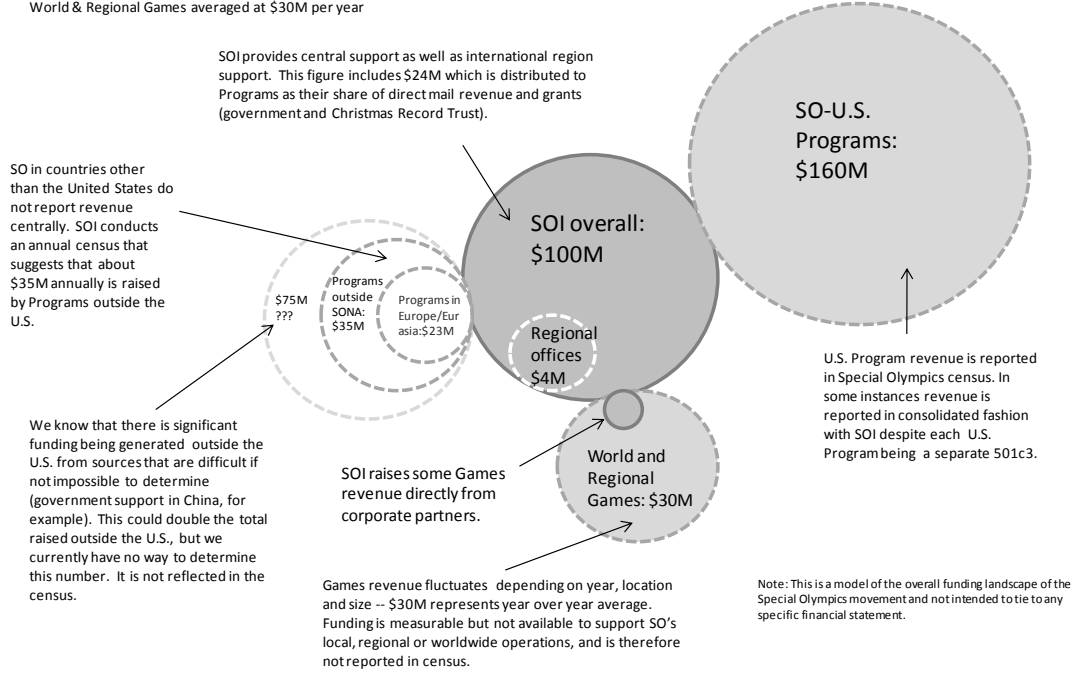
مازلنا نواصل العمل على إيجاد أساليب وأدوات أكثر دقة يمكن إستخدامها لرصد وقياس حجم العوائد المحققة على مستوى الحركة برمتها. أحد نماذج القياس والرصد النظرية الجديدة،

ويتضمن كافة العوائد المحققة على مستوى البرامج، توصل إلى تقدير إجمالي عائدنا في عام 2009 بمبلغ 300 مليون دولار أمريكي. يرجى الأخذ في الاعتبار أن هذا النموذج يتضمن تقديرات تركز على أكثر المعلومات المتاحة دقة. وهذا هو أحد أهم المجالات الجديرة بالبحث والتطوير.

### Fundraising in the Special Olympics Movement:

\$325M - \$365M annually (including cash and in-kind donations)

World & Regional Games averaged at \$30M per year



### تنمية الموارد المالية في حركة الأولمبياد الخاص:

325 مليون – 365 مليون سنويا (تشمل التبرعات النقدية والعينية)

متوسط إجمالي يبلغ 30 مليون دولار سنويا للألعاب العالمية والألعاب الإقليمية

- يقوم الأولمبياد الخاص الدولي بتوفير دعم مركزي ودعم على مستوى المناطق الإقليمية. الرقم الإجمالي يتضمن 24 مليون دولار موزعة على البرامج كأصبغة تخص كل منها من عوائد البريد المباشر والمنح (الحكومية ومنح أسطوانة أعياد الميلاد).
- لا يقوم الأولمبياد الخاص في الدول ما عدا الولايات المتحدة الأمريكية بالإبلاغ عن العوائد على الصعيد المركزي. يقوم الأولمبياد الخاص بعمل إحصاء رسمي يفيد بأن مبلغا يقارب 35 مليون دولار يتم تحقيقه كعوائد من قبل البرامج خارج الولايات المتحدة الأمريكية.
- نحن نعلم أنه يتم تنمية موارد مالية كبيرة خارج الولايات المتحدة الأمريكية من مصادر يصعب – بل يستحيل – تحديدها (على سبيل المثال: الدعم الحكومي في الصين). هذه الأنواع من التمويل من شأنها



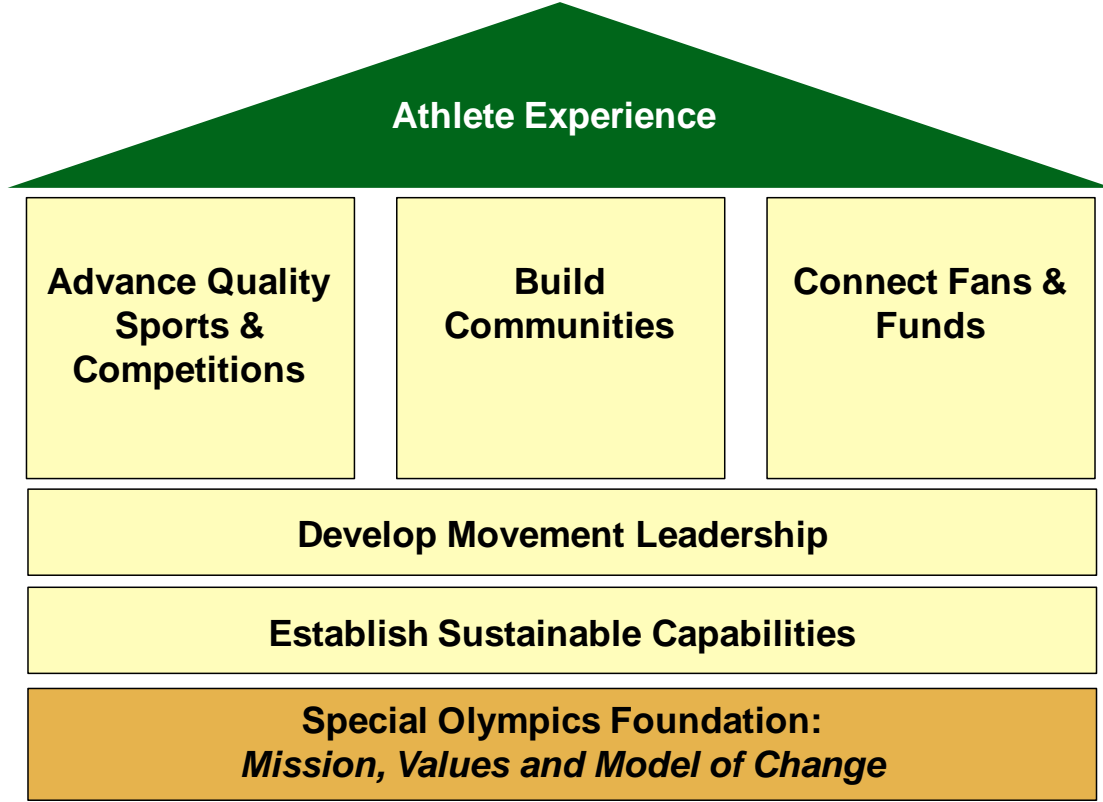
- مضاعفة حجم الموارد المالية المتاحة خارج الولايات المتحدة، إلا أننا نفتقر في الوقت الحالي إلى الوسيلة التي تمكننا من تحديد هذا الرقم. وعليه، فإن هذه الموارد المالية لا تظهر في تقرير الإحصاء الرسمي.
- يقوم الأولمبياد الخاص الدولي بتحقيق بعض العوائد المالية على ذمة الألعاب بشكل مباشر من الشركات الشركاء.
- تتفاوت عوائد الألعاب بشكل كبير وفقا لسنة إقامتها، موقعها وحجمها – ويمثل مبلغ 30 مليون دولار متوسطا سنويا تراكميا. التمويل يمكن قياسه، غير أنه لا يتوافر لدعم عمليات الأولمبياد الخاص على الأصعدة المحلية، الإقليمية أو العالمية، ولذلك لا يرد في تقرير الإحصاء الرسمي.
- يتم تسجيل عوائد برامج الولايات المتحدة الأمريكية في تقرير الإحصاء الرسمي. وفي بعض الأحيان، يتم تسجيل هذه العوائد على نحو موحد (ضمني) مع عوائد الأولمبياد الخاص الدولي رغم كون كل واحد من برامج الولايات المتحدة الأمريكية كيانا مستقلا بذاته 501c3.
- ملحوظة: هذا هو نموذج هيكل التمويل المتكامل لحركة الأولمبياد الخاص وليس معني به الارتباط بأي من القوائم المالية.

لقد أظهر استقصاء الرأي العالمي حول فعالية المهمة (الرسالة) بعض الأفكار والفرص الإضافية نوردتها فيما يلي:

- الرغبة في توافر إرشادات أوضح بخصوص طبيعة الأنشطة التي سينصب تركيزنا عليها من أجل المضي قدما، وعلاقة تلك الأنشطة بطبيعة مهمة (رسالة) الأولمبياد الخاص.
- تأتي الجودة على رأس الأولويات بالنسبة إلى قادتنا حول العالم، غير أنه لا يوجد اتفاق مشترك ومحدد على ما يعنيه مفهوم الجودة ولا كيفية قياسها.
- هناك حاجة إلى إستحداث فرص قيادية إضافية من أجل لاعبيننا؛ فقط نصف المشاركين في الاستقصاء يعتقدون بأن اللاعبين لا يحظون بفرص قيادية كافية.
- تتطلب الألعاب العالمية المزيد من الجهود من قبل منتسبي الحركة حول العالم، وأننا كقادة للمؤسسة نحتاج إلى القيام بعمل أفضل في صدد توفير فرص التعليم (التوعية) والدعم في ما يتعلق بأفكار ومقترحات زيادة القيمة الجوهرية للألعاب.

## إطار العمل الإستراتيجي للأولمبياد الخاص

منذ البداية، شكلت عملية التخطيط ركنا أساسيا في إطار العمل الإستراتيجي الخاص بنا – وهو ما يعد أحد مظاهر قوتها وبساطتها.



هذا الإطار الإستراتيجي يرتكز على "ركنين أساسيين" يتميزان بالصلابة والقوة:

- **تجربة اللاعبين:** نحتفي اليوم، ودائما، بكون لاعبينهم محور نشاطنا وقلب حركتنا.
- **مؤسسة الأولمبياد الخاص:** نحتفي أيضا، بل ونؤكد، على الطبيعة الصلبة والإرشادية لمهمتنا (رسالتنا) الحالية، وذلك دون أن نغفل حاجتنا إلى مناقشة كيفية توضيح نمط التغيير المطلوب، المقترحات المتعلقة بالقيمة ومجالات المشاركة.

يتكون جوهر إطار العمل من "دعائم" خمس للعمل والتي في نهاية الأمر ترتبط ببعضها البعض لتقدم خبرة إجمالية ومنتسقة تتميز بالجودة للاعبين الأولمبياد الخاص.

هناك ثلاث دعائم دافعة للمهمة (الرسالة):

- **تطوير جودة الرياضات والمسابقات:** لاعبونا هم بؤرة تركيز عملنا. إن الأولمبياد الخاص يجب أن يحظى بالإعتراف العالمي كحركة رائدة في مجال الرياضة، توفر عناصر التفوق في مجالات الإدارة الفنية، التدريب الرياضي وإدارة المسابقات على كافة المستويات، وبما يمنح كل لاعب فرصة لتطور أفضل ما يمتلكه من قدرات من خلال تفعيل نماذج تطوير الرياضات واللاعبين.

- **بناء المجتمعات:** إن قدرة الأولمبياد الخاص على إحداث التحويل والتغيير إنما تظهر جلية واضحة حين نشرع في بناء مجتمعات قوية قابلة للتغيير في ما يتعلق باللاعبين، الأمر الذي من شأنه إحداث تأثير واضح على شتى المستويات في المجتمع. تستمر برامج صحة اللاعبين، الأسر، إعداد القادة من اللاعبين، إضافة إلى مبادرات المدارس والشباب، في الدفع بحركتنا لتتبوأ موقعها كعامل تغيير نشط بالنسبة إلى المجتمعات بأسرها – في واقع الأمر بالنسبة إلينا جميعا – وليس فقط كبرنامج يقدم خدمة لقطاع محدود من التعداد السكاني.
- **الربط بين الأنصار والتمويل:** يجب أن يعمل الأولمبياد الخاص على أن يكون مؤسسة تنتهج أساليب أكثر فعالية وابتكارية على نحو دائم ومتواصل في ما يتعلق بالتسويق وتنمية الموارد المالية. وفي هذا السياق، يتعين علينا توفير السبل المناسبة لعقد شراكات متنوعة تتميز بالالتزام والفتنة مع الأفراد، الشركات، المؤسسات، المنظمات الأهلية والخدمية والجهات الحكومية، وذلك بدءا من المستوى المحلي وصولا إلى المستوى العالمي، بهدف زيادة التمويل العملياتي والدعم اللازمين لحركة الأولمبياد الخاص برمتها. تبدو الفرصة سانحة لنا الآن لترجمة الإتصالات إلى إعلام قصصي إستراتيجي، وتحويل التشجيع والدعم السلبيين إلى مشاركة فاعلة من قبل الأنصار وإعادة صياغة الدعم المجتمعي في تنمية الموارد المالية على نحو تعاوني حقيقي يكون بمثابة الطفرة في هذا المجال.

هناك دعمتان مفيدتان تساعدان على إنشاء البنية التحتية للنجاح:

- **تطوير قيادة الحركة:** يجب علينا أن نفهم جيدا عناصر نجاحنا، وأن نعمل سويا على تنفيذ أجندة موحدة. يجب على كل واحد من برامج الأولمبياد الخاص العمل على دعم وصقل ما يتميز به من مهارات ومواهب بما يتفق مع المعايير المحددة في هذا الصدد. يتعين على البرامج أيضا العمل على تطوير قيادات، أنظمة وأدوات تتسم بالفعالية من أجل "رفع سقف جودة الأداء" على جميع مستويات الحركة. ذلك هو التعريف الصحيح لمصطلح حشد الإمكانيات.
- **استحداث قدرات مستمرة:** يجب على الأولمبياد الخاص امتلاك النظم الأساسية، والبنية التحتية والمنظومات الإجرائية التي من شأنها توفير أقصى مستويات الدعم اللازمة لنمو الحركة العالمية وتوسعها ومن ثم إحداث التأثير المطلوب على مدار الوقت. إن الكيفية التي يعمل بها الأولمبياد الخاص – وليس فقط ما يقدمه – إنما تحظى بأهمية بالغة. نحن مطالبون باعتناق قناعة راسخة في ما يتعلق بحتمية إرفاق حركة النمو السريع بجودة الخدمة و الدعم.

## مؤسسة الأولمبياد الخاص

دائماً ما تدعونا الخطط الإستراتيجية إلى طرح التساؤلات عن طبيعة ما نقوم به من عمل والكيفية التي ننتهجها في تنفيذ هذا العمل. هناك بعض العناصر التي تتعلق بجوهر وأسس هويتنا تمثل أهمية بالغة في ما يخص طبيعة عملنا وخلفياتنا الثقافية بما سيجعل منها دائماً بمثابة المرشد والموجه لنا. إن الأسس التي نركز عليها قد تمت إقامتها منذ شرعت الحركة في النمو إلى أن وصلت إلى الشكل الذي باتت عليه اليوم في إطار مجتمع التغيير.

### أصولنا

حين بدأت "يونيس كينيدي شرايفر" رحلتها في تأسيس حركة الأولمبياد الخاص، كانت دوافعها تتمثل في مجموعة من القيم: حبها لشقيقتها، غضب عارم حين كانت تشاهد الإهمال وعدم الاهتمام حيال شقيقتها والآخرين المصابين بإعاقات فكرية/ذهنية، إيمان راسخ لا يتزعزع بأن لكل فرد قيمة في هذه الحياة وحبها للرياضة.

في الساحة الخلفية لبيتها، قررت أن تعلم الآخرين درساً كانت شقيقتها قد أثبتته لها قبل عدة سنوات: الأشخاص ذوو الإعاقات الفكرية/الذهنية هم بشر مكتملو الإنسانية، يمتلكون المهارات والقدرات ويستحقون الفرصة. وكانت الرياضة هي وسيلتها في تعليم هذا الدرس للآخرين – وذلك من خلال توفي الفرص لتطوير وإظهار القدرات والمهارات عبر التدريب والمسابقات.

### مهمتنا (رسالتنا)

منذ اليوم الأول لتأسيس حركتنا، كانت مهمتنا (رسالتنا) تتلخص في:

"تقديم تدريبات ومسابقات في رياضات ذات طابع أولمبي على مدار العام للأطفال والبالغين من ذوي الإعاقات الفكرية/الذهنية، بما يمنحهم فرصاً متواصلة لتطوير لياقتهم البدنية، إظهار شجاعتهم، الشعور بالسعادة والبهجة والمشاركة في عرض ما يمتلكونه من مواهب ومهارات وتكوين الصداقات مع أعضاء أسرهم، لاعبي الأولمبياد الخاص الآخرين والمجتمع بأسره".

هذه المهمة (الرسالة) إنما تقودنا إلى تحقيق هدفنا النهائي: مساعدة الأشخاص ذوي الإعاقات الفكرية على المشاركة كأعضاء فاعلين في مجتمعاتهم يحظون بالاحترام والتقدير، وذلك بمنحهم فرصة عادلة لتطوير وإظهار ما يمتلكونه من مهارات ومواهب من خلال التدريبات والمسابقات الرياضية، وأيضاً من خلال تنمية الوعي العام بقدراتهم واحتياجاتهم.

### سحر الأولمبياد الخاص

في الأولمبياد الخاص: التغيير يبدأ باللاعب. يتأثر الكثير من ذوي الإعاقات الفكرية سلبياً بما تعتقده مجتمعاتهم من أفكار حيالهم، الأمر الذي يكرس بداخلهم شعوراً بإنعدام الكفاءة، الفشل والمهانة. إن التغيير يبدأ عندما يقوم كل واحد من قادة الأولمبياد الخاص من مدربين أو متطوعين، أو غيرهم، بتشجيع أحد اللاعبين على الانضمام إلى حركة الأولمبياد الخاص.

فمن خلال الأولمبياد الخاص، يستطيع اللاعبون إكتشاف حقيقة مغايرة وهي أن كل منهم يتم تعريفه بما يمارسه من رياضات، لا بما يعانيه من إعاقات. هم في إطار الأولمبياد الخاص مدعوون إلى التفوق حيث يحتفي ويعتز بهم الجميع. لن يكون على لاعبي الأولمبياد الخاص بعد اليوم العيش في عالم يتم تعريفهم فيه بما يعانونه من إعاقات؛ بل سيعيشون في عالم يكونون فيه منافسين، أبطالاً، نماذج نجاح ولاعبين.

ومثلما يخضع لاعبو الأولمبياد الخاص للتحويل كذلك يفعل أفراد أسرهم الذين ما برحوا يواجهون صنوفاً مختلفة من المشقة، التحديات المالية، الخجل، العار والحرج. أسر اللاعبين أيضاً مدعوة للإنضمام إلى الأولمبياد الخاص حيث يمنحون فرصة الحصول على نظرة مختلفة من قبل مجتمع مختلف. في هذه البيئة الجديدة، تتلقى الأسر التهنة وتحظى بالتقدير على ما يتمتع به أبنائهم من مواهب ومهارات وتحصل على الدعم من قبل الآخرين الذين يثمنون لاعبيهم. علاوة على ذلك، تنضم الأسر إلى بعضها البعض في تحية إخوانهم، أخواتهم أبنائهم أو بناتهم من ذوي الإعاقات الفكرية/الذهنية في بيئة يتحول من خلالها العار إلى فخر وفرصة حياة مفعمة بالإنجاز والنجاح.

ولا تقتصر قوة تأثير الأولمبياد الخاص على اللاعبين وأسرهم فحسب. في شتى بقاع الأرض، إعتاد الناس على عزل الآخرين ممن يتسمون بالإختلاف وتجاهل إنسانية الأفراد ذوي الإعاقات الفكرية/الذهنية. وبنفس القدر من الأهمية فإن هؤلاء الذين يخشون الآخرين ويعزلونهم إنما يفعلون نفس الشيء لأنفسهم ويقعون أسرى تكبلهم مفاهيمهم الخاطئة. غير أن هؤلاء الناس أيضاً حين ينضمون إلى الأولمبياد الخاص ليشاهدوا بأعينهم شجاعة ومهارات اللاعبين فإنهم يتعرفون على منظور عالمي جديد: كل إنسان يمتلك موهبة ما، وكل الناس يستحقون فرصة المشاركة والإحتفاء والتقدير والقبول. إن الأولمبياد الخاص يقوم بإحداث تحول في الكيفية التي ينظر بها أفراد المجتمع إلى لاعبيننا، الآخرين ممن يتسمون بالإختلاف بل وأنفسهم.

إن العمل اليومي الذي يقوم به أفراد الأولمبياد الخاص قد حقق نمواً مطرداً من حيث إتساع مجالاته وعمق تأثيره على مدار تاريخه الذي يبلغ 42 سنة. لقد بات الأولمبياد الخاص اليوم يضم 244,000 مدرباً و3.5 مليون لاعباً يتنافسون في عدة آلاف من المسابقات التي تقام سنوياً – 44,136 مسابقة في عام 2009 – أثبتوا من خلالها أن الرياضة إنما تتعلق بالجهد، الإستقامة، الإنضباط والروح المعنوية. من هذا المنطلق بات الأولمبياد الخاص الصوت الرائد عبر العالم الذي ينادي بدعم إحتياجات وقدرات الأفراد ذوي الإعاقات الفكرية/الذهنية ويوفر المستويات الأساسية من التوعية والرعاية الصحية لمئات الآلاف من البشر عبر العالم سنوياً. هو بمثابة شبكة دولية من الشباب الذين عملون على تغيير وتحويل السلوكيات في مدارسهم ومجتمعاتهم. هو بمثابة كيان تعاوني من الباحثين الذين يقومون بعمل دؤوب في صدد تعريف وتحديد العوائق التي تعترض لاعبي الأولمبياد الخاص وأسرهم. وأخيراً، وليس آخراً، فإن الأولمبياد الخاص هو وسيلة قوية لبناء وإدامة المجتمعات حول العالم.

## نحن لا نكتفى قط بما حققناه

نحن في الأولمبياد الخاص إعتنقنا دائما قناعة راسخة بعدم الإكتفاء بالوضع الراهن من إنجازات ونجاحات. ورغم إلتزامنا الدائم بتقدير أنفسنا، لاعبينا، أعضاء أسر لاعبينا، موظفينا ومجتمعاتنا لما يبذلونه من جهد في صدد إحداث التغيير المنشود وفتح قلوبهم للعالم أجمع، إلا أننا نعتزف بوجود قصور شديد ومستمر يتمثل في ترسخ الظلم والإهمال الفاضح. ومن هذا المنطلق، بات لزاما علينا الإستمرار في القتال. وحتى نتمكن من عمل ذلك، علينا إقتناع الآخرين بما يلي:

- نحن "حركة" ولسنا فقط فعالية "حدث".  
لا يتعلق الأولمبياد الخاص بمشاركة المرة الواحدة فحسب؛ فنحن ببساطة نوفر أسلوب حياة. لقد قمنا بإنشاء حركة كاملة تركز نفسها لترويج مفاهيم القبول وتفهم طبيعة الآخرين والتي من شأنها توحيد العالم.
- إن الأمر يخصنا "نحن" ليس فقط "هم".  
نحن لا نتواجد على الساحة من أجل توفير خدمات أو مساعدة لقطاع محدود من البشر فحسب. نحن نعمل على تسهيل والإنخراط في تجارب تتسم بقدرتها على إحداث تغيير وتحويل- ليس فقط للاعبينا، بل لجميع من يشاركون معنا بقلوب وعقول مفتوحة ومرحبة.
- إن الأمر "بالغ الأهمية" و "ماس"، ليس فقط "جميل ولطيف".  
تتبع الأهمية البالغة لعملائنا من حقيقة أن القطاعات الأضعف من الناس في مجتمعاتنا إنما يعتمدون علينا. علينا تنبيه المجتمعات ولفت أنظارها إلى إنسانية لاعبيها وإنسانية المجتمع ذاته. إن تفهم الآخرين وإختلافاتهم يخفف من حدة التوتر، يولد القبول ويعمل على منع نشوب الحروب. ليس هناك أبدا ما هو أهم من هذا النوع من التغيير، ونحن نرى في أنفسنا وسطاء له.

## قيمنا

القيم هي المبادئ التي توجه أفعالنا وطبيعة سلوكياتنا كأعضاء في حركة الأولمبياد الخاص. هذه القيم يجب أن تتسم بالإستقرار والثبات وأن تكون على صلة بطبيعة أنشطتنا وأهدافنا كما يجب أن تحمل معان جيدة، ذلك لأن القيم الحقيقية تعكس "روح" المؤسسة. قيمنا هي مجموعة من المبادئ التنظيمية التي من شأنها المساعدة على تحقيق مهمة (رسالة) الأولمبياد الخاص، في ذات الوقت الذي تدعم فيه الأفراد والمنظمات التي تمارس أنشطتها ضمن مجتمع الأولمبياد الخاص.

- نحن نؤمن... الروح الرياضية في إطار من السعادة والبهجة
- نحن نؤمن بالقوة التحويلية التي تتميز بها الرياضة والتي من شأنها إحداث تغيير إيجابي في حياة الأفراد، أسرهم والمجتمع بأسره...يوميا.
- نحن نعتنق ما تحمله الرياضة من نقاء على كافة المستويات...من أجل الترفيه؛ من أجل التنافس؛ طوال العمر.

- نحن نشاهد رأي العين بطولات رياضية شخصية تدحض كافة الأنماط الفكرية الجامدة والفرضيات المسبقة.
- نحن نثمن...اللاعبون في مواقع القيادة
- نحن نعمل على تأهيل اللاعبين لتولي مناصب قيادية يستطيعون من خلالها تقديم إسهامات فاعلة ومن ثم كسب إحترام الجميع كأعضاء في الأولمبياد الخاص والمجتمع.
- نحن ندعم اللاعبين القادة داخل وخارج الملاعب.
- نحن نؤمن بأن اللاعبين هم مصدر إلهام للناس على كافة مستويات حركتنا يستطيعون من خلال إلتزامهم، طاقاتهم وإسهاماتهم تكوين مجتمع قوي ينشرون فيه فحوى مهمتنا (رسالتنا).
- نحن نثمن...الوحدة
- نحن متحدون في إلتزامنا بالإحتواء، الإحترام والكرامة وتقدير المواهب والآراء والخلفيات الثقافية.
- نحن نعمل على بناء مجتمعات تعتمد قيمة القبول منهاجا وتتكون من أسر محبة، موظفين ومدرربين ومتطوعين وأنصار يتميزون بالقدرة على الإبتكار.
- نحن نعمل كفريق واحد. نحن نشكل حركة واحدة تتسع لتنتشر عبر كافة البلدان والمجتمعات.
- نحن نثمن...الشجاعة
- نحن نحيا قسم اللاعبين: "دعني أحقق الفوز.. فإن لم أتمكن من تحقيق الفوز، فلأكن شجاعا أثناء المحاولة".
- نحن نتميز بالجدية والمرونة على حد سواء، نحتفي بالإنجازات الشخصية وأفضل الجهود والمحاولات دون أن يعترينا اي شعور بالخجل جراء الإخفاق.
- نحن لا نخاف.
- نحن نثمن...العزيمة والإصرار
- نحن نمتلك القدرة، الإصرار والمرونة. نحن لا نستسلم جماعة أو افراد.
- نحن نلتزم الجدية والصرامة في إطار سعينا المتواصل لتحقيق مهمتنا (رسالتنا).
- نحن سويا نعرض نموذجا إستثنائيا من العمل الجماعي وروح الفريق ونتغلب على العوائق لنخلق فرصا جديدة.

## تطوير جودة الرياضات والمسابقات

رؤية 2015

الأولمبياد الخاص معترف به كحركة رائدة في مجال الرياضة على المستوى العالمي، يعمل على توفير مهارات وإمكانيات الإدارة الفنية الرياضية والتدريب المتفوقة، إضافة إلى إدارة المسابقات على جميع المستويات، مانحا بذلك الفرصة لكل لاعب حتى يتمكن من تطوير أفضل ما يمتلك من قدرات شخصية من خلال تفعيل نماذج اللاعبين والمدربين التي تتضمن تقنيات واساليب التدريب الحديثة، الإدارة الفنية التفاعلية، اللياقة البدنية وإرشادات التغذية المثلى. إن لاعبي ومدربي الأولمبياد الخاص دائما ما يبذلون قصارى جهدهم لتقديم افضل ما يستطيعون من خلال المسابقات والتدريبات حتى يجعلوا من زيادة معدلات اللياقة البدنية أسلوب حياة.

<ul style="list-style-type: none"> <li>• تنمية المشاركة في الأولمبياد الخاص لتصل بعدد اللاعبين إلى 5.3 مليون و بعدد المدربين المعتمدين إلى 530,000 بحلول عام 2015.</li> </ul>	<p>هدف النمو الإجمالي</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• سوف يشارك جميع لاعبي الأولمبياد الخاص في وحدتين تدريبيتين أسبوعيا كحد أدنى، واحدة منهما على الأقل تتم تحت الإشراف المباشر للمدرب. كما سيحظى جميع اللاعبين على فرصة المشاركة في أكثر من مسابقة واحدة كل ثلاثة أشهر في الموسم الواحد.</li> <li>• يقوم 30% من اللاعبين بتسجيل أنفسهم والمشاركة في برنامج شامل لتطوير المهارات الرياضية الشخصية الذي يهدف إلى تحقيق التفوق الشخصي وغرس الإلتزام بالصحة ورفع معدلات اللياقة البدنية كأسلوب حياة.</li> </ul>	<p>هدف الجودة</p>

### تقييم الموقف الحالي

تجربة اللاعبين هي محور مهمة (رسالة) الحركة. إن استحداث تجربة لاعبين إيجابية هو أمر يتوقف على عدد من العوامل، يأتي في مقدمتها توفير فرص جيدة للتدريب / المشاركة في المسابقات مع ضمان جودة نوعية التدريب المقدمة وإحترافيتها.

ورغم إرتفاع عدد المسابقات التي نوفرها على مستوى العالم عبر السنوات الماضية (44,136 مسابقة في عام 2009)، إلا أننا لسنا على ثقة من اتساق مستويات الجودة لكافة تلك الفعاليات (الأحداث). يعترينا أيضا بعض القلق في ما يتصل بقاعدتنا من المدربين، حيث أن عدد هؤلاء المدربين المشاركين في حركتنا لم يتناسب مع النمو الذي طرأ على أعداد اللاعبين. علاوة على ذلك، فإن عدد قليل من بين هؤلاء المدربين هم من قاموا بإستيفاء متطلبات اعتماد الأولمبياد الخاص الاعتيادية أو الحصول على مستوى اعتماد متقدم في



رياضة معينة. وعلى الرغم من قيامنا بتوفير عدد أكبر من فرص المشاركة، إلا أننا ليس بالضرورة نقوم بتوفير الفرص ذات الجودة اللازمة لإستحداث خبرة إيجابية للاعبينا.

تسعى حركتنا أيضا إلى ترويج مفاهيم الإحتواء، غير أنها واجهت نموا محدودا و منعزلا فيما يتعلق ببرنامج الرياضات الموحدة؛ في واقع الحال، لم يزد إجمالي عدد المشاركين (من لاعبين و شركاء) على 325,000 حول العالم في عام 2009. هناك العديد من الأسباب التي أدت إلى تطور هذا الموقف، خاصة وأن مفهوم "التوحيد" في الرياضات لا يزال يواجه بعض المقاومة في مناطق معينة من العالم، فهناك أنواع أخرى من الرياضات المتكاملة قد بدأت في الظهور.

<p>المبادرة الإستراتيجية #1: إستحداث نموذج التطوير الرياضي للاعبين من أجل إستقطاب، تحفيز والإحتفاظ باللاعبين</p>	
<p>من الأهمية البالغة أن يحصل اللاعبون على النوعية الصحيحة من التدريب الجيد في المرحلة المناسبة من مراحل العمل على تحقيق أهداف تطوير أداء اللاعب. يجب أن يعكس نموذج التطوير الرياضي للاعبين إحتياجات اللاعب في مختلف مراحل التطوير الرياضي وضمان تحفيز اللاعب على مختلف قدراتهم على تطوير أفضل ما يمتلكون من مهارات وقدرات شخصية، وذلك من خلال توفير أفضل نظم المسابقات والتدريب التي تتميز بالعدالة، التحفيز والكفاية. سيشارك اللاعبون في برنامج تطوير المهارات الرياضية الشخصي التفاعلي الذي سيؤهلهم لإحكام السيطرة على أدائهم وما يتلقونه من تدريبات، كما سيدفع بالمدرسين إلى مساعدة اللاعب على الإرتقاء بقدراتهم ومهاراتهم الشخصية إلى الحد الأقصى.</p>	<p>التوصيف:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● يمنح كل لاعب حداً أدنى يتمثل في وحدتين تدريبيتين أسبوعياً بحد أدنى 10 أسابيع لكل رياضة (مع الأخذ في الاعتبار اختلاف ظروف كل رياضة، أي دورات أقصر للرياضات الشتوية). تستغرق كل وحدة تدريبية ما بين 1-1 1/2 على أن يتم تنسيق جميع الوحدات التدريبية من قبل المدرب الذي لا يلزم بحضور جميع التدريبات بصفة شخصية.</li> <li>● يقوم 30% من اللاعبين بالمشاركة في برنامج شامل لتطوير المهارات الرياضية الشخصية</li> </ul>	<p>الأهداف وأدوات القياس</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● إستحداث نموذج التطوير الرياضي للاعبين والذي سيتم إستخدامه في إستقطاب، تحفيز والإحتفاظ باللاعبين على جميع المستويات.</li> <li>● إستحداث برنامج تطوير المهارات الرياضية والشخصية للاعبين والذي يركز على تطوير برنامج تفاعلي وسهل التطبيق يتعلق بالتدريب، التغذية ورفع معدلات اللياقة البدنية ويكون مزوداً بالقدرة على الإستفادة من خلال شبكة الإنترنت بالأدوات المتاحة بالإضافة إلى نظام حوافز وجوائز تدريبية شخصية.</li> <li>● عقد شراكات مع المنظمات الرياضية الدولية والإقليمية والإتحادات الرياضية المحلية للمساعدة في خلق فرص تدريبية وتنافسية وتبادل أفضل الخبرات والأساليب المتعلقة بتطوير المهارات.</li> <li>● إستحداث برنامج للتقدير والتكريم من أجل تطوير اللاعب.</li> </ul>	<p>الإجراءات والأساليب</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● الموارد المتاحة، البشرية والمالية</li> <li>● إستقطاب مدرسين جدد</li> <li>● تفاوت نموذج التطوير الرياضي للاعب من مكان إلى آخر حول العالم</li> </ul>	<p>التحديات</p>

نموذج العمل: الأدوار المنوطة بالقيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>● توفير المزيد من الفرص التدريبية للمدربين واللاعبين على كافة مستويات الأداء والطموحات</li> <li>● تعليم المدربين كيفية استخدام مواد التدريب</li> <li>● تكوين علاقات مع المؤسسات الرياضية</li> <li>● تشجيع استخدام أدوات التتبع من قبل المدربين واللاعبين</li> <li>● تطبيق وتتبع المشاركات في برنامج تطوير المهارات الرياضية الشخصية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● عقد الشراكات مع المؤسسات الرياضية، الصحية والتعليمية على المستوى الإقليمي</li> <li>● تطوير الإرشادات العامة ومواد التدريب</li> <li>● تدريب البرامج على استخدام الإرشادات ومواد التدريب وكيفية عمل التوقعات</li> <li>● توفير التدريب على كيفية استخدام برنامج تطوير المهارات الرياضية الشخصية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● تكوين علاقات مع المؤسسات الرياضية الدولية والإتحادات الرسمية</li> <li>● تطوير مواد إنتقاء الرياضات وأدوات تتبع اللاعبين للإستخدام من قبل المدربين والبرامج</li> <li>● إستحداث نموذج التطوير الرياضي للاعبين بإستخدام فريق عمل يتكون من الخبراء على مستوى الحركة برمتها</li> <li>● إستحداث برنامج تطوير المهارات الرياضية الشخصية</li> <li>● تطوير وتطبيق برنامج تقدير وتكريم اللاعبين</li> </ul>

المبادرة الإستراتيجية #2: تحسين وتطوير نموذج وإدارة الألعاب والمسابقات

التوصيف:	
<p>الفرص التنافسية عالية الجودة من شأنها إثراء وتعزيز خبرات اللاعبين والمجتمع من خلال تأكيد إحترافية مسابقاتنا وجدية أساليبنا حيال الرياضة. ومن هذا المنطلق، فإن تجارب الألعاب والمسابقات عالية الجودة من شأنها دعم تطوير اللاعبين.</p>	<p>الأهداف وأدوات القياس</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● يمنح جميع لاعبي الأولمبياد الخاص فرصة المشاركة في أكثر من ألعاب و/أو مسابقة كل ثلاثة أشهر.</li> <li>● تطوير نموذج ألعاب ومسابقات يحدد العناصر اللازم توافرها في الألعاب والمسابقات على كافة المستويات كما يحدد معايير الجودة.</li> <li>● العمل على ضمان شفافية عملية إنتقاء اللاعبين على مستوى البرنامج والمستويات الأعلى، وإخضاعها لإجراءات توثيقية موضوعية حتى تكون مبررة للاعبين وفق مستويات الأداء التي تتحدد من خلال المشاركة في المسابقات التأهيلية المعتمدة.</li> <li>● التأكد من تأهيل اللاعبين الذين يخوضون المسابقات، على مستوى البرنامج والمستويات الأعلى، في ما يتعلق بالإلمام بقوانين الرياضة التي يمارسونها وتلقيهم التدريب المناسب الذي يؤهلهم للمنافسة في رياضاتهم على المستوى المناسب.</li> <li>● عقد شراكات مع الجهات الرياضية المعنية تركز على الفرص التنافسية، تأهيل المدربين وإشراك الحكام.</li> <li>● السعي للحصول على دورات تدريبية مجانية في مجالات إعتقاد المدربين والحكام والتي تنظمها المؤسسات الرياضية المعنية.</li> <li>● إستحداث مراجع الإرشادات الخاصة بالمسابقات في كل رياضة.</li> <li>● صياغة المعايير والإرشادات الفنية الخاصة بإدارة الألعاب والعمل على تأكيد تطبيقها من قبل جميع البرامج على كافة مستويات المسابقات لضمان إتساق عملية إدارة المسابقات.</li> <li>● مواصلة تطوير وتعزيز الأدوات الإدارية كالمراجع الإرشادية الخاصة بالألعاب العالمية.</li> <li>● صياغة معايير المرافق الرياضية والملاعب ودعم سبل الوصول إلى الجيد منها.</li> <li>● إشراك عامة الناس في فعاليات (أحداث) رياضات الوحدة Unity Sports والتي من خلالها يمكنهم التفاعل مع اللاعبين.</li> <li>● إشراك المؤسسات والإتحادات الرياضية في تنظيم فعاليات (أحداث) رياضية خلال الألعاب.</li> </ul>	<p>الإجراءات والأساليب</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● النقص في أعداد المدربين والموارد البشرية والمالية.</li> <li>● الحاجة إلى برامج إستقطاب متطوعين تتسم بالقوة والكفاءة على مستوى البرنامج والمستويات المحلية.</li> </ul>	<p>التحديات</p>

نموذج العمل: الأدوار المنوطة بالقيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>• زيادة عدد الفرص التنافسية.</li> <li>• تأهيل اللاعبين، المدربين والحكام في ما يتعلق بقوانين وقواعد الأولمبياد الخاص.</li> <li>• الإلتزام بتطبيق وتفعيل المعايير والإجراءات.</li> <li>• تدريب المعنيين بتنظيم الألعاب والمسابقات على تطبيق وتفعيل المعايير الموضوعة في نموذج الألعاب والمسابقات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تنظيم دورات تدريبية في مجال إعتقاد المدربين لكل رياضة.</li> <li>• مراقبة عملية إنتقاء اللاعبين.</li> <li>• تطبيق نظام تأهيل الحكام.</li> <li>• توفير التدريب على كيفية إستخدام نموذج الألعاب والمسابقات وإدارته.</li> <li>• توفير التدريب على إدارة الألعاب والمسابقات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تطوير مواد معلوماتية في ما يتعلق بالمسابقات الممتدة وتشمل مسابقات الدوري، المنافسات منخفضة التكلفة، أنماط المسابقات البديلة ونظم إدارة الألعاب المحدثة.</li> <li>• تكوين شراكات رياضية لكل رياضة وعقد إتفاقيات بروتوكولية تركز على توفير التدريب والدعم التدريبي والتحكيمي لمسابقات الأولمبياد الخاص.</li> <li>• تطوير نموذج الألعاب والمسابقات.</li> <li>• مواصلة العمل على تطوير أدوات إدارة الألعاب والمسابقات.</li> </ul>

الإستراتيجية #3: توسيع قاعدة التفوق التدريبي

	التوصيف:
<p>إن توافر مدربين على مستوى جيد يضمن لنا تحقيق النمو في قاعدة لاعبيننا ومن ثم توفير تجربة ذات جودة عالية. نمتلك حالياً متوسطا يبلغ مدرباً واحداً لكل 14 لاعب. وعليه، فإننا مطالبون بالعمل الجاد من أجل تحسين هذه النسبة في شتى أرجاء الحركة في ذات الوقت الذي نعمل فيه على توسيع قاعدتنا من اللاعبين. إن الجودة والتفوق هما حجر الأساس لفلسفة المدرب وسوف يستمر الأولمبياد الخاص في تطوير مصادره حتى يتبوأ موقع الريادة في مجال التأهيل التدريبي من خلال عقد الشركات مع الهيئات المعنية بهدف الحصول منها على أعلى مستوى من المعرفة والخبرات التدريبية المتاحة في الوقت الحالي.</p>	<p><b>الأهداف وأدوات القياس</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● خفض نسبة اللاعبين إلى المدربين إلى 1:10 وذلك بالعمل على إستقطاب 286,000 مدرب جديد.</li> <li>● زيادة عدد المدربين والإداريين المعتمدين من 244,000 إلى 530,000 والعمل على ضمان تمكين جميع المدربين من حضور برنامج تطوير مهني إحتراقي بصفة سنوية.</li> <li>● العمل على تسهيل وصول نسبة 60% من البرامج إلى دورات تأهيل المدربين في الرياضات المعنية ودورات إعتقاد المدربين التي تنظمها الإتحادات الرياضية.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● دراسة إمكانية إستحداث أكاديمية لتأهيل المدربين على شبكة الإنترنت تكون بمثابة بوابة إلكترونية عالمية تتضمن معلومات مفيدة عن التدريب والإدارة الفنية وفرص الشراكة في هذا المجال، أفضل الممارسات والتجارب، نشرات إخبارية إلكترونية، أدوات التحفيز، وكذلك معلومات وافية في مجال علم النفس الرياضي.</li> <li>● إستحداث، أو تحسين، برنامج إعتقاد موحد للمدربين يتضمن آلية فاعلة لتقييم ومتابعة كافة المعلومات الخاصة بكل مدرب ومستوى إعتقاده.</li> <li>● تطوير نموذج تدريبي يحدد سمات ومعايير المدرب الممتاز؛ يتضمن سقف التوقعات اللازم للحصول على إعتقاد مدرب في كل مرحلة من مراحل التطوير؛ يحدد التناسب العددي الأمثل بين المدربين واللاعبين؛ يحدد المعايير الأساسية للحصول على الإعتقاد؛ يتضمن برنامجاً لتكريم وتقدير المدربين على ما يبذلونه من جهود في صدد تعزيز ودعم خبرات اللاعبين.</li> <li>● صياغة وتطبيق خطة لإستقطاب المدربين والإحتفاظ بهم وتكريمهم.</li> <li>● إستكشاف إمكانية الإستفادة من الدورات التدريبية المتاحة على شبكة الإنترنت Webinars في مجالات تأهيل المدربين لتوسيع قاعدة التدريب والتأهيل المتاح للمدربين.</li> <li>● عمل تقييم منتظم للتدريب الذي يحصل عليه المدربون في مجالات التغذية، اللياقة البدنية والصحية.</li> <li>● تعيين موظفين وتكليفهم بالعمل على تطوير وتكوين علاقات تعاون مع المؤسسات والهيئات الرياضية الدولية المعنية وتسهيل سبل التواصل بين البرامج والإتحادات الرياضية الوطنية.</li> </ul>	<p><b>الإجراءات والأساليب</b></p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>● تحديث المواد الخاصة بالإداريين الرياضيين.</li> <li>● التحقق من دقة وصحة قاعدة البيانات من خلال أساليب الإستقصاء الموجهة وعمل تقييم ميداني للبرامج ذات الأولوية من أجل تطوير الحالات التي تستحق الدراسة وأفضل الممارسات والخبرات.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● كيفية مواصلة عملية إستقطاب المدربين والإحتفاظ بهم؛ ستكون القدرة على الإحتفاظ بالمدربين أمرا بالغ الأهمية.</li> </ul>	<b>التحديات</b>

**نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة**

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>● تشجيع المدربين على السعي للحصول على شهادات إعتقاد من المؤسسات الرياضية الأخرى.</li> <li>● تشجيع المدربين على الإلتحاق ببرامج تأهيل وتدريب المدربين التي تنظمها الإتحادات الرياضية الوطنية.</li> <li>● تشجيع حضور المدربين لجميع الدورات التدريبية المتاحة.</li> <li>● توفير التدريب المناسب للإداريين الرياضيين.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● تكوين فريق من مدربي كل رياضة يكون مسؤولا عن عقد دورات لتأهيل وتدريب المدربين على المستوى الإقليمي.</li> <li>● تحديد البرامج التي تقوم بتنفيذ برامج قوية لتأهيل وتدريب المدربين.</li> <li>● إستحداث وتجويد تقنيات وأساليب تطوير المدربين.</li> <li>● تعزيز علاقات التعاون مع الإتحادات الرياضية الوطنية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● إنشاء أكاديمية لتأهيل وتعليم المدربين على شبكة الإنترنت.</li> <li>● إستحداث نموذج تطوير المدربين</li> <li>● تعزيز العلاقات مع الإتحادات الرياضية الوطنية.</li> <li>● إستحداث برنامج للتعليم والتأهيل Mentorship</li> <li>● تحديث المواد الخاصة بالإداريين الرياضيين.</li> </ul>

**المبادرة الإستراتيجية #4: تسريع وتيرة الرياضات الموحدة وفرص الدمج**

<p>يوفر برنامج الرياضات الموحدة فرصا جيدة لخلق التواصل بين لاعبي الأولمبياد الخاص والمشاركين الآخرين عبر تفاعلات رياضية إيجابية. يوفر برنامج الرياضات الموحدة للاعبين الأولمبياد الخاص فرصا رياضية تشجع على دمجهم في نطاق مجتمعي أوسع.</p>	<p><b>التوصيف:</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● تحديد التعريف الأنسب للرياضات الموحدة والعمل على تكوين توافق عام حيال هذا التعريف.</li> <li>● إلزام كل برنامج في مختلف أرجاء العالم بتطبيق نوع واحد على الأقل من الرياضات الموحدة المدمجة.</li> </ul>	<p><b>الأهداف وأدوات القياس</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● تقييم وتوثيق أنجح نماذج الرياضات الموحدة في مختلف المناطق الإقليمية والبرامج.</li> <li>● توفير التدريب المناسب لقيادة البرامج في كيفية إستحداث وتدعيم برامج الرياضات الموحدة والتشارك في تبادل أفضل الخبرات وتشجيع سبل التعاون.</li> <li>● تقييم مفهوم تقسيم الشركاء لتأكيد متطلبات مستويات القدرة المتساوية.</li> <li>● إستحداث النموذج المناسب للرياضات الموحدة على مستوى الألعاب الإقليمية والعالمية.</li> <li>● مراجعة التعريف الحالي للرياضات الموحدة والتأكد من أنه يعكس مفهوم الأنظمة الرياضية للهواة حول العالم.</li> <li>● السعي للحصول على دعم ومساعدة المؤسسات الرياضية في توفير فرص الرياضات الموحدة.</li> <li>● صياغة منظومة فاعلة لتحويل شركاء الرياضات الموحدة إلى مدربين في الأولمبياد الخاص تدريجيا.</li> <li>● إشراك المؤسسات والإتحادات الرياضية في تنظيم فعاليات (أحداث) الرياضات الموحدة.</li> <li>● مراجعة أين وكيف يمكن لمشاركات اللاعبين في الرياضات التقليدية أن تتناسب مع أنشطة الأولمبياد الخاص.</li> </ul>	<p><b>الإجراءات والأساليب</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● دراسة نماذج متعددة للرياضات الموحدة.</li> <li>● وضع الأهداف والإجراءات في الاعتبار عند القيام بإشراك المدارس في الرياضات الموحدة بدعم الحكومة (نموذجا برنامجي الأولمبياد الخاص "ميريلاند" و"اليونان").</li> <li>● تحديد كيفية تطبيق ودعم إشراك لاعبي الأولمبياد الخاص في الأنشطة التقليدية (على سبيل المثال: سباقات الماراثون).</li> </ul>	<p><b>التحديات:</b></p>



نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي
• توفير المزيد من فرص الرياضات الموحدة في كافة البرامج.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تنظيم دورات تدريبية إقليمية لتأهيل وإعتماد المدربين ينصب تركيزها على الرياضات الموحدة؛ تبادل أفضل الخبرات وذلك بصفة منتظمة.</li> <li>• مراجعة برامج الرياضات الموحدة التي يتم توفيرها حالياً.</li> <li>• عقد وتطوير الشراكات مع المؤسسات الرياضية بهدف توفير فرص الرياضات الموحدة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تكوين فريق عمل يقوم بتقييم متطلبات البرنامج في ما يتعلق بفرص الرياضات الموحدة.</li> <li>• مراجعة التعريف الحالي للرياضات الموحدة والتأكد من أنه يعكس نماذج رياضات الهواة الحالية في شتى انحاء العالم.</li> <li>• صياغة تعريف واضح ودقيق للرياضات الموحدة وإيصال الأهداف المشنودة من ورائها إلى البرامج.</li> </ul>

## بناء المجتمعات

### رؤية 2010

نحن نعمل على بناء مجتمعات قوية، تؤمن بالدمج تتميز بقدرتها على إحتواء جميع أفرادها على إختلافهم، وذلك من خلال ربط الأفراد بتجربة الأولمبياد الخاص.

هذه المجتمعات إنما توفر بيئة داعمة للاعبين تعينهم على تطوير أنفسهم، بينما تمنح قطاعات الشباب فرصة التنشئة داخل مناخ متكامل. الأسر بدورها تستفيد من مثل تلك البيئة المرحة مما يجعلها تقبل على المشاركة بفعالية ونشاط مع بقية شركاء المجتمع، المدارس وهيئات الخدمات الصحية بهدف تقوية البنية المجتمعية. إن التآزر والتكافل بين فئات المجتمع تلك من شأنها إستحداث قاعدة قوية لدعم اللاعبين، تفعيل دور الأسر، إشراك الشباب وإحداث ثورة في مستوى الخدمات، ومن ثم بناء مجتمعات مختلفة تكون بمثابة القدوة الحسنة.

<ul style="list-style-type: none"> <li>● 90% من البرامج في كل منطقة إقليمية تتمكن من تحقيق هدف واحد على الأقل من أهداف مبادرات "تفعيل الشباب والقادة المؤثرين"، وهدف "صغار اللاعبين" في مبادرة الأسر.</li> <li>● 60% من البرامج في كل منطقة إقليمية تتمكن من تحقيق كافة أهداف مبادرات "إعداد القادة من اللاعبين" و"صحة اللاعبين" المتعلقة بالبرنامج، وكذلك هدف إشراك الأسر.</li> </ul>	<p>هدف النمو الإجمالي<sup>2</sup></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 90% من البرامج في كل منطقة إقليمية تتمكن من تحقيق هدف واحد على الأقل من أهداف كل من مبادرات "إعداد القادة من اللاعبين" و"صحة اللاعبين"، وكذلك هدف إشراك الأسر في مبادرة "الأسر".</li> <li>● 60% من البرامج في كل منطقة إقليمية تتمكن من تحقيق كافة أهداف مبادرات "إعداد القادة من اللاعبين" و"صحة اللاعبين"، وكذلك هدف إشراك الأسر.</li> </ul>	<p>هدف الجودة</p>

### تقييم الوضع الحالي

لقد عمل الأولمبياد الخاص جاهدا على ترويج ونشر فكرة تطوير المجتمعات كوسيلة لتنمية الحركة. وعلى الرغم من ذلك، تشتت زخم تأثير هذا العمل عبر مجموعات مكونات الحركة حين تم الإرتكان إلى العديد من المبادرات الهامة، والتي في كثير من الأحيان لم تتكامل مع بعضها البعض.

<sup>2</sup>نحن نواصل صياغة الأهداف المتعلقة بدعائم المجتمع بحيث تكون أكثر تحفيزا وفاعلية. إن الأهداف الواردة في هذا القسم يمكن إعتبارها قصيرة المدى داخلية

وتمثل برامج إعداد القادة من اللاعبين نموذجا حيا لقدرة الأولمبياد الخاص على تحقيق أهدافه في مجالات شحذ الإرادة الشخصية، التطوير، بناء العلاقات وصقل مختلف المهارات الاجتماعية الأخرى. لقد حالفنا النجاح مع هذا البرنامج، إلى أن بلغ عدد المشاركين فيه 22,000 في عام 2009، غير أن هذا النمو قد أصابه الركود مؤخرا، وبقي الاعتراف بقدرات اللاعبين على القيادة، سواء داخل الأولمبياد الخاص أو في المجتمعات التي يعيشون فيها، يواجه تحديات يومية.

يمثل أعضاء أسر لاعبي الأولمبياد الخاص مجموعة متنوعة تتفاوت درجة ما يوليه أفرادها من اهتمام بالأولمبياد الخاص ودعمهم له من درجة الحماس الشديد إلى الإنعدام التام. إن تطبيق الفرص الخاصة بقيادة الأسر وتوفيرها يشوبه حاليا عدم الإتساق نظرا لتفاوت الظروف على مستويات البرامج والبرامج الفرعية، هذا بالإضافة إلى توافر آليات خدمة ودعم الأسر على المستويات المحلية في ظل إنعدام منظومة عالمية شاملة أو معايير موحدة لمفهوم الجودة.

يتولى الشباب أدوارا فاعلة في الأولمبياد الخاص كشركاء رياضات موحدة، مؤيدين مناصرين للحركة، متطوعين ومدربين. ويتعين العمل بجدية من أجل توسيع قاعدة فرص المشاركة الخاصة بالشباب بهدف ضمان مشاركات أكثر فاعلية وإبتكارية وأعظم فائدة تتضمن إستغلالا أفضل لقوة تأثير الإعلام المجتمعي في إستقطاب قطاعات الشباب كأناصر ومشجعين.

الأفراد ذوو الإعاقات الفكرية/الذهنية يعانون مستويات متقدمة من الأمراض التي لا تحظى بالعلاج ناهيك عن محدودية قدراتهم في الحصول على الرعاية الطبية الجيدة وتقريبا إنعدام فرص تحسن حالاتهم الصحية. لقد قطع البرنامج الصحي للأولمبياد الخاص شوطا كبيرا في ما يتعلق بالتعامل مع هذه المشكلة، غير أنه يمكنه تقديم المزيد من الإسهامات في مجال التعامل مع النطاق العالمي للإحتياجات والمتطلبات الصحية للاعبين بل وباقي الأشخاص ذوي الإعاقات الفكرية/الذهنية. وفي هذا السياق، يتعين على البرنامج الصحي للأولمبياد الخاص الحد من إعتماده على الحكومة الفيدرالية للولايات المتحدة الأمريكية لتوفير التمويل اللازم.

وأخيرا، فإننا نستطيع القيام بعمل المزيد من أجل تطوير علاقات مفيدة مع القادة والمنظمات المؤثرة. إن مثل هذه الشراكات يمكنها تدعيم الموارد المالية، توفير جلب المزيد المتطوعين والتبرعات العينية.

● المبادرة الإستراتيجية #1: التنمية الشخصية للاعبين وتأهيلهم لشغل مناصب قيادية

<p>التوصيف:</p> <p>مواصلة إستثمار فوائد المشاركة الرياضية (الثقة، الالتزام، تعلم كيفية العمل بروح الفريق ومستوى أفضل من الحالة الصحية وتحفيز القدرات) بهدف تنمية حس الإستقلالية، مقومات القبول، القدرة على العمل وإشراك اللاعبين من خلال المبادرات القيادية القوية وتعبئة مصادر المجتمع وأدواته. العمل على إشراك اللاعبين في الأنشطة الرياضية في سن مبكرة، بحيث يتبع ذلك إشراكهم في الأنشطة القيادية من خلال برامج موسعة وهادفة. إن ذلك يتطلب توسيع قاعدة برامج إعداد القادة من اللاعبين وتحقيق المعايير العالمية التي تحكم إشراك اللاعبين في مجالس اللاعبين العالمية. كم وأنها تركز على تأهيل اللاعبين لتولي دور المتحدثين الرسميين في نشر مهمتنا (رسالتنا) وقيمنا إلى العالم.</p>	
<p>● التأكد من أن جميع لاعبي الأولمبياد الخاص المؤهلين قياديا (يبلغ عددهم حوالي 15,000) يتولون أدوارا قيادية<sup>3</sup> فاعلة على مختلف مستويات برامجهم<sup>4</sup>.</p>	<p>الأهداف وأدوات القياس</p>
<p>● توفير المزيد من الفرص للاعبين لتولي أدوار المتحدثين الرسميين بإسم الحركة. ● "تسويق" الأدوار القيادية المختلفة التي يمكن للاعبين توليها في البرامج والعمل على توسيع قاعدة برامج إعداد القادة من اللاعبين. ● تعديل القواعد العامة بحيث تنص على إلزام مكتب (مقر) كل برنامج بتعيين موظف واحد على الأقل من بين اللاعبين يمارس عملا هاما وفاعلا سواء كمتطوع أو مدفوع الأجر. ● ممارسة الدور الرقابي على البرامج بصفة سنوية، وذلك من خلال متابعة طبيعة الأدوار القيادية الموكلة إلى اللاعبين.</p>	<p>الإجراءات والأساليب</p>
<p>● تكليف إدارات الموارد البشرية بمتابعة سير التنفيذ داخل البرامج. ● كيفية صياغة باقة تتكون من بدائل وخيارات قيادية مختلفة بهدف إشراك أكبر عدد ممكن من اللاعبين على نطاق واسع من مستويات القدرة المختلفة.</p>	<p>التحديات:</p>

نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي
<p>● إستحداث إستراتيجيات تطبيق برامج إعداد القادة من اللاعبين على مستوى كل برنامج ينتج عنها مشاركة 5% على الأقل من اللاعبين في تولي أدوار قيادية موثقة وفاعلة. ● الإلتزام بالمعايير العالمية التي تحكم جودة مشاركة اللاعبين كأعضاء في مجالس الإدارات وتحقيق متطلبات الحصة المخصصة للاعبين كموظفين / متطوعين في البرامج.</p>	<p>● العمل مع البرامج على تطوير أهداف برامج إعداد القادة من اللاعبين لكل بلد/ولاية/تقسيم إداري. ● صياغة أهداف وإستراتيجيات إقليمية لتطبيق برامج إعداد القادة من اللاعبين وتنميتها.</p>	<p>● مراجعة نوعية التدريب الذي تقدمه برامج إعداد القادة من اللاعبين، وكذلك ومتطلبات التنفيذ. ● تطوير نصوص مهام من شأنها رفع حصة القادة من اللاعبين في أنشطة تنمية الموارد المالية. ● إعتبار القادة من اللاعبين أساس جوهر في عملية</p>

		<p>تطوير العلامة التجارية.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• صياغة معايير عالمية تحكم مشاركة اللاعبين كأعضاء في مجالس الإدارات أو كموظفين ومتطوعين في البرامج.</li><li>• تطوير نموذج لرقابة متابعة مؤشرات الجودة الخاصة باللاعبين القادة.</li></ul>
--	--	---

<sup>3</sup>. نحن نعمل بصفة مستمرة على تحديد الأدوار المناسبة، وتتضمن: المتحدثين الرسميين، أعضاء اللجان الإقليمية أو الدولية (بما فيها مجلس اللاعبين وهو مجلس الإستشاري للاعبين)، أعضاء مجالس الإدارات على مستوى البرامج، أعضاء اللجان على مستوى البرامج (بما فيها مجلس اللاعبين)، أعضاء اللجان على مستوى البرامج الفرعية (بما فيها مجلس اللاعبين)، المتطوعين (بما فيها متطوعي الألعاب)، المدربين، الحكام، موظفي الأولمبياد الخاص.

<sup>4</sup>. قمنا على مدار السنوات الثلاث الماضية بتدريب 44,259 لاعبا من خلال برامج إعداد القادة من اللاعبين. وتفيد تقديراتنا أن ضعف هذا العدد من اللاعبين ربما يتولى اليوم أدوارا قيادية. يقترب هدف السنوات الخمس من تحقيق ضعف هذا الرقم.

**المبادرة الإستراتيجية #2: تدريب وتأهيل الأسر وإشراكها على كافة المستويات**

<p>الأسر المدربة التي تتميز بالديناميكية والنشاط يمكنها تولي القيام بأدوار فاعلة وواضحة في الأولمبياد الخاص. سوف نقوم بإستحداث إطار عمل لمشاركة الأسر بدءاً من المستوى المحلي وصولاً إلى المستوى الدولي مع تصميم نظام حوافز للمشاركات الفاعلة. وسيتضمن ذلك القيام بإستقطاب وتدريب أعضاء الأسر ليكونوا بناء مجتمعات فاعلين يقومون بإستقطاب، توجيه وإشراك بقية أعضاء الأسر، الشباب وقادة المجتمعات؛ العمل على ضمان قيام جميع البرامج المعتمدة بإشراك الأسر على جميع مستويات تلك البرامج؛ وضع معايير عالمية تحكم إشراك أعضاء الأسر في مجالس الإدارة والمجالس الإستشارية والإلتزام بها.</p>	<p><b>التوصيف:</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● العمل على تأكيد قيام كل برنامج وبرنامج فرعي بإستقطاب وتدريب إثنين على الأقل من أعضاء الأسر كبنية مجتمع ينخرطون بنشاط وفاعلية في واحدة على الأقل من التصنيفات القيادية كالتدريب، التحدث الرسمي وقيادة البرامج وذلك بهدف توسيع نطاق برنامج صغار اللاعبين بنسبة 10% في كل منطقة إقليمية.</li> </ul>	<p><b>الأهداف والقياس</b> <b>وأدوات</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● إستحداث قاعدة من الأسر ومتابعة مشاركتها في مختلف الأنشطة التي يتم تنظيمها في شتى أنحاء الحركة (على سبيل المثال: التطوع، تنظيم الفعاليات) وصياغة المزيد من الأهداف المتعلقة بمشاركات الأسر.</li> <li>● تكوين أطر العمل (الإستقطاب، التطوير، التوزيع) للأسر العامة ومشاركة أعضاء الأسر كبنية مجتمعات (بما يفوق دعم اللاعبين الأفراد). يجب أن تكون هذه الأطر قابلة للتطبيق والتكرار على المستوى الإقليمي ومسنوى البرنامج وأن تتضمن نظام حوافز تشجيعية للمشاركة والقيادة الفاعلتين.</li> <li>● صياغة معايير عالمية واضحة للبرامج تستهدف تحقيق المشاركات المناسبة والفاعلة لأعضاء الأسر في الهياكل الإدارية وجالس الإدارة.</li> <li>● تعيين قائد للأسر في قيادة الأولمبياد الخاص الدولي وكذلك موظف في كل منطقة إقليمية للإشراف على عملية التواصل مع الأسر.</li> <li>● توفير المنح الخاصة ببرنامج صغار اللاعبين للبرامج والمناطق الإقليمية التي تدعم نمو برنامج صغار اللاعبين.</li> <li>● توفير فرص تكوين شبكات أسر تتميز بجودة التخطيط وفاعلية الهيكلية الإدارية.</li> </ul>	<p><b>الإجراءات والأساليب</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● القدرة على إدارة عملية برمجة الأسر.</li> <li>● توافر التمويل اللازم لتنمية برنامج صغار اللاعبين ووضع أولويات إنفاق هذا التمويل.</li> </ul>	<p><b>التحديات:</b></p>

نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>● صياغة أهداف خاصة بكل برنامج في ما يتعلق بإستقطاب وإشراك الأسر تكون متوافقة مع الهدف العالمي الذي يتنمّل في إشراك عضوين على الأقل من أعضاء الأسر في مجالس إدارة البرامج والبرامج الفرعية.</li> <li>● الإلتزام بالمعايير العالمية الخاصة بالمشاركة المناسبة والفاعلة لأعضاء الأسر في الهياكل الإدارية ومجالس الإدارة.</li> <li>● إستحداث "برامج صغار اللاعبين" جديدة وتطوير القائم منها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● العمل على ضمان فعالية عملية إستحداث نماذج إقليمية لإستقطاب، إشراك و تكريم الأسر.</li> <li>● تعيين موظف في كل منطقة إقليمية يتولى قيادة وإدارة عملية برمج الأسر.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● إستحداث نموذج إستقطاب، تسجيل وإشراك الأسر – إرشادات عن كيفية تولي أدوار فاعلة والتفاعل مع المجتمع كجزء لا يتجزأ منه.</li> <li>● دعم برمجة الأسر من خلال تعيين موظفين يتولون القيادة والإدارة.</li> </ul>

**الإستراتيجية #3: تفعيل دور الشباب على كافة مستويات الحركة**

<p>توفير فرص ملائمة لصغار الأفراد، في الأعمار السنية من 12-25، من ذوي الإعاقات الفكرية والأصحاء للمشاركة في برنامج الرياضات الموحدة، فرق التشجيع، شبكات التواصل الإجتماعي، الأنشطة التطوعية وأنشطة تطوير المهارات القيادية على مستوى العالم.</p>	<p><b>التوصيف:</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● إنشاء قاعدة من الشباب المشاركين في الرياضات الموحدة الترفيهية والتنافسية<sup>6</sup> ثم العمل على مضاعفة هذه الأعداد ثلاث مرات.</li> <li>● العمل على تحقيق هدف الوصول إلى نسبة 20% من إجمالي أعداد المتطوعين (28,000) كشباب في الأعمار السنية 12- 25.</li> <li>● قيام جميع مجالس الإدارة، بما فيها مجلس إدارة الأولمبياد الخاص الدولي، بتطبيق سياسات ناجحة في ما يتعلق بالتواصل مع الشباب والإستجابة لهم وإشراكهم على مستويات قيادة البرنامج ومجلس الإدارة (في بعض الحالات قد يستلزم ذلك تواجد ممثل للشباب في مجلس الإدارة).</li> </ul>	<p><b>الأهداف والقياس</b></p> <p><b>وأدوات</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● إستحداث نموذج لمشاركة الشباب يحدد وينظم هيكل الفرص الخاصة بإشراك الشباب والتي من شأنها إجتذاب قطاع كبير منهم.</li> <li>● إستحداث عدد محدد يكون بمثابة قاعدة أساسية من الشباب المشاركين في أنشطة القيادة، التطوع، الرياضات الموحدة الترفيهية والتنافسية وكافة الدوار الأخرى مع الحرص على صياغة أهداف جديدة خاصة بالشباب.</li> <li>● العمل بالتنسيق مع قادة الشباب لإستحداث نموذج لمشاركة الشباب (يتضمن: التشجيع، شبكة التوصل الإجتماعي، الانضمام إلى قطاع الأنصار أو التطوع) على أن يكون الهدف من هذا النموذج التوحيد بين الشباب واللاعبين من أجل توفير خبرات وتجارب مفيدة من شأنها تقوية دعائم المجتمعات.</li> <li>● إستحداث نظام لمتابعة الشباب المشاركين في الرياضات الموحدة.</li> <li>● التأكد من أنه حال تحديد أعداد القاعدة الأساسية، يتم صياغة الأهداف الإقليمية التي تتناسب مع هدف النمو الإجمالي.</li> <li>● إشراك الشباب كمتطوعين في الألعاب وأنشطة الأولمبياد الخاص الأخرى.</li> </ul>	<p><b>الإجراءات والأساليب</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● تفاوت احتياجات المجموعات السنية المختلفة والمناصب المناسبة (على سبيل المثال: الأطفال والشباب).</li> </ul>	<p><b>التحديات:</b></p>

<sup>6</sup> خلال العام الدراسي 2009-2010 كان لمنطقة أمريكا الشمالية حوالي 11,000 من الشباب الذين يشاركون في برامج صغار اللاعبين والرياضات الموحدة كأناصر/متطوعين. وقد ذكرت البرامج أنها قد أشركت عددا يقترب من 84,000 من الشباب، غير أن أساليب وأدوات قياس حجم المشاركات لا تزال تفتقر إلى الدقة والإتساق في العديد من المناسبات. ويعكف موظفو الأولمبياد الخاص الدولي في الوقت الحالي على إستحداث آليات متابعة دقيقة يمكنها دعم درجة ثقتنا في ما يرد من تقارير بخصوص مستويات مشاركة الشباب.



نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>● إمتلاك نموذج الشباب من خلال تطوير مبادرات خاصة بالبرنامج.</li> <li>● المتابعة الدقيقة لمشاركات الشباب في الرياضات الموحدة.</li> <li>● إستحداث قناة يتم من خلالها إستقبال ردود أفعال الشباب وآرائهم.</li> <li>● إشراك الشباب كمتطوعين في الألعاب وأنشطة الأولمبياد الخاص الأخرى.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● مراقبة ومتابعة مشاركات الشباب في الرياضات الموحدة على مستوى جميع البرامج.</li> <li>● إستحداث قناة يتم من خلالها إستقبال ردود أفعال الشباب وآرائهم.</li> <li>● إشراك الشباب كمتطوعين في الألعاب وأنشطة الأولمبياد الخاص الأخرى.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● إستحداث نموذج لمشاركات الشباب والفعاليات (الأحداث) كمؤتمر القمة العالمي للشباب.</li> <li>● تطوير نظام لمتابعة مشاركات الشباب.</li> <li>● صياغة معايير إشراك الشباب.</li> <li>● إشراك الشباب كمتطوعين في الألعاب وأنشطة الأولمبياد الخاص الأخرى.</li> </ul>

الإستراتيجية #4: تحسين الحالة الصحية والنفسية للاعبين

<p>يعاني معظم لاعبونا من تاريخ صحي غير مرض يعكس مستوى متدهورا للصحة العامة، مع ضعف إمكانيات الوصول إلى مصادر توفير خدمات الرعاية الصحية والتي تتسم بدورها بتدني المستوى. من هذا المنطلق، يعمل الأولمبياد الخاص على تحسين الحالة الصحية للاعبين من خلال إجراء الفحوص الطبية الشاملة، نشر التثقيف والتوعية الصحية، إحالة الحالات المرضية التي تستلزم تخصصات دقيقة إلى المختصين وتعبئة الإمكانيات الصحية العالمية من أجل الإسهام في تدعيم استمرارية وتأثير البرنامج الصحي للاعبين. وحتى يمكن رفع قدرات اللاعبين على المشاركة في التدريبات والمسابقات، بل والتمتع بحياة صحية جيدة، فإن الأولمبياد الخاص سيواصل التعامل مع قضية التفاوت في مستويات الحالة الصحية بين اللاعبين من خلال توسيع قاعدة البرمجة الصحية بحيث تشمل تكوين تحالفات تسمح بربط خدمات الفحص الطبي بأنشطة العلاج والمتابعة في المجتمع؛ إعادة صياغة الإجراءات الصحية الحالية وسبل تطبيقها بحيث تتمكن من التعامل بشكل أفضل مع الإختلافات العالمية فيما يتعلق بالاحتياجات، النظم والثقافات؛ إدراج البرمجة الصحية رسميا بهدف دعم مبادرات اللياقة البدنية، دعم الأسر والتطوير في مراحل الطفولة المبكرة؛ تعزيز وتقوية قاعدة الشراكات على المستوى الوطني / المحلي من أجل ضمان توافر مقومات الإستمرارية وتزايدها.</p>	<p><b>التوصيف:</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● قيام 50% من البرامج التي مضى على إدارتها للبرنامج الصحي للاعبين خمس سنوات، أو ما يزيد، بتوفير ما نسبته 50% على الأقل من التكلفة النقدية اللازمة لفعاليات (أحداث) الفحص الطبي التي تقوم هذه البرامج بتنظيمها للاعبين، كما وأن 25% من فعاليات (أحداث) البرنامج الصحي للاعبين يتم تنظيمها من دون الحصول على تمويل من قبل صندوق المنح الخاص بالبرنامج الصحي للاعبين التابع للأولمبياد الخاص الدولي.</li> <li>● قيام 20 بلدا على الأقل بتوفير البرامج الصحية للمرة الأولى.</li> <li>● على الصعيد العالمي: إخضاع 60% من اللاعبين المشاركين في أي فعالية (حدث) يطبق فيها البرنامج الصحي للاعبين للفحوص الطبية الخاصة به.</li> </ul>	<p><b>الأهداف وأدوات القياس</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● إستحداث نماذج وأنماط صحية جديدة للاعبين تكون قادرة على تلبية مختلف الإحتياجات، الثقافات والأنظمة الصحية على الصعيد العالمي (على سبيل المثال: الأنظمة الغذائية لإنقاص الوزن، التوعية في ما يتعلق بفيروس HIV)، وتتضمن خطة للبلدان المتقدمة والأخرى النامية يتم فيها تفصيل كيفية صياغة هذه النماذج، أساليب وأدوات تقييمها وطرق نشرها وتوزيعها.</li> <li>● عقد بروتوكولات رسمية في ما يتعلق بالمبادرات المتكاملة في المجالات الصحية، الرياضية، دعم الأسر وتطوير الطفولة في سن مبكرة.</li> <li>● العمل على تكوين المزيد من علاقات التعاون التي من شأنها دعم مبادرات البرنامج الصحي للاعبين.</li> <li>● صياغة الإرشادات التي تساعد البرامج على تنمية مداخلها وعائداتها.</li> <li>● إطلاق فعاليات (أحداث) البرنامج الصحي للاعبين في تلك البلدان التي لم تشارك من قبل في البرنامج الصحي للاعبين.</li> </ul>	<p><b>الإجراءات والأساليب</b></p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• توفير مجالات البرنامج الصحي للاعبين على مستوى البرنامج الفرعي التابع لكل برنامج وطني يقدم البرنامج الصحي للاعبين.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• محدودية المصادر.</li> <li>• إمكانيات وقدرات الكوادر القيادية المتاحة ودرجة تدريبها.</li> <li>• التحديات التي تواجه توفير الخدمات وتوسيع قاعدة البرنامج الصحي للاعبين في بعض مناطق العالم.</li> </ul>	<b>التحديات:</b>

**نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة**

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تأسيس علاقات تعاون مع الوزارات والهيئات الصحية والطبية على المستوى الوطني والمحلي.</li> <li>• تمكين اللاعبين من الاستفادة من الفرص التي يوفرها البرنامج الصحي للاعبين.</li> <li>• تطبيق بروتوكولات رسمية.</li> <li>• تنمية الموارد المالية اللازمة لفعاليات (أحداث) البرنامج الصحي للاعبين.</li> <li>• توثيق الشركات الصحية التي يتم عقدها مع الجامعات، مقدمي خدمات الرعاية الصحية، والشركات، والمتخصصة التي تقوم بتوفير التبرعات النقدية والعينية و/أو الخدمات الصحية على المستوى المحلي ومستوى البرنامج.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• السعي لتأسيس علاقات تعاون مع مقدمي الخدمات الصحية /الجهات الداعمة.</li> <li>• تشجيع اللاعبين على الاستفادة من الفرصة المتاحة من خلال البرنامج الصحي للاعبين.</li> <li>• المساعدة في عقد بروتوكولات.</li> <li>• المشاركة في البروتوكولات الرسمية المتعلقة بالمبادرات المتكاملة في المجالات الصحية، الرياضية، دعم الأسر وتطوير الطفولة في سن مبكرة.</li> <li>• تنمية الموارد المالية اللازمة لتمويل فعاليات (أحداث) البرنامج الصحي للاعبين والبرامج الصحية الأخرى.</li> <li>• مساعدة البرامج الجديدة على إطلاق فعاليات (أحداث) البرنامج الصحي للاعبين؟</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• السعي لتأسيس علاقات تعاون مع مقدمي الخدمات الصحية /الجهات الداعمة.</li> <li>• إستحداث 3 نماذج صحية للاعبين على الأقل.</li> <li>• تطوير بروتوكولات تعاون رسمية مع الجهات الإستشارية في مجالات الخدمات الصحية ومدربي الخدمات الصحية على الصعيد العالمي.</li> <li>• مساعدة البرامج على تنمية عائداتها ومداخيلها.</li> </ul>

الإستراتيجية #5: إشراك القادة والمؤسسات المؤثرين

<p>يعتمد تطوير الحركة وتحقيق رؤية الأولمبياد الخاص بشكل كبير على دعم القادة المؤثرين الذين يمثلون مختلف المؤسسات على الأصعدة العالمية، الوطنية والمحلية. إن فعالية إشراك هذه المؤسسات من خلال قاداتها على كافة مستويات الحركة سيكون له فوائد مباشرة وغير مباشرة بالنسبة إلى اللاعبين والأسر على حد سواء.</p>	<p><b>التوصيف:</b></p>
<p>● يقوم كل برنامج بإشراك واحد على الأقل من القادة و/أو المؤسسات<sup>7</sup> لدعم تحقيق رؤية الأولمبياد الخاص والمشاركة في إحداث تقدمها على المستويات الإقليمية، العالمية أو من خلال المنتديات على شبكة الإنترنت.</p>	<p><b>الأهداف وأدوات القياس</b></p>
<p>● إستحداث نموذج لإشراك القادة والمؤسسات بالغي التأثير والفاعيلة يكون بمثابة الدليل الإستراتيجي لقادة البرامج الذين يحتاجون إلى الدعم والتأييد. ● العمل على ضمان توفير فرص متساوية للبرامج تمكنهم من تبادل الخبرات مع أطراف أخرى بصفة مباشرة أو من خلال المنتديات على شبكة الإنترنت. ● تحديد التحالفات والإستراتيجيات التي يتعين السعي لتحقيقها وإنتقاء أنسب العناصر البشرية التي يمكنها تأسيس وتطوير العلاقات مع الجهات المؤثرة. ● توجيه الدعوة للكوادر المؤثرة في مجالات الرياضة، الحكومات، التعليم والصحة (على سبيل المثال: الشخصيات الرياضية العاملة في مجالات الإدارة الرياضية، مشاهير المدربين، الخبراء الفنيين والشخصيات الرياضية العامة) لحضور الألعاب والعمل على إشراك المؤسسات في فرص التطوع المتاحة أثناء الألعاب.</p>	<p><b>الإجراءات والأساليب</b></p>
<p>● الدور المنوط بالمناطق الإقليمية في تسهيل عمل البرامج أو دعمها في ما يتعلق بإشراك القادة والمؤسسات ذوات التأثير. ● الإشراك المبكر لقادة البرامج أينما تطلب الأمر عقد إتفاقيات متعددة الأطراف الدولية.</p>	<p><b>التحديات:</b></p>

<sup>7</sup> كالحكومات، المؤسسات الدولية والدينية ومجموعة واسعة النطاق من الكيانات الأخرى.

نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية لأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية لأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>• إشراك واحد على الأقل من القادة أو المؤسسات وتبادل الخبرات/سير تقدم العمل في منتدى مناسب.</li> <li>• إشراك الكوادر والمؤسسات ذوي التأثير في الألعاب.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• المساعدة في عملية تأسيس التحالفات على مستوى البرامج والمستوى الإقليمي.</li> <li>• إستحداث مننديات لتبادل الخبرات خلال الفعاليات (الأحداث) العالمية.</li> <li>• إشراك الكوادر والمؤسسات ذوي التأثير في الألعاب.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إستحداث نموذج لإشراك القادة والمؤسسات بالغي التأثير والفاعيلة.</li> <li>• تأسيس تحالفات مع إثنين من المؤسسات التابعة لهيئة الأمم المتحدة وهيئتين دوليتين للتطوير والتنمية أخريين.</li> <li>• السعي لتأسيس تحالفات مع جهات يتم تحديدها سلفاً.</li> <li>• إستحداث مننديات لتبادل الخبرات خلال الفعاليات (الأحداث) العالمية.</li> <li>• إشراك الكوادر والمنظمات ذوي التأثير في الألعاب.</li> </ul>

## الربط بين الأنصار والتمويل

### رؤية 2015

سيصبح الأولمبياد الخاص مؤسسة أكثر فاعلية، إستمرارية وحادثة من حيث أنشطة التسويق وتنمية الموارد المالية، وذلك بهدف مضاعفة عائدات التشغيل الخاصة به عبر كافة المناطق الإقليمية مع نهاية 2015.

علينا العمل على عقد شراكات مدروسة، ملتزمة ومتنوعة مع الأفراد، الشركات، المؤسسات، المنظمات الأهلية والخدمية والجهات الحكومية بدءا من المستوى المحلي إلى المستوى العالمي، وذلك بهدف زيادة حجم التمويل العملياتي ودعم حركة الأولمبياد الخاص بأسرها.

مضاعفة عائدات عمليات الأولمبياد الخاص عبر كافة أرجاء الحركة.	<b>هدف النمو الإجمالي</b>
حسن إدارة علامة الأولمبياد الخاص التجارية بحيث تلتزم جميع الوحدات، المبادرات والحملات، وأيضا ما لا يقل عن نسبة 75% من البرامج المعتمدة، معايير العلامة التجارية المعمول بها في كافة أنحاء المنظمة.	<b>هدف الجودة</b>

### تقييم الموقف الحالي

يتفرد كل واحد من برامج الأولمبياد الخاص حول العالم، والتي تبلغ قرابة 230 برنامج، من حيث طبيعة عملياته وأنشطته، غير أنها جميعا تتشابه من حيث حاجتها إلى الدعم المالي. إن تدبير موارد التمويل الكافية هو أمر بالغ الأهمية من أجل ضمان دعم خبرات عالية الجودة للاعبين الأولمبياد الخاص حول العالم.

على مدار السنوات العشر الماضية، عمل الأولمبياد الخاص على تطبيق حملة للتوسع العالمي إستهدفت زيادة أعداد اللاعبين من 1 مليون لاعب إلى ما يزيد على 3 مليون لاعب. وقد بذلت قاعدة تنمية الموارد المالية جهودا مضيئة على مستوى الحركة بأسرها حتى تتمكن من النمو بمعدلات مماثلة. إن النقص الحالي في العديد من المجالات الأساسية - كالأساليب الإشرافية والإدارية الواعية، الحوافز المشجعة لمشاركة البرامج مع الأولمبياد الخاص الدولي في تنمية الموارد المالية، إتفاقيات تقاسم العائدات وإجتذاب متبرعين جدد - كلها عوامل أدت إلى ترسيخ تحديات معوقة باتت تعترض طريق إجتذاب التمويل اللازم لأنشطة البرمجة الحالية والنمو المستقبلي. لقد أكدت هذه التحديات الحاجة إلى توفير مصادر وأدوات تدريب مناسبة من أجل صقل مهارات قادة التمويل في الحركة، وذلك حتى يتمكنوا بدورهم من المساعدة على بناء آلية تمويل فاعلة لا يعوقها شيء على مستوى العالم.

إن الأساس الذي يركز عليه نمونا (من حيث العوائد، الأنصار والمؤيدون) هو قوة أسم الأولمبياد الخاص. وحتى تتمكن الحركة من تحقيق طموحات الخطة الإستراتيجية، فإنه بات لزاما عليها القيام بتوضيح وتبسيط وإستخدام الرسائل والصور المناسبة التي من شأنها حكاية قصتنا على الوجه الأفضل، وعلى نحو يكسبنا الإحترام والدعم. نعم هو تحد شاق حين يتعلق الأمر بحركة كاملة على المستوى العالمي، غير أنه في ذات الوقت هو ما يميز الأولمبياد الخاص عن غيره من منظمات أخرى.

الإستراتيجية #1: تنمية الموارد الحالية للعائدات

<p>تشكل هذه الخطة تحدياً للمنظمة على كافة مستوياتها في ما يتعلق بالجهود اللازمة لمضاعفة عائدات عملياتها من أجل المساعدة على ضمان تنفيذ الإستراتيجيات الرئيسة للخطة بالشكل الذي يضع الأولمبياد الخاص على أرضية قوية للنمو والتوسع. تركز إستراتيجية النمو المباشرة على تنمية موارد مالية يتم إستخدامها من قبل برامج الأولمبياد الخاص، بينما إستراتيجية النمو غير المباشرة تركز على مساعدة الأولمبياد الخاص في نشر أفضل الخبرات، الأدوات والدعم بهدف تنمية الموارد المالية اللازمة للبرامج والألعاب على حد سواء. هذه المبادرة الإستراتيجية هي بمثابة السعي لتنفيذ خططنا في ما يتعلق بأنشطة تنمية الموارد المالية المباشرة وغير المباشرة.</p>	<p><b>التوصيف:</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 50% على الأقل من البرامج تمتلك مصادر تمويل متنوعة إلى الحد الذي لا تزيد نسبة ما يمثله أي مصدر تمويل منفرد عن 30% من إجمالي حجم العائدات السنوية.</li> <li>● 40% من البرامج تشارك في حملة متكاملة تستهدف الحصول على الهبات الكبرى/الإستراتيجية.</li> <li>● عائدات حمل الشعلة الأولمبية يتم تنميتها بنسبة 45% بحيث يتم توفير مبلغ 3.5 مليون دولار من إجمالي العائدات الجديدة من خلال زيادة إستغلال فعالية (حدث) حمل الشعلة خارج أمريكا الشمالية.</li> <li>● الألعاب العالمية والإقليمية تتمكنان من توفير فائض تمويلي دائم للبلد المضيف، البرامج والأولمبياد الخاص الدولي.</li> </ul>	<p><b>الأهداف وأدوات القياس</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● معهد تنمية الموارد المالية: تخطيط وإنشاء معهد تنمية الموارد المالية؛ تعميم المصادر وإشراك البرامج والمناطق الإقليمية.</li> <li>● الحملة المتكاملة والهبات الكبرى: إيجاد متطلب مشترك يمثل فائدة لمصلحة جميع البرامج ويصنع صدى مسموعاً لدى قاعدة المتبرعين؛ طرح قضية عامة تستحق الدعم في ما يتصل بذلك بالمتطلب المشترك؛ تحديد قاعدة المتبرعين المستهدفين وإستقطاب متطوعين للإشراف على الحملة.</li> <li>● تنويع مصادر العائدات: تنمية مصادر عائدات جديدة أو تطوير تلك الكائنة بالفعل ولكنها تعاني قصوراً شديداً. ذلك قد يعني الحصول على قدر أكبر من التمويل الحكومي، الجهات متعددة الأطراف، المنظمات الخدمية، الهبات الكبرى، الإستجابة المباشرة، الشركات، المؤسسات و/أو الفعاليات (الأحداث).</li> <li>● مسيرة الشعلة: صياغة وتنفيذ خطة توسع تراعي الجدوى الثقافية.</li> <li>● الألعاب: صياغة إستراتيجية أكثر فعالية تستهدف زيادة العائدات ورفع درجة الوعي للبرامج، ودعوة المتبرعين والجهات الراعية للمشاركة في برنامج الضيوف.</li> </ul>	<p><b>الإجراءات والأساليب</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● تفاوت وإختلاف الإحتياجات والفرص التمويلية عبر المناطق الإقليمية والبرامج.</li> <li>● تحديد الإمكانيات الأنسب في صدد تطوير مصادر التمويل.</li> </ul>	<p><b>التحديات:</b></p>

نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية لأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية لأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>• المساعدة في تصميم حملة متكاملة وإستحداث قاعدة متبرعين جدد.</li> <li>• إشراك مصدر عائدات واحد على الأقل لم يتم إشراكه قبل 2009 أو كان قد تم إشراكه على نحو محدود للغاية.</li> <li>• إنتقاء واحد أو إثنين من مصادر التمويل وصياغة خطة نمو.</li> <li>• تنمية إمكانيات تنظيم "مسير الشعلة بواسطة رجال الشرطة"، في حالة كان ذلك مناسباً.</li> <li>• وضع وتنفيذ خطط تنويع مصادر العائدات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تبادل الخبرات في ما يتعلق بأساليب تنمية الموارد المالية.</li> <li>• المساعدة في تصميم حملة متكاملة وإستحداث قاعدة متبرعين جدد.</li> <li>• تقييم وتحديد البرامج الصالحة لتوسيع قاعدة فعاليات "مسيرة الشعلة بواسطة رجال الشرطة" ودعم تلك البرامج عند التنفيذ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إنشاء البنية التحتية للتدريب في مجال تنمية الموارد المالية، الأدوات المساعدة، إدارة علاقات المتبرعين والمصادر.</li> <li>• العمل على بلوغ توافق عام جماعي في ما يتعلق بإحتياجات الحملة، عمل دراسة جدوى وإستحداث قاعدة متبرعين جدد.</li> <li>• صياغة إستراتيجية تعظيم عائدات الألعاب من خلال الإستفادة من مدخلات المنطقة الإقليمية والبرامج؛ المشاركة مع الألعاب والبرامج.</li> <li>• إدارة القائمين على هذا النشاط.</li> </ul>



المبادرة الإستراتيجية #2: بناء مصادر عائدات جديدة

<p>رغم أن روافد التمويل الخاصة بنا قد أفادتنا كثيرا خلال الفترة الماضية، فإن المستقبل سيعتمد على تحديد، تطوير ورصد مصادر عائدات جديدة، وهو ما يتعين علينا عمله على كافة مستويات الحركة.</p>	<p><b>التوصيف:</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● إختيار واحد على الأقل من روافد العائدات الجديدة أو تلك الغير مطورة في كل برنامج والإستثمار فيه بالقدر الكافي بحيث يسهم بنسبة 15% على الأقل في إجمالي عائدات البرنامج.</li> <li>● مساعدة البرامج على الحصول على منح مالية من المؤسسات والحكومات لدعم عملياتها إلى الحد الذي يبلغ أربعة أضعاف الحد الأساسي الحالي على مستوى الحركة برمتها.</li> </ul>	<p><b>الأهداف وأدوات القياس</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● تقييم مصادر العائدات الجديدة والعمل على إعداد دراسة حالة لتلك المصادر التي يمكن أن تكون مصدرا لأكبر فائدة إجمالية بالنسبة إلى الحركة.</li> <li>● إستحداث نموذج مركز مصادر المنح ليكون بمثابة منظومة تدعم البرامج المهمة في سعيها للحصول على تمويل من الحكومة والمصادر المؤسساتية وتوفير التوجيه والإرشاد للخدمة خلال السنوات الأولى من الخطة.</li> <li>● إستحداث آليات أكثر تطورا لنشر وتبادل الخبرات، الأدوات والأساليب في ما يتعلق بمصادر العائدات الجديدة بهدف تقليص الوقت اللازم لإستحداث وتطوير تلك المصادر.</li> <li>● تقييم حملات "الدعوة إلى العمل" الرقمية كمصدر تمويل جديد وتوفير التوجيه والإرشاد خلال السنوات الأولى من الخطة.</li> <li>● إستحداث برنامج " تنمية الموارد المالية من قبل اللاعبين" بحيث يسهم في جلب العائدات للمنظمة وتمكين اللاعبين المشاركين في البرنامج من التعرف على قيمة ممارسة النشاط.</li> <li>● تدريب اللاعبين وقياس أثر البرنامج على كل من حجم التمويل والحالة الصحية والنفسية للاعبين.</li> </ul>	<p><b>الإجراءات والأساليب</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● الإستثمار المبدئي قد يستغرق عدة سنوات قبل أن يبدأ في تحقيق عائداته.</li> <li>● عدم الرغبة في إستثمار الأموال لتحقيق المزيد من الأموال حين يتطلب الأمر إعادة توجيه التمويل.</li> <li>● نقص الخبرات الداخلية في بعض المجالات الأساسية ذات الأهمية.</li> <li>● تفاوت طبيعة الإحتياجات والفرص التمويلية الخاصة بالمناطق الإقليمية والبرامج.</li> </ul>	<p><b>التحديات:</b></p>

نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية لأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية لأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>● إستغلال عروض مركز مصادر المنح.</li> <li>● إشراك اللاعبين في طرح التعليقات والآراء في ما يتعلق بمرود برنامج تنمية الموارد المالية.</li> <li>● المشاركة في البرامج التدريبية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● صياغة خطط تنويع مصادر العائدات وتوفير الدعم اللازم للبرامج لعمل ذات الشيء.</li> <li>● توفير ردود الأفعال المتعلقة بتطوير مركز مصادر المنح والمساعدة في تعميم المستجبات والعروض على البرامج.</li> <li>● تحديد وتقييم قدرات وإهتمامات كل برنامج على حدة في ما يتعلق بالمشاركة في هذه المبادرة.</li> <li>● تهيئة برامج وأساليب تدريب تفي بمتطلبات المنطقة الإقليمية وإستضافة الحلقات التدريبية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● تخصيص التمويل والدعم اللازمين لتطوير البنية التحتية الضرورية.</li> <li>● صياغة خطة تنمية العائدات.</li> <li>● إستحداث وتدشين "مركز المنح".</li> <li>● إستحداث منظومة الحوافز التشجيعية من خلال المشاركة في العائدات المحققة بهدف تشجيع البرامج.</li> <li>● السعي للتعرف على أفضل الممارسات والخبرات في مجال تنمية الموارد المالية من خلال المشاركين.</li> <li>● صياغة خطة عمل لإستحداث منظومة منهجية لتنمية الموارد المالية من خلال اللاعبين.</li> <li>● الحصول على التمويل اللازم لإطلاق البرنامج بنجاح.</li> <li>● تطوير التدريب اللازم لتحقيق النجاح والإشراف عليه.</li> </ul>

الإستراتيجية #3: بناء أسم (علامة تجارية) عالمي أكثر قوة وتأثيرا

<p>الأولمبياد الخاص يمثل مجموعة من المنظمات الشعبية التي تتسم بقدر كبير من اللامركزية وتشارك في ذات السمة (العلامة التجارية). إن العمل على فهم ما يربطنا ببعضنا من عوامل هو أمر حيوي في ما يتعلق بقدرتنا على إدامة إسم (علامة تجارية) ناجح ومن ثم تنمية مصادرها وقوة تأثيرنا في المجتمعات التي نمارس أنشطتنا من خلالها. وكلما تمكن الأولمبياد الخاص من ترسيخ أسمه (علامته التجارية) حول العالم، كلما تمكنا من إكتساب قدر أكبر من الدعم إذا ما قدرنا على شرح من نكون، ما الذي نقوم به، وما هي أهمية ما نقوم به من عمل. إن تقديمنا لأنفسنا كحركة واحدة تحتضن إختلافات إقليمية إنما يمنحنا قوة التأثير في علاقاتنا مع الأطراف الأخرى، ومن ثم تعظيم عائداتنا. يبدو هذا الوقت هو الأنسب لصياغة معايير تخص أسم (العلامة التجارية) الأولمبياد الخاص يكون قادرا على حكاية قصتنا، تزويد برامجنا بمجموعة متناسقة من الرسائل التي يمكن إعادة صياغتها بما يتناسب مع الإحتياجات الإقليمية ومنحنا أدوات كتابية ومرئية تساعدنا على إجتذاب داعمين جدد.</p>	<p><b>التوصيف:</b></p>
<p>● إدارة السمة العالمية بحيث تتمكن الممتلكات الإستراتيجية، المبادرات والحملات، وكذلك 75% من البرامج، من العمل بالشكل الذي يدعم معايير ومستويات السمة (العلامة التجارية) في كافة أرجاء المنظمة.</p>	<p><b>الأهداف وأدوات القياس</b></p>
<p>● تشكيل مجموعة إستشارية تتولى توجيهه وقيادة مشروع السمة (العلامة التجارية) من بين أعضاء مجلس الإدارة، قادة البرامج، اللاعبين، قادة الشباب، المتطوعين الرئيسيين وموظفي الأولمبياد الخاص. ● إستعراض كافة أصول وسمات السمة (العلامة التجارية) المستخدمة حاليا ودراسة مظاهر قوة سمات السمة (العلامة التجارية). ● تطوير معايير نهائية للسمة (العلامة التجارية) تتضمن الرسائل، إجراءات إستخدام مشتقات السمة (العلامة التجارية)، التصميمات الفنية المطورة وإرشادات التصميمات المرئية، ويتضمن ذلك التدريب على كيفية التطبيق. ● إستحداث إرشادات بخصوص السمات الخاصة بالألعاب. ● مواصلة العمل على بناء و/أو تقوية بعض الأصول والممتلكات التسويقية العالمية والتي يمكن إستغلالها كأدوات في مجالات التسويق وتنمية الموارد المالية – على سبيل المثال: مسيرة الشعلة بواسطة رجال الشركة، "كريسماس" خاص جدا، الألعاب العالمية والإقليمية وكرة القدم العالمية.</p>	<p><b>الإجراءات والأساليب</b></p>
<p>● محدودية الوعي بالسمة (العلامة التجارية) – خصوصا في بعض أنحاء العالم. ● الفجوة بين الإدراك العام للسمة (العلامة التجارية) الخاصة بنا وعمق وتأثير من نقوم به من عمل. ● القصور في توحيد السمة (العلامة التجارية) ونشر مشتقاتها.</p>	<p><b>التحديات:</b></p>

نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية لأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية لأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>• توفير المدخلات الخاصة بالسمة (العلامة التجارية).</li> <li>• تطوير، توثيق وتطبيق خطة مناسبة تضمن إلزام البرنامج والمنطقة المحلية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توفير المدخلات الخاصة بالسمة (العلامة التجارية).</li> <li>• العمل على ضمان تعميم الأدوات، الإجراءات الرسمية والإرشادات وكذلك إتمام التدريب والتأهيل.</li> <li>• التشارك في الإرشادات الخاصة بسمات (العلامات التجارية) الخاصة بالألعاب.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• قيادة عمليات السمة (العلامة التجارية) من خلال إشراك الأطراف والجهات المناسبة، تخصيص التمويل الكافي وإشراك القيادة المناسبة للحركة.</li> <li>• صياغة الإجراءات التي تتضمن الإلتزام.</li> <li>• صياغة الإرشادات الخاصة بسمات (العلامات التجارية) الخاصة بالألعاب والتشارك فيها.</li> </ul>

الإستراتيجية #4: إستحداث مجتمعات داعمة أكثر قوة

<ul style="list-style-type: none"> <li>• علينا تزويد حركة الأولمبياد الخاص بطرق وأساليب الحصول على الدعم من خلال إشراك الأفراد من داخل وخارج الحركة على السواء. نحن نستطيع تقوية علاقتنا بالأنصار من خلال تأسيس شبكة تواصل إجتماعي نشطة.</li> </ul>	<p><b>التوصيف:</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تسجيل 750,000 من الأنصار على شبكة الأولمبياد الخاص للتواصل الإجتماعي والتي من شأنها تأسيس مجتمع أولمبياد خاص قوي من اللاعبين، الأسر، المتطوعين والأطراف الرئيسية الأخرى ذات المصلحة.</li> </ul>	<p><b>الأهداف وأدوات القياس</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تخطيط وإستحداث شبكة الأولمبياد الخاص للتواصل الإجتماعي يصاحبها حملة "دعوة إلى العمل" متكاملة.</li> <li>• إستغلال المواد المتاحة والعمل على جذب الأنصار.</li> <li>• رصد متطوعي وجماهير الألعاب وتحويل الأنسب منهم إلى أنصار للأولمبياد الخاص.</li> </ul>	<p><b>الإجراءات والأساليب</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تطوير قاعدة أنصار ملتزمة تشارك بفعالية في برنامج شبكة التواصل الإجتماعي.</li> <li>• نقص بعض الخبرات الداخلية في بعض المجالات بالغة الأهمية.</li> <li>• الحاجة إلى الكثير من الوقت والأموال من أجل تطوير المبادرات بدون أي عائد على الإستثمار على المدى القريب.</li> </ul>	<p><b>التحديات:</b></p>

نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ترويج وتعميم شبكة الأولمبياد الخاص للتواصل الإجتماعي.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ترويج وتعميم شبكة الأولمبياد الخاص للتواصل الإجتماعي.</li> <li>• دراسة الممارسات والتجارب الحالية داخل الحركة.</li> <li>• إشراك متطوعي وجماهير الألعاب.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تخطيط وإستحداث شبكة الأولمبياد الخاص للتواصل الإجتماعي.</li> <li>• إطلاق الشبكة وتنفيذ خطة لإجتذاب الأنصار.</li> <li>• تطوير برنامج لإشراك متطوعي وجماهير الألعاب.</li> </ul>

## تطوير قيادة الحركة

رؤية 2015

الأولمبياد الخاص هو حركة عالمية متحالفة. نحن نتفهم ما هو سر نجاحنا، فنحن نعمل سوياً على تنفيذ أجندة مشتركة تدعمها جهودنا في مجال التخطيط. إننا نحظى بالدعم المتمثل في المهارات والمواهب المختلفة والمتعددة التي يتمتع بها كل من يمثلون برامجنا على مستوى العالم. نضع المعايير ونقوم بقياس نجاحاتنا من خلالهم. نحن أيضاً نقوم بإنتقاء وإعداد القادة، و نستحدث نظم وأدوات فاعلة نستخدمها في رفع مستوى الأداء على كافة مستويات الحركة.

● إستكمال 75% من رؤساء مجالس الإدارة، المديرين الوطنيين والأعضاء المنتدبين في البرامج لتدريب الأولمبياد الخاص الرسمي في مجال القيادة.	هدف النمو الإجمالي
● 25% من البرامج تعتمد خطة إستراتيجية متعددة السنوات. ● 100% من البرامج تعتمد خطط تشغيل وموازنات سنوية تتضمن عناصر تطوير القيادة.	هدف الجودة الإجمالي

منذ بداياتنا الأولى، كان القادة بما يتميزون به من رؤية ثابتة وواقعية هم حجر الأساس في تطوير الأولمبياد الخاص – بدأ ذلك في أمريكا الشمالية ثم منها إلى ما يزيد على 170 بلداً. لقد أثرى القادة الأولمبياد الخاص بما جلبوه من أفكار خلاقة إلى الحركة، كما كانوا بمثابة الوازع الذي دفع الأفراد إلى الإنخراط في النشاط التطوعي. هم أيضاً أطلقوا الجهود في أكثر المناطق والبيئات صعوبة وكان اللاعبون دائماً هم بؤرة تركيزهم الذي لم يضعف.

يقوم القادة في الأولمبياد الخاص بتوفير الدعم اللازم على العديد من المستويات. فقيادة مجالس الإدارة يحددون الوجة الإستراتيجية بينما يقومون بمتابعة ومراجعة العمليات والإشراف عليها. المتطوعون والموظفون يقودون سير العمل من خلال المبادرات، وفي العديد من الحالات يتصدرون الأنشطة التحديث والتطوير. إن القيادة على مستويات المجتمعات، أندية الأولمبياد الخاص والبرامج المحلية والإقليمية حول العالم هي بمثابة الدعامة الأساسية التي تقوم عليها حركتنا العالمية. ولكن قادتنا لا يأتون من مصدر واحد فقط. في واقع الأمر، فإن مجموعتنا القيادية إنما تستمد قوتها من تنوعها وإختلافها وكذلك من المشاركة القوية للاعبين، الأسر والمتطوعين.

و بينما تواصل الحركة نموها في العديد من البلدان المختلفة، مواجهة تحديات تطويرية شاقة، فإنه قد بات حتمياً العمل على تعديل وضبط مهارات وقدرات قيادة الأولمبياد الخاص بما يمكنها من التعامل مع هذه التحديات الجديدة. اليوم، بات القادة مطالبين بالعمل على توسيع نطاق الشراكات وشبكات الدعم، تفعيل أنشطة التدريب والتطوير الخاصة بالقيادة وإعتماها كمتطلبات رسمية، تعلم كيفية تقييم وقياس النجاحات بفعالية ودقة والعمل على تبادل الخبرات بين مختلف القارات والأجيال.

لقد بات لزاما علينا اليوم العمل الجاد على إنتقاء، إستقطاب، تطوير وتعليم قيادات الأولمبياد الخاص. ورغم أن مصادر القيادة والنشاط ستواصل تفاوتها في مختلف أرجاء الحركة عبر السنوات الخمس القادمة، فإننا نؤمن بأن المنظمة ستستفيد بشكل عام من سلسلة من المبادرات المعنية بالبحث عن الكوادر القيادية. سيقوم الأولمبياد الخاص بإنتقاء الأجيال الجديدة من القيادات وتحديد مقاييس نجاح القيادة. سنقوم بإستحداث برنامج لتطوير القيادات مع توفير مجموعة متكاملة من وسائل واساليب التدريب والتأهيل في هذا المجال. سيقوم الأولمبياد الخاص بتحديث وتدعيم نظام تطوير البرامج وتأسيس نظام عالمي للتكريم والتقدير.

يحظى التخطيط الإستراتيجي بأهمية بالغة بين دعائم حركتنا. نحن نعتقد أن النجاح في تحقيق الأهداف الإستراتيجية، من خلال دعائنا الأساسية، إنما يتوقف على ما يبذله قادة الحركة من جهود حثيثة في مجال التخطيط وذلك على المستويين البرامجي والعالمي. ومن هذا المنطلق، فإن أهدافنا الإجمالية للجودة في ما يتعلق بهذه الدعامة - مع التأكيد على أهمية الخطط الإستراتيجية متعددة السنوات وخطط التشغيل السنوية على مستوى البرامج - إنما تعتمد على ذلك الإلتزام المزدوج.

المبادرة الإستراتيجية #1: تطوير قوة وعمق القيادة

<p>حتى يتمكن الأولمبياد الخاص من مواصلة تقديم خدماته في شتى أنحاء العالم، عليه إنتقاء، إستقطاب وتأهيل المواهب القيادية على كافة مستويات الحركة والعمل على الإحتفاظ بها. وفي هذا الصدد، يجب على الأولمبياد الخاص بذل جهود منسقة ومتناغمة من أجل تحديد الإحتياجات في مجال القيادة؛ توفير فرص الإستقطاب والتدريب والعمل على سد "فجوات القيادة" من خلال تنسيق القدرات التدريبية؛ واخيرا صياغة الخطط الخاصة بإعداد الصف الثاني من الكوادر القيادية. يجب العمل على تشكيل توليفة خلقة تجمع بين "التدريب والتأهيل من جهة" و"الممارسة العملية والتطبيق" من جهة أخرى بحيث تكون هذه التوليفة هي أساس الجهود المبذولة في مجال التدريب على مستوى العالم. علينا البدء بالتركيز على القادة المشاركين بالفعل والذين أثبتوا قدراتهم في مجال القيادة، مع توفير فرص إستقطاب وتدريب أجيال جديدة من قادة الأولمبياد الخاص. إن جودة قيادتنا إنما هي أمر بالغ الأهمية بالنسبة لمستقبل الحركة. وعليه، سيكون لزاما علينا السعي لتحقيق أفضل النتائج على المستويات المحلية، الوطنية، الإقليمية والعالمية.</p>	<p><b>التوصيف:</b></p>
<p>● 75% من البرامج تضم رئيس مجلس إدارة ومدير برنامج/عضو منتدب ممن إستقادوا من الفرص التدريبية التي يوفرها الأولمبياد الخاص لتطوير المهارات القيادية.</p>	<p><b>الأهداف وأدوات القياس</b></p>
<p>● عقد تقييمات ومراجعات دورية (30-36 شهرا) للمواهب على المستوى العالمي بهدف تحديد وإنتقاء القادة المحتملين على مستويات البرامج الفرعية، البرامج الوطنية، المناطق الإقليمية الصعيد العالمي وتوفير الفرص لإستحداث أساليب وأدوات متابعة تطور القيادات تستخدم في تقييم القادة المحتملين.</p> <p>● إستحداث منهج (مدخل) متسق وموحد يتم إستخدامه عالميا ومجموعة من أدوات التدريب تستهدف جميعا المنسقين المحليين والإقليميين (مدفوعي الأجر والمتطوعين منهم)، مديري البرامج التنفيذيين / الأعضاء المنتدبين وروؤساء مجالس الإدارة، على أن تتضمن السمات التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- يتم تنفيذها على المستوى الإقليمي وتتضمن نماذج فعالة لقيادة وإدارة البرامج.</li> <li>- تتضمن مجموعة من الأمثلة على أفضل التطبيقات في مجالات التدريب على مستوى البرنامج.</li> <li>- تطوير شراكات قوية على المستويين الإقليمي والعالمي مع المنظمات القادرة على زيادة فعالية أساليبنا المستخدمة في مجالات الإستقطاب، التدريب والإحتفاظ بالمواهب الهامة.</li> <li>- نشر نماذج التدريب التي تتناسب مع التنوع الذي يتميز به الأولمبياد الخاص.</li> </ul>	<p><b>الإجراءات والأساليب</b></p>



<ul style="list-style-type: none"> <li>● عقد مؤتمر عالمي لقيادات الأولمبياد الخاص يتزامن مع كل مرحلة من مراحل التخطيط الإستراتيجي (مرة واحدة كل خمس سنوات).</li> <li>● إستحداث برنامج توجيه وتدريب إلزامي لقيادة الألعاب.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● صعوبة إجتذاب القادة الراغبين في بذل الوقت والجهد اللازمين لتطوير برامجهم وصعوبة الإحتفاظ بهم.</li> <li>● عدم إتساق (إختلاف) الأساليب المتبعة في صدد تطوير القيادات ؛ إختلاف القنوات على نحو يهدد المساعي الرامية إلى إيجاد أرضيات مشتركة و يضعف من قوة تأثير الحلول العالمية في مجال تطوير القيادة.</li> <li>● الإفتقار إلى أرضية مشتركة من التوافق حول المعايير والسمات المنشود توافرها في القيادة؛ عدم توافر خلفية متناغمة في ما يتعلق بإحتياجات وفجوات القيادة.</li> <li>● ضعف ثقافة التأهيل على أيدي الأجيال الأقدم / النقص الحاد في الفرص المتاحة لنقل الخبرات المعرفية عبر الأجيال.</li> </ul>	<p><b>التحديات:</b></p>

**نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة**

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>● توفير المدخلات والمعلومات للجهود المبذولة على الصعيد الإقليمي والرامية إلى تحديد الفجوات وخيارات التطوير.</li> <li>● العمل على ضمان نشر المعرفة والخبرات على كافة الوحدات التابعة للبرامج (البرمج الفرعية والمحلية).</li> <li>● الإلتزام بسد الفجوات والإحتفاظ بالقيادة المؤثرين لفترة طويلة من الوقت.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● تحديد إحتياجات وفجوات القيادة.</li> <li>● العمل على ضمان تطبيق نظام قيادة أساسي.</li> <li>● المشاركة مع شركاء محترفين على مستوى كل واحدة من المناطق الإقليمية بما يؤدي إلى توفير أشكال مؤثرة من التهيئة وإعادة التصميم بما يتوافق مع التفاوت في الظروف والإحتياجات.</li> <li>● إستمرارية متابعة وتحديد الإتجاهات الناشئة، التحديات والنجاحات بهدف توفير مدخلات فاعلة لعملية وضع الإستراتيجيات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● قيادة عملية تطوير الإطار العام للقيادة.</li> <li>● تحديد أنسب أساليب وبدائل تقديم التدريب.</li> <li>● الإستثمار بشكل متنسق ومتساو في تطوير وتحديث مناهج التدريب، حالات الدراسة، وشبكات الشراكة.</li> </ul>

المبادرة الإستراتيجية #2: رصد؛ تعريف، متابعة وتقييم النجاحات

<p><b>التوصيف:</b></p> <p>تحتاج البرامج المعتمدة إلى المساعدة إذا ما أرادت تحقيق توسع مطرد، تأسيس علاقات راسخة مع المجتمعات والإسهام في تحقيق الأهداف الإستراتيجية للحركة. ومن هذا المنطلق فإن الأولمبياد الخاص عازم على إستحداث أدوات لتوجيه وإرشاد عملية تطوير البرامج في جميع أنحاء العالم. أما عملية إدارة الأداء، فسوف تتطور مع الوقت لتتضمن نطاقاً أوسع يتضمن الإستقرار المالي، إدارة المخاطر، مستويات الإحتفاظ بالمشاركين والعديد من المؤشرات الأخرى. سيعمل الأولمبياد الخاص على تشجيع عقد مقارنات بين مستويات أداء البرامج بهدف تحقيق أعلى مستويات الأداء، إرساء مبدأ التوحيد على مستوى الحركة، الشراكات، والتعلم. وتجدر الإشارة إلى أنه عند عقد مقارنات بين البرامج من حيث مستوى الأداء، سيتم الأخذ في الاعتبار تفاوت الإمكانيات والمصادر النوعية بين البرامج، واختلاف ما تواجهه كل منها من تحديات ومشكلات وما تحظى به من فرص. غير أن ذلك لا يمنع من أن بعض البرامج التي تمتلك أقل قدر من المصادر والإمكانيات وتواجه أكبر قدر من التحديات والصعوبات يمكنها أن تكون أفضل برامج العالم في بعض الجوانب.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 100% من البرامج المعتمدة تقوم برفع تقارير سنوية ذاتية في ضوء المعايير الرقمية التي تستخدم لقياس الفاعلية العملية وإستمرارية القدرات المالية.</li> <li>● 50% من البرامج المعتمدة تشارك في مراجعة الأنشطة البرمجية التي تجري كل سنتين، على أن تبدي نسبة 70% من البرامج المعتمدة التي تخضع للمراجعة تقدماً ملموساً بحلول عام 2015 في ضوء المعايير التطويرية الأساسية.</li> </ul>	<p><b>الأهداف وأدوات القياس</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● إستحداث "بطاقة تسجيل مؤشرات الأداء": إستحداث مجموعة أدوات قياس، وتتضمن سير التقدم في ضوء أهداف الخطة الإستراتيجية، النمو، قناعة اللاعبين، جودة التدريب المتاح على مستوى البرنامج والمستوى الدولي، المسابقات والفعاليات (الأحداث)، مدة تأثير القيادة، الصحة المالية بمعنى الشفافية، تبادل المعرفة والخبرات والإستمرارية.</li> <li>● إستحداث نظام تطوير برامج جديد للتقييم و التطوير:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- يتضمن تعريفاً واضحاً للسمات الأساسية للبرنامج الناجح.</li> <li>- يرصد مجالات التطوير ويكون بمثابة مصدراً للمعلومات بالنسبة لقطاعات العمليات في البرنامج من خلال إستخدام مستهدفات أداء قابلة للقياس.</li> <li>- مساعدة البرامج على فهم وإيجاد المصادر والإمكانيات التي تمكنها من تحقيق تطورها.</li> </ul> </li> <li>● المشاركة في المراجعة التي يقودها الأولمبياد الخاص كل سنتين للبرامج المعتمدة المستهدفة (ما يقارب 50% من إجمالي البرامج المعتمدة) والتي تعمل على رصد مواطن التميز والتفوق وإبرازها وعمل التوصيات اللازمة بالنسبة لمواطن القصور التي تحتاج إلى تطوير.</li> <li>- تشجيع البرامج على عمل تقييم ذاتي يتضمن المستجدات</li> </ul>	<p><b>الإجراءات والأساليب</b></p>

<p>العملياتية/المالية ربع السنوية. - تشجيع عملية تخطيط النمو وتفعيل برامج الحوافز العادلة.</p>	
<p>التحديات:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• الفروق الكائنة حالياً بين البرامج في مرحلة التطوير: لا يمكننا تحجيم التقدم في البرامج الأكثر تطوراً عن طريق تقييم الجميع في ضوء المستوى الأقل؛ كما لا نستطيع إحباط البرامج الأقل تطوراً من خلال معايير ومستويات متقدمة، كما لا يمكننا قبول المقولة التي مفادها أن بعض البرامج لا يمكنها تحقيق تحسن أكثر مما هي عليه.</li> <li>• المستويات المتفاوتة في المهارات الإدارية وإمكانيات توفير الوسائل التكنولوجية والتي من شأنها تعقيد نشر نظم التقييم والتكريم المتسق.</li> <li>• الحاجة إلى استثمار المصادر والإهتمام بصورة متسقة على مدار فترات طويلة من الوقت من أجل ضمان دقة و تناغم النتائج والتقدم.</li> </ul>	

نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>• إتباع الإرشادات الخاصة بالمراجعات الذاتية وتقييمات البرامج التي يتم عملها مرة كل سنتين.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توفير فرص متساوية ومتسقة للحصول على التدريب الخاص بالإدارة، جمع البيانات والتكريم.</li> <li>• دعم البرامج من خلال التخطيط وإستخدام أدوات قياس ومعايير تقييم جديدة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• قيادة عملية إستحداث نظام يتكون من مجموعة من أدوات القياس والتقييم، دعم التطوير/التقدير والتكريم.</li> <li>• التأكد من توافر مستويات سنوية محددة سلفاً من الإستثمارات إنما تستهدف أعمال تقييم برامجي مرتفعة الجودة.</li> </ul>

الإستراتيجية #3: إقرار الإنجازات وتبادل الخبرات المتعلقة بتحقيقها

<p>سيواصل الأولمبياد الخاص رصد الإنجازات، النجاحات والإبتكارات الخلاقة في كافة أرجاء الحركة. على كافة المستويات – من المحلية إلى العالمية – يجب على الأولمبياد الخاص استخدام آليات وأدوات التكريم والتقدير والمكافأة بهدف تشجيع إستمرارية النمو وفق معايير الجودة، الحفاظ على قادة الحركة وتسهيل مهمة جميع البرامج في تحقيق أعلى مستويات التطوير. إن مكافأة وتكريم البرامج المعتمدة وقادتها هو بمثابة وسيلة فاعلة لنشر أفضل التطبيقات ومن ثم تشجيع وتحفيز الآخرين في جميع أنحاء المنظمة العالمية. إن أساليب التكريم والمكافأة الفاعلة مطبقة حالياً في العديد من البرامج. وبالمثل، فإننا نود أن نواصل عملية دعم ونشر هذه الأفكار الجيدة وتطبيقها على أوسع نطاق أينما أمكن ذلك. لا نزال نرى وجود فجوة كبيرة في الفرص المتاحة من أجل توفير جهود التكريم والمكافأة على المستوى الإقليمي و العالمي.</p>	<p><b>التوصيف:</b></p>
<p>● 100% من البرامج المعتمدة لديها فرص تكريم ومكافأة الإبتكارات الخلاقة، الإنجازات الفردية والجماعية وأفضل الممارسات وذلك من خلال المشاركة في نظام تكريم وتقدير عالمي منظم.</p>	<p><b>الأهداف وأدوات القياس</b></p>
<p>● إطلاق وتعميم نظام تكريم ومكافأة عالمي منظم للاعبين والبرامج المعتمدة. ● رصد برامج التكريم و المكافأة الفاعلة على كافة مستويات الحركة بغرض تقييمها، التشارك فيها وتطبيقها في مختلف أرجاء المنظمة. ● إستحداث مبادرة تكريم ومكافأة عالمية للبرامج المعتمدة والأفراد في مختلف التخصصات، المهارات ومجالات الإنجاز. ● تقييم الفرص والمعايير التي تحكم توجيه قنوات المصادر المالية والفكرية صوب البرامج والأفراد الذين يحققون تقدماً وإنجازات. ● تطوير قنوات التواصل ودعم الخبرات في مجال إدارة المعرفة والمعلومات بهدف رصد، توثيق ونشر الإنجازات والإبتكارات الخلاقة التي حظيت بالتكريم والتقدير.</p>	<p><b>الإجراءات والأساليب</b></p>
<p>● تنوع طبيعة الظروف عبر أنحاء الحركة، الأمر الذي يمثل في منع تكريم ومكافأة الإنجازات في بعض الحالات، الخلط بين المحاولات والأفعال التامة، الغحتفاء بالنوايا كأنها إنجازات حقيقية. ● تعدد أشكال وأنواع الإنجازات في شتى أنحاء المنظمة العالمية، الفروق والاختلافات الجوهرية في الظروف عند البدايات والبيئات المحيطة: فما يكون متاحاً كأمر واقع في المجتمعات الصناعية المتقدمة قد يستغرق وقتاً أطول في البلدان النامية. ● الحاجة إلى تأسيس روابط قوية ودائمة بين الإنجازات الحقيقية، التكريم والمكافأة، أشكال الدعم / الإستثمار الإضافي اللاحقة وتبادل خبرات وممارسات النجاح.</p>	<p><b>التحديات:</b></p>

نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية لأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية لأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>• توثيق وتقديم الإنجازات داخل إطار منظومة التكريم والمكافأة العالمية.</li> <li>• الإستعداد للتعاون مع البرامج الأخرى والأولمبياد الخاص الدولي في إنشاء مراكز التفوق؛ مراجعة وإستعراض فرص تبادل الخبرات والمعلومات المتعلقة بالنجاحات عبر الحركة بأكملها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• العمل بجد على رصد الإنجازات، النجاحات والإبتكارات الخلاقة.</li> <li>• إعمال معايير الإختيار وآليات التكريم والمكافأة داخل إطار المنظومة العالمية.</li> <li>• تطوير ونشر عناصر تكريم إضافية مصممة بما يتناسب مع طبيعة كل منطقة إقليمية وإحتياجاتها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تفهم أنشطة التكريم والمكافأة الحالية.</li> <li>• إستحداث معايير، عمليات وإجراءات لنظام التكريم والمكافأة العالمي.</li> <li>• عمل إستقصاءات عالمية والدعوة لتقديم الترشيحات بهدف رصد مواطن الإنجاز.</li> <li>• تقديم جوائز ومكافآت التكريم.</li> <li>• ربط أنشطة الإستثمار والدعم بتكريم ومكافأة الإنجازات وأفضل الممارسات والتطبيقات.</li> </ul>

المبادرة الإستراتيجية #4: التأكد من فهم وسلامة تطبيق القواعد العامة للأولمبياد الخاص

<p>القواعد العامة ومعايير الإعتماد القانوني للأولمبياد الخاص هي بمثابة مجموعة متكاملة من الأدوات الفاعلة في صدد دعم توحيد الحركة العالمية حول مهمتها (رسالتها) و تبنيتها للمعايير العالمية المتعلقة بمجالات الرياضة، المسابقات، الإدارة والتوجيه، إدارة المخاطر والجودة. ستكون فترة السنوات الخمس القادمة بمثابة التوقيت المناسب لإستخدام هذه المجموعة من الأدوات بهدف تعريف، تشجيع وتمكين جهود تحسين جودة البرامج وإستمراريتها.</p>	<p><b>التوصيف:</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● إعمال النسخة الجديدة من القواعد العامة للأولمبياد الخاص من قبل مجلس إدارة الأولمبياد الخاص الدولي بهدف دعم الخطة الإستراتيجية 2011-2015.</li> <li>● 90% من نماذج طلب الإعتماد يتم تقديمها، مراجعتها والموافقة عليها من خلال دورة الإعتماد المعمول بها.</li> </ul>	<p><b>الأهداف وأدوات القياس</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● تطوير وإعتماد مجموعة منقحة من القواعد العامة للأولمبياد الخاص.</li> <li>● تحديث معايير الإعتماد القانوني بحيث يتم تضمينها الجوانب الأساسية للخطة الإستراتيجية 2011-15 وبحيث تعكس مدى تطور البرامج المعتمدة من حيث النضج.</li> <li>● العمل على رفع درجة الإلمام بالقواعد العامة ومعايير الإعتماد القانوني بين القيادات، الموظفين، والمعنيين الأساسيين وذلك من خلال توفير برامج تدريب متواصلة للاعبين، موظفي الأولمبياد الخاص الدولي، البرامج، أعضاء لجان تنظيم الألعاب والعناصر الأخرى، على أن يتم توفير هذه البرامج التدريبية في صور وأشكال مختلفة (وثائقية مكتوبة، على شبكة الإنترنت، أنماط أخرى).</li> <li>● تنشيط الإلتزام العالمي بتطبيق الإدارة الإستباقية للمخاطر. الحصول على إلتزام من المعنيين من خلال توثيق فوائد القواعد العامة ومعايير الاعتماد بالنسبة إلى الحركة.</li> </ul>	<p><b>الإجراءات والأساليب</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● التعقيد الذي يشوب نصوص المعايير والإجراءات الواردة حالياً ضمن القواعد العامة للأولمبياد الخاص.</li> <li>● الإفتقار إلى أسلوب مدخل مقبول عالمياً في ما يتعلق بصياغة القواعد العامة الجديدة: وثيقة مبسطة تتضمن نطاقاً من النصوص الإيضاحية أم وثيقة شاملة متكاملة مماثلة للنسخة المستخدمة حالياً يعاد تنسيقها وترتيبها؟</li> <li>● إنخفاض مستوى الإلمام والوعي بالقواعد العامة بين العناصر الأساسية وصناع القرار.</li> <li>● إفتقار أنظمة متابعة ورقابة مدى الإلتزام بمعايير الإعتماد القانوني للأولمبياد الخاص للتناغم والإتساق.</li> </ul>	<p><b>التحديات:</b></p>

نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية لأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية لأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>● تقديم مقترحات بالتعديلات اللازم إدخالها على القواعد العامة.</li> <li>● إتباع متطلبات القواعد العامة ومعايير الإعتدال القانوني المنقحة والإلتزام بها حرفياً.</li> <li>● التشارك في المستجدات والمعلومات الأساسية المتعلقة مع معايير الإعتدال القانوني المعلنة من قبل مكاتب الأولمبياد الخاص الإقليمية في وقته وحينه.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● العمل على ضمان المشاركة الفاعلة للمجالس الإستشارية الإقليمية وقادة البرامج في عمل التوصيات بالتعديلات التي يرونها لازمة للقواعد العامة.</li> <li>● قيادة عملية تطبيق القواعد العامة ومعايير الإعتدال القانوني وتوفير التدريب المتعلق بكيفية التطبيق.</li> <li>● نشر آليات متابعة معايير الإعتدال القانوني والتأكد من تفعيل المستجدات بصفة منتظمة ومتابعة الإلتزام بالمتطلبات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● مراجعة وتنقيح التعديلات المقترح إدخالها على القواعد العامة حتى تاريخه، السعي للحصول على تعليقات وآراء إضافية من قبل المعنيين وقيادة عملية تطوير القواعد العامة.</li> <li>● العمل على ضمان توافر الدعم والقبول على نطاق واسع لمعايير الإعتدال القانوني المنقحة.</li> <li>● العمل كمرجع أرشيفي لمستجدات وبيانات الإلتزام.</li> <li>● تصميم ونشر منهج تدريب منتظم على القواعد العامة.</li> </ul>

## إستحداث قدرات دائمة

### رؤية 2015

يملك الأولمبياد الخاص الثقافة الداعمة، النظم الأساسية، البنية التحتية والمنظومة الإجرائية التي من شأنها مجتمعة دعم نمو وتوسع حركتنا و عملية صناعة القرار المبنية على معلومات دقيقة وتحقيق التأثير المطلوب (القابل للقياس) بمرور الوقت. من الأهمية البالغة أن ينصب تركيز الأولمبياد الخاص ليس فقط على ما نقوم بعمله، بل وأيضا على الكيفية التي ننتهجها في تنفيذ هذا العمل. نحن نمتلك وسائل، هي الأفضل على مستوى العالم، نستخدمها في تقييم وقياس قوة تأثيرنا على مستويات متعددة. سنعمل جاهدين على رفع مستوى فاعليتنا الإحترافية، مستفيدين من إقتصاديات خفض التكلفة من خلال التوسع Economies of Scale وذلك باستخدام إجراءات، عمليات منتظمة وأنظمة مشتركة من أجل الإبقاء على تكلفتنا الإدارية تحت السيطرة وأيضا لتوفير أدوات أفضل في جميع أنحاء الحركة. سنعمل على إدامة التواصل الفاعل فيما بيننا على الصعيد الداخلي بهدف دعم وتقوية توحيدنا وإستخدام السبل والوسائل التكنولوجية في تحقيق أفضل الممارسات والتطبيقات في مجال إدارة كافة العناصر.

هدف النمو	• خفض التكلفة الإدارية بنسبة 25% عن مستويات 2009 بالنسبة للأولمبياد الخاص الدولي ومنح ما تم توفيره من تكلفة للبرامج المشاركة.
هدف الجودة	• إستحداث إدارة العلاقات بالعملاء من خلال شبكة الإنترنت.

### تقييم الموقف

نحن نقوم بتشغيل برامج تتمتع بقدر كبير من الإستقلالية وتقوم بتوفير خدمات أساسية وهامة للاعبينا ومجتمعاتهم. لقد إنتقلنا إلى أسواق جديدة حيث قمنا بإطلاق برامج جديدة، ومن ثم إزدادت منظمنا تعقيدا. إن لا مركزية الإدارة وتوفير الخدمات قد منعتنا، في أحيان متعددة، من تحقيق الفرص المتعلقة بتطوير إدارة معرفة عالمية حقيقية وإستخدام إقتصاديات خفض التكلفة من خلال التوسع Economies of Scale

لقد تمكنا من تحقيق بعض التقدم في تأسيس شراكات خارجية في المجالات البحثية بهدف دعم الحركة. قمنا بتطوير علاقات مع جامعتي "ماساتشوستس بوسطن" و "إلينوي شيكاغو"، كم بدأنا في إستكشاف إمكانية عقد شراكة مع جامعة "أولستر". وقد جاءت نتائج هذه العلاقات المبدئية مشجعة حيث أثبتت البحوث التي تمت القيمة الكبيرة لتلك الشراكات وجدواها الإقتصادية.

وبالمثل، فقد قمنا أيضا بإتخاذ عدة خطوات على طريق تطوير أدوات إدارة المعرفة والإتصالات. يمدنا نظام إدارة المعرفة، الكائن على الموقع الإلكتروني [resources.specialolympics.org](http://resources.specialolympics.org)، بأدوات فاعلة في مجال نشر المعلومات كمراجع المدربيين. ولكن مما يؤسف له أن هذه الأداة قد أصبح الآن قديمة، الأمر الذي يحتم علينا الآن



السعي للتعرف على أنظمة جديدة تتميز بقدر أكبر من الموثوقية وسهولة الإستخدام من أجل منظماتنا.

MySOI هو أحدث محاولتنا لإستحداث أداة لإدارة المعرفة. غير أن هذه الأداة لم يتم إستخدامها بالقدر المتوقع نظرا لأن مختلف الإدارات والأقسام تمتلك برامجها وأنظمتها التي تستخدمها في حفظ ومعالجة المعلومات. إن هذه الأنظمة الإنفصالية لا تساعد على التبادل السريع الفاعل للمعلومات، كما أنها تنطوي على الكثير من أوجه القصور التي تبعث على الإرتباك وتتكلف نفقات غير ضرورية.

لقد كان ما قمنا به من جهود حتى اليوم في صدد تحقيق إقتصادات خفض التكلفة من خلال التوسع Economies of Scale في جميع أرجاء الحركة قليلا جدا. إن العديد من برامجنا تتشارك في إستخدام نماذج عمل "تعاونية"، والتي تتطلب التفاوض والإتفاق عوضا عن قبول مبادرات جديدة تتناسب مع المنظمات الأكثر تنظيما وهرمية. إن الخدمات المشتركة تسمح لوحدات العمل، الصغيرة نسبيا والمتناثرة جغرافيا، بالإستفادة من الوفرة في التكلفة الذي يتحقق من خلال ترشيد أعداد الموردين، التفاوض بصفة جماعية في ما يتعلق بالعقود، أو من خلال الأنشطة التعاونية الأخرى مع أطراف ثالثة.

**الإستراتيجي #1: تفعيل شراكات عالمية في المجالات البحثية**

<p>البحوث والتقييم هي أنشطة تساعدنا على تحديد إحتياجات عناصرنا الأساسية، تقييم تأثير وجودة برامج الأولمبياد الخاص ودراسة وتطبيق التعديلات التي من شأنها دعم لاعبينا والحركة بأسرها. وحتى نتمكن من تحقيق أهدافنا، علينا السعي إلى خارج المنظمة للعمل مع شركاء يمكنهم تحسين سبلنا للوصول إلى أفضل التطبيقات والأفكار التي من شأنها تدعيم حركتنا. بصورة أدق، علينا العمل مع شركاء في شتى أنحاء العالم من أجل تنويع وتنويع أجنبتنا ومصادرنا البحثية. علاو على ذلك، يجب توسيع قاعدة أنشطة البحوث والتقييم بحيث تتضمن العمل في مجالات علم النفس الإيجابي من أجل التمكن من إستحداث سبل التقييم القائم على الإيجابيات لمسئول أدائنا ومدى تأثير ما نقوم به من عمل.</p>	<p><b>التوصيف:</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● إنشاء مجموعة مستخدمي البحوث على المستوى الإقليمي (تتضمن اللاعبين)، بحيث تتسع تدريجيا لتشمل منطقتين إقليميتين في 2011 لتصل إلى خمس مناطق إقليمية في 2015.</li> <li>● إستحداث مركز تفوق واحد، أو شراكة بحثية واحدة مع إحدى الجامعات من أجل دعائم المهمة (الرسالة) (تحديث جودة الرياضات والمسابقات، بناء المجتمعات، ربط الأنصار بالتمويل).</li> </ul>	<p><b>الأهداف وأدوات القياس</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● تنويع وتوسيع قاعدة مصادر المشروع البحثي وتطوير أجندة بحثية عالمية متنوعة.</li> <li>● صياغة خطة لنشر الأبحاث عبر كافة أرجاء الحركة.</li> <li>● تأسيس العلاقات اللازمة لدعم مراكز التفوق.</li> <li>● إستحداث أدوات قياس إجتماعية وإقتصادية من أجل عمل قياس كمي لتأثير الألعاب.</li> <li>● تضمين أنشطة البحث والتقييم المستقبلية مداخل علم النفس الإيجابي.</li> <li>● تحديث الخطة البحثية ومبادرات الأولويات سنويا.</li> </ul>	<p><b>الإجراءات والأساليب</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● الصعوبات في مجال تأسيس العلاقات.</li> <li>● الصعوبات التي تواجه كيفية تحديد الشركاء الأنسب في كافة المناطق الإقليمية.</li> <li>● القدرة على نشر البيانات والأبحاث والإستفادة منها.</li> </ul>	<p><b>التحديات:</b></p>

نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تأسيس شركات مع الجامعات.</li> <li>• المشاركة في دراسات البحث والتقييم بهدف الحصول على بيانات تتعلق بالصعيد المحلي.</li> <li>• إعلام المكتب الإقليمي بالإحتياجات من البيانات.</li> <li>• نشر نتائج البحوث.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إعلام القيادة بالإحتياجات من البيانات.</li> <li>• دعم القيادة في إنشاء مجموعات مستخدمي البحوث على المستوى الإقليمي.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إستحداث أجندة بحثية عالمية.</li> <li>• تأسيس شراكة مع القادة من أجل إنشاء مجموعات مستخدمي البحوث.</li> <li>• قيادة عملية النشر لقطاع من الجماهير الداخلية والخارجية.</li> </ul>

المبادرة الإستراتيجية #2: التعاون في مبادرات الخدمات المشتركة

<p>الأولمبياد الخاص ليس حركة فقط، وإنما منظمة عالمية تعمل وكأنها 200 منظمة مستقلة. علينا بناء القدرة على العمل الجماعي التعاوني حتى نتمكن من الاستفادة من إقتصاديات خفض التكلفة من خلال التوسع Economies of Scale والتي يمكننا إستحداثها سويا. ومن خلال تحديد فرص المتاحة لتعزيز حجمنا، مهارتنا ومعلوماتنا على كافة المستويات، سنكون قادرين على خفض التكلفة وإنتاج كفاءات أكبر مما لدينا حاليا. الخدمات المشتركة المحتملة يمكن أن تتضمن خدمات السفر، الموردين على شبكة الإنترنت وخدمات البريد السريع على المستوى العالمي. سيقوم الأولمبياد الخاص الدولي أيضا بالعمل على إستكشاف مجالات أخرى كالتمويل وتكنولوجيا المعلومات.</p>	<p><b>التوصيف:</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● خفض التكاليف الإدارية بنسبة 25% عن مستوياتها في 2009 بالنسبة للأولمبياد الخاص الدولي وتوجيه الوفر المحقق جراء ذلك الخفض في التكاليف إلى البرامج المشاركة.</li> <li>● 25% على الأقل من البرامج تستفيد من واحدة، أو أكثر، من الخدمات المشتركة المتاحة.</li> </ul>	<p><b>الأهداف وأدوات القياس</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● إطلاق أربع مشروعات خدمات مشتركة على الأقل.</li> <li>● تطوير هيئة داخلية للمعرفة والمعلومات المتعلقة بحاسبة المخصصات المالية، المشتريات والعقود.</li> <li>● عمل تقييم لتحديد فرص الخدمات المشتركة المتاحة وتطوير حالات عمل وتحليل للتكلفة وذلك بالنسبة لأفضل 10 بدائل بغرض التقييم والدراسة بواسطة فريق عمل مؤقت يضم الأولمبياد الخاص الدولي، الموظفين الإقليميين وموظفي البرامج.</li> <li>● صياغة خطط عمل وتطوير عقود لتطبيق أربعة على الأقل من بدائل الخدمات المشتركة المتاحة.</li> <li>● صياغة وتنفيذ خطة لإستخدام الخدمات المشتركة في تحقيق وفر في التكاليف أثناء إقامة الألعاب.</li> </ul>	<p><b>الإجراءات والأساليب</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● العمل على ضمان عدم تأثير إتفاقيات الخدمات المشتركة سلبيا على الشراكات المحلية أو الوطنية.</li> <li>● مراعاة تفاوت الاحتياجات والمتطلبات بين مختلف البرامج والسماح للبرامج بالإختيار بين المشاركة أو الإحجام في ضوء ما يناسب مصالحها.</li> </ul>	<p><b>التحديات:</b></p>

نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية لأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية لأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>● المشاركة في مجموعة العمل المؤقتة المعنية بتقييم حالات العمل وتحديد أي بدائل الخدمات المشتركة الأربعة هي الأولى بالمتابعة والتنفيذ.</li> <li>● المشاركة في فرص الخدمات المشتركة التي من شأنها توفير فائدة ملموسة للبرنامج.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● المشاركة في مجموعة العمل المؤقتة المعنية بتقييم حالات العمل وتحديد أي بدائل الخدمات المشتركة الأربعة هي الأولى بالمتابعة والتنفيذ.</li> <li>● تأهيل البرامج في ما يتعلق بفرص الخدمات المتركة والمساعدة في تقييم وتحديد أي الخدمات تتناسب مع إحتياجات أي البرامج.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● تطوير قدرات وخبرات داخلية في مجالات محاسبة المخصصات المالية، المشتريات والعقود.</li> <li>● تقييم فرص الخدمات المشتركة المتاحة وتطوير حالات عمل مع تحليل التكاليف لأفضل 10 بدائل.</li> <li>● المشاركة في مجموعة العمل المؤقتة المعنية بتقييم حالات العمل وتحديد أي بدائل الخدمات المشتركة الأربعة هي الأولى بالمتابعة والتنفيذ.</li> <li>● قيادة أربع مبادرات خدمات مشتركة على الأقل.</li> </ul>

المبادرة الإستراتيجية #3: تحسين إدارة المعرفة والاتصال الداخلي

<p>دائماً ما يكون هناك قدراً هائلاً من المعلومات المتعلقة بالإخبار السعيدة، المشروعات الإستراتيجية، أفضل الممارسات والتطبيقات والفعاليات (الأحداث) الهامة والتي يتطلب الأمر التشارك فيها من قبل كافة أرجاء حركتنا – مع مناطقنا الإقليمية، برامجننا، لاعبينا، مدربيها وأنصارنا. نحن لا نمتلك وسيلة فاعلة لرصد ونشر هذه المعلومات، لذلك نحن نسعى لإيجاد وسائل جديدة وتقليدية على حد سواء من أجل إتاحة إمكانية التشارك الفاعلة في المصادر، قصص اللاعبين، الرسائل الرئيسية والأخبار من مختلف أرجاء العالم على مستوى الحركة بأسرها. نحن نسعى أيضاً إلى إستحداث أفضل مستويات إدارة المعرفة والتي من شأنها تسريع وتيرة توليد الأفكار ومنحى التطبيق لدى البرامج.</p>	<p><b>التوصيف:</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● إستحداث نظام إدارة المعرفة ليتم إستخدامه بصفة منتظمة من قبل 75% على الأقل من البرامج.</li> </ul>	<p><b>الأهداف وأدوات القياس</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● عمل تقييم للإحتياجات بهدف تحديد أنواع المعلومات والنظم التي من شأنها مساعدة البرامج وتحديد أفضل الحلول التي يمكن إستخدامها لتوفير تلك الإحتياجات.</li> <li>● إستحداث نظام إدارة معرفة يمكنه تقديم قيمة حقيقية لمستخدميه (الموظفين، المتطوعين، المدربين، الأسر، منظمي المسابقات والعناصر الأساسية الأخرى) ودعم أعمال خطتنا الإستراتيجية.</li> <li>● إستحداث مصادر ومواد إدارة المخاطر تكون مصممة خصيصاً من أجل البرامج.</li> <li>● نشر رسائل إعلامية شهرية متعددة اللغات عبر مختلف أرجاء الحركة تتضمن تبادلاً للأفكار المتعلقة بالخبرات وأفضل الممارسات (التطبيقات)، الرسائل الإدارية الهامة ونجاحات الحركة.</li> <li>● إنشاء مكتبة للمصادر والمواد لإستخدامات البرامج وتحديث المصادر والمواد التي تحتاج إلى ذلك.</li> <li>● تطوير برامج تدريب على كيفية إستخدام النظام.</li> <li>● عمل مراجعة شاملة لكافة الرسائل، الموضوعات والقنوات الإعلامية الداخلية الحالية، على أن تستهدف هذه المراجعة الوقوف بدقة على المستخدمين الرئيسيين، العناصر الأساسية وأوجه النقص والقصور المحتملة.</li> <li>● صياغة إستراتيجيات التوسع المتعلقة بالوسائل الإعلامية الجديدة والتقليدية.</li> <li>● إستحداث نظام لقياس فعالية الوسائل الإعلامية الداخلية للبرامج.</li> <li>● إنشاء مراكز التفوق لمساعدة الأولمبياد الخاص على تطوير الخبرات وتوفير إمكانات التشارك في المعرفة.</li> </ul>	<p><b>الإجراءات والأساليب</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● تكلفة التطبيق وتدريب القيادات وقدراتها.</li> <li>● صعوبة وإرتفاع تكلفة الترجمات متعددة اللغات.</li> </ul>	<p><b>التحديات:</b></p>

نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية لأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية لأولمبياد الخاص الدولي
<ul style="list-style-type: none"> <li>• الإسهام في مكتبة أفضل الممارسات (التطبيقات) العالمية.</li> <li>• المشاركة في برامج التدريب للتعرف على كيفية استخدام نظام إدارة المعرفة.</li> <li>• استخدام المنتجات والإجراءات الرسمية الإعلامية الداخلية.</li> <li>• التعليق والإدلاء بالآراء فيما يتعلق بالمنتجات حتى يمكن تحديد مواطن التحسن.</li> <li>• إستحداث طرق وأساليب محلية تضمن سهولة تدفق الرسائل الإعلامية من القيادة العالمية إلى البرامج.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الإسهام من خلال تقديم أفضل الممارسات (التطبيقات) وطرحها للتشارك.</li> <li>• تنسيق أعمال الترجمة.</li> <li>• إستضافة برامج التدريب التي تستهدف عرض إستخدامات نظام إدارة المعرفة.</li> <li>• العمل على ضمان وصول الرسائل الإعلامية إلى البرامج وتفعيل سبل الحوار بهدف تحسين وسائل الإعلام.</li> <li>• التشارك في المعلومات مع المناطق والبرامج.</li> <li>• تحديد الرسائل، الفعاليات (الأحداث) والتصريحات الصحفية الهامة التي تستحق التشارك في الإطلاع عليها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تطوير عملية منتظمة ومنهجية لرصد أفضل الممارسات (التطبيقات) عالمياً.</li> <li>• مراجعة المعلومات وأفضل الممارسات (التطبيقات) المتاحة بهدف رصد أوجه النقص والقصور.</li> <li>• تطوير برامج تدريب لشرح كيفية استخدام نظام إدارة المعرفة.</li> <li>• تطوير وسائل إعلام جديدة وتقليدية للنشر.</li> <li>• تقييم إتساع مجال وسائل الإعلام وقوة تأثيرها.</li> </ul>

**المبادرة الإستراتيجية #4: إستحداث وتطوير قاعدة إدارة علاقات العملاء الإلكترونية**

<p><b>التوصيف:</b></p> <p>جوهر حركة الأولمبياد الخاص هم: الموظفون، المتطوعون، المتبرعون، اللاعبون وأعضاء آخرين. ورغم هذا التعدد، فإننا لا نمتلك حالياً طريقة سهلة لرصد وتبادل المعلومات الخاصة بهؤلاء الأفراد وما يمارسونه من أنشطة. عوضاً عن ذلك، نقوم باستخدام أنظمة متعددة وضيقة الأفق في جمع المعلومات عن الأشخاص الذين يتولون أدواراً بعينها، دون تحديد لكيفية مشاركتهم في الحركة وطبيعة تأثير مشاركتهم. على سبيل المثال: قد نتمكن من التعرف على أحد ما كمدرب ولكن لا نعلم أنه أيضاً أحد كبار المتبرعين. نحن نحتاج إلى نظام متكامل يمكننا من إشراك الأفراد الذين يقودون منظومة العمل الذي نمارسه.</p>	
<p>● إستحداث إدارة علاقات العملاء الإلكترونية.</p>	<p><b>الأهداف وأدوات القياس:</b></p>
<p>● عمل تقييم للإحتياجات بهدف تحديد أنسب موردي نظام إدارة علاقات العملاء الإلكتروني وإختيار أكثر البدائل فاعلية.</p> <p>● صياغة خطة تطبيق وإعلام.</p> <p>● التحول من قواعد البيانات الحالية إلى قاعدة إدارة علاقات العملاء الإلكترونية.</p> <p>● تطوير برامج تدريب لعرض كيفية استخدام النظام.</p>	<p><b>الإجراءات والأساليب:</b></p>
<p>● تكلفة التطبيق وقبول الاستخدام من قبل الأولمبياد الخاص الدولي والبرامج.</p>	<p><b>التحديات:</b></p>

**نموذج العمل: الأدوار المنوطة بكل من القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي، المناطق الإقليمية والبرامج في تنفيذ الخطة**

البرامج	المناطق الإقليمية	القيادة العالمية للأولمبياد الخاص الدولي
<p>● استخدام نظام إدارة علاقات العملاء الإلكتروني في عمليات البرنامج.</p>	<p>● تدريب البرامج على كيفية استخدام نظام إدارة علاقات العملاء الإلكتروني.</p> <p>● استخدام نظام إدارة علاقات العملاء الإلكتروني في العمليات الإقليمية.</p>	<p>● قيادة عملية إنتقاء النظام.</p> <p>● تحديد قواعد البيانات الحالية الخاصة بالمتبرعين، التسويق والمتطوعين لتحويلها إلى نظام إدارة علاقات العملاء الإلكتروني.</p> <p>● صياغة خطة التنفيذ أو شرائها ونشرها على المعنيين.</p> <p>● قيادة عملية التطبيق والتنفيذ.</p>



## الخيارات الإستراتيجية والملخص المالي

نحن الآن نمتلك خطة إستراتيجية طموحة وجريئة. ولكن للأسف فإن القيود التي تكبل قدراتنا ومصادرنا إنما تمنعنا من الإنطلاق فورا لمتابعة وتنفيذ كل من الأفكار التي تولدت خلال عملية التخطيط. القسم التالي يشرح منهاج التفكير الذي إتبعناه في ما يتعلق بتحديد أولويات أنشطتنا الإستراتيجية وتسلسلها.

لقد تعاملنا مع كافة التساؤلات الهامة المتعلقة بالإستثمار والخيارات الإستراتيجية من خلال مجموعة من المبادئ الإسترشادية.

- **تقييم الدلالات المالية.** نحن نعمل في عالم محدود المصادر والإمكانيات. لذلك، علينا العمل على تقييم الوسائل المتاحة لتنمية العائدات وخفض التكاليف.
- **توازن التأثير بين الأولمبياد الخاص الدولي والبرامج.** يتعين علينا أن ننتهج منهاجا عقلانيا مدروسا في ما يتعلق بكيفية تأثير قراراتنا على كل من الأولمبياد الخاص الدولي والبرامج.
- **التسلسل.** علينا التفكير مليا حتى نتمكن من تحديد أي الأشياء يتعين البدء بها الآن وأيها الذي يمكن تأجيله لعدة سنوات.
- **التفكير على المدى الطويل والمدى القصير.** علينا التفكير في أي الإستثمارات يجب عملها اليوم حتى نتمكن من الإستعداد للمستقبل.
- **الواقعية.** لا يمكننا تحديد أهداف نعجز عن تحقيقها أو نطلب تخصيص موارد تفوق ما نحتاج إليه. علينا الإلتزام بالموضوعية، ليس فقط في ما يتعلق بالموارد المالية، بل وأيضا في ما يتعلق بالطاقات الإدارية والقيادية والقدرة على التركيز.
- **موازنة العمل عبر الدعائم.** قامت الحركة بتأكيد مدخل دعائنا الخمس (تطوير الرياضات والمسابقات عالية الجودة، بناء المجتمعات، ربط الأنصار بالتمويل، تطوير قيادة الحركة وإستحداث قدرات مستديمة). ومن هذا المنطلق، نتفق جميعا على أن أفضل السبل الإستراتيجية إنما يتمثل في الإستثمار عبر الدعائم الخمس.

## الخيارات الإستراتيجية وأولويات الإستثمار للأولمبياد الخاص الدولي

عند تطبيق هذه المبادئ، كانت لدينا تصورات واضحة في ما يتعلق بكافة الإعتبارات على مستوى الحركة بأسرها. نحن نقر بأن كل منطقة إقليمية، برنامج وبرنامج فرعي يحق له إتخاذ قراراته وتحديد خياراته الإستراتيجية. وقد هدانا تفكيرنا إلى أنه ربما كان مفيدا أن نقوم بتوضيح كيف قام الأولمبياد الخاص الدولي إستيعاب هذه الخطة وتحديد المتطلبات المبدئية من الموازنة المالية. قمنا بتقييم 5 سيناريوهات للإستثمار، وما شجعنا هو أننا حصلنا على إجماع سريع على واحد منها. بإختصار، فإن هذا السيناريو يقوم بتمويل جميع الخطط الخاصة بقدرات تنمية الموارد المالية حتى نتمكن من تحقيق هدفنا المتمثل في مضاعفة عائداتنا، ثم يقوم أيضا بتمويل العديد من طلبات المصادر عبر الدعائم الخمس. بصورة أكثر تفصيلا، فإن ذلك يعني أننا:

- سنقوم بتمويل الخطط بالكامل بهدف تنمية قنوات العائدات الكائنة – تطوير قاعدة المتبرعين، الشراكات مع الشركات والمؤسسات، الهبات الإستراتيجية، المنح المخططة.
- سنقوم بتأجيل إستثمارات التأسيس الخاصة بمصادر العائدات الجديدة حتى نهاية عام 2012 أو مطلع عام 2013. نحن نعلم بمدى أهميتها، غير أننا نرغب في إضافة قدرات جديدة إلى قنوات العائدات الكائنة بالفعل أولاً.
- سنقوم بتأجيل الإستثمارات غير المباشرة المتعلقة بالنواحي التدريبية وقدرات الحركة حتى نهاية عام 2012 أو مطلع عام 2013 – على سبيل المثال: معهد تنمية الموارد المالية أو مركز مصادر المنح.
- سنقوم بتمويل 50% من العمل الإستراتيجي عبر الدعم الخمس وفقاً لأولويات كل دعامة وخطتها. إن ذلك من شأنه منحنا قدرات وإمكانات جديدة حتى نتتمكن من إطلاق الخطة الإستراتيجية على بالشكل السليم.

### التسلسل

بالتعاون مع رؤساء مجموعات العمل وفرقها، قمنا بتطوير خطط تنفيذ لكل مبادرة إستراتيجية. وحيث أن التفاصيل الكاملة في هذا الصدد هي أكبر حجماً من أن يتم مناقشتها هنا، فإننا سنعمل على توفير كافة الوثائق على أحد المواقع الإلكترونية للإطلاع والإستخدام.

## دعم التنفيذ

### توزيع الخطة عالميا

سيتوقف النجاح الإستراتيجي للأولمبياد الخاص كحركة عالمية، خلال السنوات الخمس القادمة، على كيفية توزيع الخطة على مستوى البرنامج والبرنامج الفرعي. يقوم القادة الإقليميون حاليا بالعمل مع البرامج بهدف توفير الإرشاد والتوجيه فيما يتعلق بكيفية إدخال أهداف الأولمبياد الخاص الدولي ضمن خطط البرنامج وتعزيزها على مستوى البرنامج. لقد قامت العديد من البرامج بالبدء في عمليات التخطيط الإستراتيجي الخاص بها إستجابة لدعوة الأولمبياد الخاص الدولي للعمل. في الربع الأول من عام 2011، ستقوم القيادة بالعمل بشكل وثيق مع المناطق الإقليمية من أجل تسهيل التشارك في تبادل المعلومات والخبرات بخصوص أفضل الممارسات (التطبيقات)، توفير أدوات التخطيط الإستراتيجي وكذلك الدعم العملي للبرامج. فيما يلي بع الأمثلة لأدوات توزيع الخطة والتي سيتم نشرها رفقة وثيقة الخطة الإستراتيجية:

- ملخص الخطة في صفحة واحدة: هذا هو الملخص التنفيذي النهائي لخطتنا الإستراتيجية للإطلاع السريع.
- توجيه البرامج: دليل القيادة لموظفي ومجالس إدارة برامج الأولمبياد الخاص ويستهدف المساعدة على تفهم إستثمارات الأولمبياد الخاص والأهداف المطلوب تحقيقها على مستوى البرنامج.
- أسئلة شائعة: قمنا بجمع مجموعة من الأسئلة الشائعة التي تم توجيهها إلينا حول الخطة وكيفية ترجمتها.

### المراسلة والإتصال الإستراتيجيين

نحن نقر أيضا بأهمية الإتصال الواضح المتسق حول الخطة على مختلف المستويات. سوف نحتاج إلى توجيه مضامين ورسالات إعلامية من قيادة الأولمبياد الخاص الدولي إلى المناطق الإقليمية والبرامج المعتمدة. سوف نحتاج أيضا إلى آليات تمكننا من تبادل الآراء والتحاور مع البرامج. نعلم أن لدينا عدد من المكونات والأطراف ذات الأهمية والتي لها إهتمامات ومتطلبات من مختلف المستويات الإعلامية تفوق مجرد خطة الأولمبياد الخاص الدولي المكونة من 50 صفحة. نلاحظ أيضا الحاجة إلى شذ خطابنا التحفيزي في ما يتعلق بالخطة حتى نتمكن من مشاركة المتبرعين والأصدقاء الآخرين للحركة في رسالتنا بوضوح. نحن ملتزمون بتطوير ومشاركة العديد من الأدوات الإعلامية بحلول مطلع عام 2011.

### المتابعة والتقييم

علينا الإستمرار في متابعة تقدمنا في آفاق الخطة. من الأهمية البالغة أن نعمل على متابعة تقدمنا بدقة في ضوء الأهداف الإستراتيجية الأساسية وتبادل المستجدات فيما بيننا بصفة منتظمة. ستكون الخطة الإستراتيجية بمثابة وثيقة حيه. سنقوم بإدخال تعديلات وتغييرات دورية عليها ونشاركها مع الجميع. سنقوم بتوفير الآليات التالية حتى نتمكن من تسهيل ذلك الحوار:

- القاعدة الأساسية للتعداد ودعائم النظام: سنقوم بإدخال بعض التعديلات على متطلبات بيانات التعداد من سنة إلى أخرى. وأثناء المضي قدما، سنقوم بإستحداث ونشر المزيد من الأنظمة الفاعلة والتي تستهدف رصد بيانات تفصيلية عن سير التقدم مستمدة من البرامج والبرامج الفرعية، كما تستهدف توفى مصادر موثوقة للمعلومات عن النجاحات المحققة في شتى أرجاء الحركة.
- بطاقة تسجيل النتائج الإستراتيجية: سنعمل على إدامة بطاقة تسجيل نتائج متوازنة حتى نتمكن من سرعة الإعلام عن نجاحنا في تحقيق الأهداف على مستوى كل واحدة من الدعائم. سنقوم أيضا بجمع البيانات ومتابعة تقدمنا في إنجاز المبادرات الإستراتيجية الفردية.
- مراجعة الإستراتيجية سنويا: سنقوم بعمل مراجعة سنوية رسمية لتقدمنا الإستراتيجي بالتشاور مع مجلس إدارة الأولمبياد الخاص الدولي.
- المستجدات الإستراتيجية: سنعمل على التشارك مع حركة الأولمبياد الخاص في ما يتعلق بالمستجدات الرسمية الخاصة بتنفيذ الخطة، الخبرات المكتسبة وقصص النجاح.

## معجم المصطلحات

**البرامج المعتمدة قانونياً:** هي تلك الكيانات التي تقدمت بطلب رسمي للأولمبياد الخاص الدولي للحصول على اعتماد وقام الأخير بمنحها اعتماداً قانوني كامل أو محدد المدة، وبالتالي بات لها الحق القانوني في استخدام أسم وشعار الأولمبياد الخاص. تمثل البرامج المعتمدة قانوناً وحدة فرعية من البرامج – الكيانات التي تقوم بتقديم، أو تتطلع لتقديم، فرص الأولمبياد الخاص، وتشمل لجان التأسيس، الكيانات ذات الاعتماد القانوني المعلق وتلك التي هي في طور تجديد أو إعادة طلب الاعتماد من الأولمبياد الخاص الدولي.

**اللاعب:** هو ذلك الشخص المصاب بإعاقة فكرية/ذهنية، والذي يشارك في التدريب الخاص بكل رياضة لمدة 10 أيام كحد أدنى ويحظى بفرصة التنافس في ألعاب ومسابقات الأولمبياد الخاص على أي مستوى (المحلي، الوطني، الإقليمي أو العالمي) لمرة واحدة على الأقل كل أربعة أشهر.

**نموذج التطوير الرياضي للاعبين:** يوفر خطة التطوير التدريبي القصوى للاعبين في كافة الأعمار السنوية، وعلى جميع المستويات المهارية، بهدف تحقيق التفوق في التدريب والمسابقات وحتى يتمكنوا من تحقيق تطلعاتهم في كل مرحلة من مراحل مشوارهم الرياضي.

**برنامج تنمية الموارد المالية من خلال اللاعبين:** الجهود التي يبذلها اللاعبون على نطاق واسع بهدف تنمية الموارد المالية للأولمبياد الخاص. لهذا النوع من تنمية الموارد المالية قناتان أساسيتان: المبيعات من المنتجات ورعاية أي نشاط.

**مجلس اللاعبين:** منتدى يجمع اللاعبين بأقرانهم من اللاعبين وقادة البرامج الآخرين من مختلف المناطق الإقليمية حيث يتم خلاله مناقشة وسرد ما يحدث في مختلف تلك المناطق، طرح الآراء المتعلقة بالأمور الهامة وإكتساب تدريب وخبرات قيادية.

**برنامج إعداد القادة من اللاعبين (ALPs):** المبادرات التي تعمل على تشجيع ودعم اللاعبين في مساعيهم للإنضمام إلى قاعدة المتطوعين أو تولي الأدوار القيادية الأخرى المتاحة على مستوى الحركة.

**المراجعة نصف السنوية للأنشطة البرمجية:** زيارات شاملة توفر فرصاً لموظفي الأولمبياد الخاص (الذين يمثلون القيادة والمكاتب الإقليمية)، وكذلك زملائهم من قادة البرامج، للعمل التفصيلي مع البرامج في مجالات معينة يتم تحديدها سلفاً من قبل البرنامج والمنطقة الإقليمية. هذه الزيارات، على وجه الخصوص، ستكون مصممة لمساعدة البرامج على إستكمال مهام التقييم الذاتي لأدائها، تحديد الأولويات وصياغة خطط العمل للسنة اللاحقة.

**حملة "الدعوة إلى العمل":** جهد إعلامي منسق يستهدف مطالبة الداعمين بإتخاذ إجراء أو إجراءات معينة تتضمن التحدث الرسمي، التطوع، التعهد بتقديم تبرعات أو التبرع الفعلي.

**مراكز التفوق:** هو مفهوم مطبق في المنظمات اللامركزية متعددة الوحدات العملياتية ويقضي بإنشاء وحدة عملياتية واحدة أو اثنتين تبديان خبرة كبيرة في أداء وظيفة معينة وتكليفهما بقيادة أنشطة المنظمة المتعلقة بتلك الوظيفة.

**المدرّبين:** هو الشخص المعني بإنشاء وتقييم لاعبي الأولمبياد الخاص، والذي يقوم بتوفير التدريب الرياضي الشامل لهؤلاء اللاعبين وإعدادهم لخوض المسابقات. ويتعين أن يكون هذا الشخص على إلمام ودراية بقوانين الرياضة التي يقوم بالتدريب فيها، القواعد العامة للأولمبياد الخاص وقوانين الرياضات الرسمية ويعمل على الإلتزام بها في جميع الأوقات.

**بناء المجتمعات (الأسر):** أعضاء الأسر أصحاب المبادرة الذين يقومون بتأسيس علاقات دائمة مع الحكومات، أعضاء المجتمع، القادة الدينيين، أعضاء الأسر الأخرى والمنظمات، وذلك بهدف زيادة عدد الفرص والمصادر المتاحة للأفراد ذوي الإعاقات الفكرية على مستوى البرنامج المحلي والفرعي.

**المسابقة:** هي أي شكل من أشكال التنافس الرياضي الرسمي بين الأفراد أم مجموعات من الأفراد بغرض تحديد الأداء الأفضل.

**مصادر العائدات الحالية:** تتفاوت المصادر باختلاف البرامج. بالنسبة إلى العديد من البرامج ضمن حركة الأولمبياد الخاص، مصادر العائدات الحالية تشمل: التمويل الحكومي، الفعاليات (الأحداث)، الإستجابة المباشرة، المؤسسات، الشراكات مع الشركات التجارية والهبات الكبرى.

**التمويل المتنوع:** هو التمويل الذي يتوافر من خلال روافد عائدات متعددة – بدلا من الإعتماد المبالغ فيه على رافد عائدات واحد – ويكون بمثابة الحماية ضد أي إنقطاع مستقبلي في تدفق العائدات. الخبرات السابقة وأفضل التطبيقات في هذه الصدد توصي بعدم الإعتماد على رافد واحد في جلب ما يويّد على 30% من إجمالي العائدات.

**نظام إدارة علاقات العملاء الإلكتروني (eCRM):** أداة إلكترونية في شكل برنامج تخصص فيها شركات ربحية متطورة تمتلك قاعدة من المبيعات المتنوعة وتمارس أنشطة خدمة العملاء. هذه الأداة من شأنها تمكين المستخدمين من رؤية العملاء (المكونات) من منازير متعددة وتسمح لهم بالوصول إلى كافة المعلومات المتاحة عن عميل معين، أو مجموعة عملاء، من مصدر واحد فقط.

**الفعالية (الحدث):** مسابقة أحادية / متعددة الرياضات. إحتكاكات تدريبية، حيث يتم إحتساب الوقت للاعبين أو الحكم عليهم من خلال منافستهم للاعبين آخرين، أو لاعبين مشاركين في مسابقات الدوري غير المطالبة بتنظيم مراسم أو توزيع جوائز.

**الإستمرارية المالية:** قدرة برنامج الأولمبياد الخاص على جلب الدعم النقدي أو العيني حتى يتمكن من توفير خدماته بصفة مستمرة ودون إنقطاع، مع الإبقاء على التغييرات التي تطرأ على مستويات الخدمات وأعداد اللاعبين والمكونات الأخرى المتزايدة في أقل صورها.

**معهد تنمية الموارد المالية:** خدمة دعم مركزية لتوفير التدريب والإستشارات في ما يتعلق بأفضل ممارسات (تطبيقات) تنمية الموارد المالية والتي يمكن نشرها من قبل برامج الأولمبياد الخاص.

**الألعاب:** مسابقة متعددة الرياضات تشمل توزيع الجوائز، الفخامة الأولمبية، الترفيه والبرامج التعليمية.

**مجالس اللاعبين العالمية (GACs):** شأنها شأن مجالس المدخلات ولكن على المستوى العالمي.

**المتحدثون الرسميون:** اللاعبون الذين إستكملوا دورة تدريبية واحدة على الأقل في مجال الخطاب العام وكيفية توصيل رسالة الأولمبياد الخاص. يجب أن يضم كل برنامج متحدثين رسميين. يقوم الأولمبياد الخاص بإختيار 12 لاعبا كل أربع سنوات للعمل كمتحدثين رسميين عالميين بإسم مؤسسة "سارجنت شرايفر" الدولية.

**مراجعة المواهب العالمية:** نشاط دوري يطلقه الأولمبياد الخاص الدولي مرة كل 24-36 شهرا بغرض تقييم مستوى قيادة الحركة، تكوين نظرة شاملة في ما يتعلق بأوجه القصور في القدرات والمهارات الكائنة، تحديد خطط التعاقب وتداول الأدوار الرئيسية والموافقة على خطط إدارة الموهب الإجمالية للمناطق الجغرافية ومستويات الهيكل التنظيمي العالمي.

**منهج التدريب العالمي:** مجموعة من الدورات التدريبية متداخلة المحتوى في مجال تطوير القدرات القيادية. هذه المجموعة من الدورات سيتم إستحداثها وتوفيرها من قبل الأولمبياد الخاص بالتعاون مع خبراء تابعين لأطراف ثالثة، أينما تطلب الأمر. تستهدف هذه الدورات إرساء قاعدة من الفهم المشترك للمفاهيم القيادية وتطبيقها وتطويرها من قبل قادة الأولمبياد الخاص حول العالم.

**برنامج إدارة المتطوعين العالمي:** برنامج إلكتروني مصمم خصيصا لتسجيل ومتابعة المتطوعين، أنشطتهم والتدريب الذي حصلوا عليه. هذه النظام سيسمح بتبادل المعلومات والبيانات المتعلقة بالتدريب والخدمات بين البرامج ومستويات من الحركة.

**مؤتمر قمة الشباب:** تجميع صغار الأفراد من فئة الأعمار السنية 12-20 على هامش الألعاب العالمية لمناقشة سبل مشاركة الشباب في الأولمبياد الخاص والدور المنوط بالأولمبياد الخاص في خلق عالم أفضل.

**مركز مصادر المنح:** خدمة مركزية مصممة لمساعدة البرامج في الحصول على المنح من المؤسسات، الهيئات متعددة الجنسيات والجهات الحكومية.

**البرنامج الصحي للاعبين:** برنامج عالمي للأولمبياد الخاص يعمل على تزويد للاعبي الأولمبياد الخاص بخدمات الفحوص الطبية المجانية بالإضافة إلى خدمات وقائية، تثقيفية، صحية ( على سبيل المثال: العدسات الطبية والمساعدات السمعية) وكذلك خدمات تحويلية. وعادة ما يتم ذلك بالتزامن مع المسابقات الرياضية.

**التفاوت في المستويات الصحية:** الفجوات (مواطن النقص والقصور) في مستويات الحالة الصحية، سبل توظيفها وقدرة الحصول على خدمات الرعاية الصحية والتي يعانيها الأفراد من ذوي الإعاقات الفكرية، وبقية قطاعات السكان المحرومين من الخدمات، مقارنة بالقطاعات العامة من السكان. تنشأ هذه الفجوات عادة كمجموعة من الإحتياجات الأساسية، ولكنها تتدهور وتزداد سوءا بسبب نقص برامج الدعم الإجتماعي أو التفرقة والإهمال المجتمعيين.

**الإجراءات الصحية الرسمية:** المداخل والأساليب الرسمية المحددة التي تتعامل مع إشكالية قدرة الحصول على الخدمات الصحية (التشخيصية، الوقائية، العلاجية، الإحالة إلى مستويات طبية أكثر تخصصا)، وذلك في مجموعة متنوعة من الحالات المحلية على الصعيد العالمي والتي من شأنها تحسين المستويات الصحية الفردية والجماعية وتعزيز الأداء الوظيفي في الأنشطة الحياتية اليومية.

**تنمية الموارد المالية غير المباشرة / المباشرة :** التنمية المباشرة للموارد المالية تتم تحت سيطرة ورقابة الأولمبياد الخاص الدولي، بينما تتم التنمية غير المباشرة للموارد المالية تحت سيطرة ورقابة البرامج. في بعض الأحيان يكون للأولمبياد الخاص الدولي دور في دعم أنشطة التنمية غير المباشرة للموارد المالية.

**القادة والمؤسسات ذوو التأثير:** الأفراد أو الهيئات ممن يمتلكون القدرة على إجتذاب وسائل الإعلام ولفت أنظار المجتمع، كما يستطيعون بما يمتلكون من أدوات التأثير توجيه الرأي العام صوب قضية أو رؤية ما.

**الحملة المتكاملة لجمع الهبات الكبرى:** أحد جهود تنمية الموارد المالية ينصب تركيزه على عدد قليل من إحتياجات التمويل المشتركة. الحملات التقليدية لها مستهدف إجمالي من العائدات والإطار الزمني كما تتمحور حول قضية معينة تحتاج إلى التمويل.

**الرياضات المتكاملة:** أي تدريبات أو مسابقات رياضية يمارس خلالها لاعبو الأولمبياد الخاص الأنشطة وفقا لقوانين الأولمبياد الخاص مع أشخاص غير مصابين بإعاقات فكرية.

**الإتصال (الإعلام) الداخلي:** يشمل جميع وسائل الإعلام (الإتصال) – الرسمية وغير الرسمية – التي تعتمد الحركة مع أقرب عناصرها وأطرافها. والإعلام (الإتصال) الداخلي هو عابر للإدارات، الأقسام، المناطق الإقليمية والبرامج. ويشمل مصطلح العناصر والأطراف موظفي الأولمبياد الخاص، قادة البرامج، أعضاء مجالس الإدارة.. الخ. وتستخدم وسائل الإعلام (الإتصال) الداخلي للتواصل مع هذه العناصر والأطراف بهدف إعلامهم بالتغيرات، آخر مستجدات وتطورات الحركة، أو المساعدة في تحقيق أهداف الحركة.

**نظام إدارة المعرفة:** القدرة على تجميع، تبويب ونشر كافة المعلومات والبيانات المفيدة للعديد من الوحدات التنظيمية، وذلك من خلال نظام برامجي إلكتروني، عادة ما يكون متصلا بشبكة الإنترنت. ويستهدف نظام إدارة المعرفة تمكين مختلف وحدات ومستويات المنظمة من تبادل المعلومات فيما بينها على نطاق واسع.



**مسيرة حمل الشعلة بواسطة رجال الشرطة:** شراكة إستراتيجية مع أفراد ورجال الشرطة تستهدف تنمية الموارد المالية لبرامج الأولمبياد الخاص من خلال مجموعة من الفعاليات (الأحداث).

**أدوار قيادية مؤثرة للاعبين:** هي تلك الأدوار التي تحتاج إلى من يتولاها من أجل تطوير الحركة وتحقيق أهدافها. وقد تتميز هذه الأدوار بالبساطة كالتطوع في الألعاب والمشاركة في أعمال الترتيب والتنظيف بعد إنتهاء الفعاليات (الأحداث)، كما أنها قد تكون مؤثرة ومعقدة المشاركة في عضوية مجالس الإدارة أو إطلاق مجلس مدخلات اللاعبين. هذه الأدوار لا تتضمن وظائف أو أعمال يتم "إبتداعها" بهدف إشعار اللاعبين بالمشاركة.

**العائد التشغيلي (العملياتي):** العائدات المتاحة لتمويل العمليات الأساسية، سواء كانت محظورة أو غير محظورة.

**الفاعلية التشغيلية (العملياتية):** النسبة التي أمكن تحقيقها من الغرض المعلن للمشروع. يركز تحليل الفاعلية على تحديد ما إذا كانت الفوائد المخططة سلفا قد تم تحقيقها أم لا، وذلك حسبما يرى جميع العناصر الأساسية؛ إلى أي مدى أثمرت التغييرات التي تم إدخالها على الترتيبات التنظيمية في إحداث أوجه التحسن المخططة سلفا؛ ما إذا كان التوازن في توزيع المسؤوليات بين مختلف العناصر الأساسية مناسباً؛ هل يمكن أن تكون النتائج غير المخططة سلفا قد أثرت على الفوائد المحققة وما هي طبيعة هذا التأثير.

**خطط التشغيل (العمليات):** مجموعة من أهداف السنة الواحدة وأنشطتها (وما يقابلها من معايير أداء) والتي يتعين على كيانات الأولمبياد الخاص تحقيقها خلال سنة معينة. عادة ما يتم طرح خطط التشغيل (العمليات) رفقة موازنات سنوية – قوائم مالية بالمداخل والمصروفات المقترحة لسنة مالية واحدة.

**معايير الأسم (الشعار) على إتساع المؤسسة:** مدخل مشترك في توصيف الأولمبياد الخاص من منظور "من نحن، ما الذي نقوم به، وما هي أهميته". تتضمن معايير الأسم (الشعار) لغة مشتركة وكذلك أعمال فنية (رسومات).

**بطاقة تسجيل نتائج الأداء:** أحد الأساليب الإدارية التي تستهدف إحداث توافق بين أنشطة العمل والرؤية والإستراتيجية الخاصتين بالمنظمة وكذلك ممارسة الرقابة والمتابعة على الأداء مقارنة بالأهداف الإستراتيجية. ويعتمد هذا الأسلوب أيضاً على إضافة معايير أداء غير مالية إلى أدوات القياس المالية التقليدية من أجل تزويد قادة الأولمبياد الخاص بنظرة متوازنة عن الأداء التنظيمي.

**برنامج تطوير المهارات الشخصية والرياضية:** أداة تفاعلية تمكن اللاعبين من إمتلاك زمام الأمور في ما يتعلق بتدريبهم ومستويات أدائهم كما تحفز المدربين على مساعدة اللاعبين في إخراج أفضل ما يمتلكونه من قدرات ومهارات.

**نظام تطوير البرامج:** أداة إدارية إلكترونية (على شبكة الإنترنت) تستهدف تسهيل عملية التقييم الذاتي لبرامج الأولمبياد الخاص من خلال تجميع معلومات رقمية (على سبيل المثال: أعداد

اللاعبين، المدربين والمتطوعين) وتوصيفية (على سبيل المثال: تشكيل مجالس الإدارة)، كما توفر معايير وأطر العمل الخاصة بالتقييم والتطوير وبيانات مجمعة للإستخدام في التحليل على مستويات البرامج، المناطق الإقليمية والمنظمة العالمية بأسرها.

**المجالس الإستشارية الإقليمية:** مجموعات منتخبة و / أو معينة من قادة الأولمبياد الخاص، يتم تشكيلها في كل واحدة من المناطق الإقليمية لتمثيل برامج الأولمبياد الخاص المعتمدة وتقديم المشورة للأولمبياد الخاص الدولي في ما يتعلق بالأمور والقضايا المتداخلة التي تحظى باهتمام مشترك على مستوى المنظمة بأكملها.

**مجموعات مستخدمي البحوث الإقليمية:** مجموعة من الخبراء والقائمين على النشاط تقوم بتشكيلها مناطق الأولمبياد الخاص الإقليمية بهدف طرح التساؤلات المتعلقة بأولويات البحوث والعمل بناء على طلب الرؤساء الإقليميين على إجراء مشروعات بحثية وشراكات تدعم مهمة الأولمبياد الخاص.

**الموسم:** فترة زمنية تستغرق 8 أسابيع على الأقل من التدريب في رياضة معينة يصاحبها خوض مسابقة واحدة على الأقل في نفس الرياضة.

**الخدمات المشتركة:** مدخل يقضي بتجميع خدمات الدعم المشتركة التي تحتاج إليها وحدات تنظيمية متعددة بصفة مشتركة والتفاوض مع موردي هذه الخدمات للوصول إلى أفضل شروط تعاقدية إستنادا إلى الحجم والإحتياجات المشتركة وذلك بهدف خفض التكلفة الإدارية.

**الرياضة الواحدة:** فعالية (حدث) يتم من خلاله ممارسة رياضة واحدة فقط.

**معايير الإعتماد القانوني للأولمبياد الخاص:** معايير الإعتماد القانوني تحدد سلفا المتطلبات الأساسية التي يتعين على أية مؤسسة الإلتزام بها حتى يمكن إعتبارها برنامج أولمبياد خاص. وعلى المؤسسة المعنية إستيفاء معايير الإعتماد القانوني قبل منحها الحق القانوني للعمل كبرنامج أولمبياد خاص وإستخدام الأسم والشعار الرسميين للأولمبياد الخاص.

**القواعد العامة للأولمبياد الخاص:** الوثيقة التي تشرح بالتفصيل جميع التوجيهات الإرشادية لبرامج الأولمبياد الخاص المعتمدة قانونا، وتصدر منها نسخ دورية تتضمن كافة التعديلات التي يتم إدخالها على بنودها من قبل الأولمبياد الخاص الدولي.

**قيادة الأولمبياد الخاص ( قيادة الحركة):** مجموع الأفراد على كافة مستويات الهيكل الإداري العالمي للأولمبياد الخاص، ويشمل - دون أن ينحصر في - مجلس إدارة الأولمبياد الخاص الدولي، مقر القيادة الرئيسي، مكاتب المناطق الإقليمية، مجالس إدارة وموظفي البرامج، المنسقين المحليين ومديري الأندية. هؤلاء جميعا يتولون تحديد إتجاه تطوير الأولمبياد الخاص وقيادة الأفراد لإتباع هذا الإتجاه. هؤلاء الأفراد جميعا يسعون لبناء علاقات تستهدف تعبئة، إدارة وتوجيه الآخرين نحو تحقيق أهداف الأولمبياد الخاص الواردة بالتفصيل في نص المهمة (الرسالة)، تطبيق القواعد العامة للأولمبياد الخاص وتنفيذ الخطة الإستراتيجية القائمة.

**الإداريون الرياضيون:** الأفراد المسؤولون عن إدارة المسابقات، جدولة الفعاليات (الأحداث)، تسجيل اللاعبين وإستقطاب المدربين.

**التجربة الرياضية:** نشاط رياضي تمهيدي للأولمبياد الخاص يستهدف توفير تجربة تعليمية لإكساب الخبرة اللازمة لجميع المشاركين (اللاعبين، الضيوف والمشجعين) والذين تنقصهم الخلفية المناسبة المتعلقة بالأولمبياد الخاص.

**فريق تنمية المواد الرياضية:** فرق يتم تشكيلها من الخبراء الرياضيين المستقطبين من قبل برامج الأولمبياد الخاص والمنظمات الرياضية الأخرى تتولى مهمة المساعدة في صياغة خطط التطوير الرياضي، تأليف المراجع الإرشادية التدريبية وتوفير مواد الدعم الرياضية الأخرى، توفير التوجيهات الإرشادية والحلول المناسبة في ما يتعلق بالتساؤلات المتعلقة بكل رياضة على حدة، وأخيرا مراجعة المقترحات المطروحة بشأن التعديلات أو الإضافات المطلوب إدخالها على القوانين الرسمية لرياضات الأولمبياد الخاص.

**الخطة الإستراتيجية:** خطة ثلاثية / خمسية السنوات أو مخطط تتضمن الأهداف الأساسية تستخدم لتمكين المنظمات من مواجهة التحديات المستقبلية، تحديد إتجاهات العمل ومواطن الأولويات التي يتعين التركيز عليها؛ تعكس وتجسد العملية الإجرائية التي من خلالها تقوم المنظمة بتعريف، تطبيق، تقييم وتحديث رؤيتها وأهدافها قصيرة / طويلة المدى (وسائل تحقيق الأهداف) بصفة مستمرة. الخطة متعددة السنوات عادة ما يتم مراجعتها بصفة سنوية / نصف سنوية بهدف توفير المعلومات والبيانات اللازمة كمدخلات في الخطط العمليانية السنوية.

**الدورة التدريبية:** فترة زمنية تدريبية يتم تنسيقها من قبل مدرب، دون أن يتعين إدارتها أو إلقاؤها من قبل المدرب، ينصب تركيزها على صقل وإتقان المهارات الرياضية بهدف تحسين مستوى الأداء في رياضة معينة.

**الرياضات الموحدة®:** برنامج أولمبياد خاص يجمع بين لاعبي الأولمبياد الخاص ولاعبين غير مصابين بالإعاقات الفكرية (شركاء) في فرق رياضية موحدة بغرض ممارسة التدريبات والمشاركة في المسابقات الرياضية. يجب مراجعة هذا التعريف في ضوء الخطة الإستراتيجية 2011-2015.

**برنامج صغار اللاعبين:** برنامج تدخل مبكر لتشجيع صغار اللاعبين في الفئة العمرية 2-7 سنوات على ممارسة اللعب.